

ÉTABLIR LA NORME

CODE D'ÉTHIQUE ET DE CONDUITE DES AFFAIRES

Faire le bon choix
Respecter les autres
Rechercher l'excellence

LOCKHEED MARTIN 

ÉTABLIR LA NORME

mis à jour en septembre 2020

Paul Williams, lauréat du prix NOVA 2019 pour l'éthique de Lockheed Martin, tient la tablette figurant sur la couverture.

Lockheed Martin Corporation

6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

©1995-2020. Lockheed Martin Corporation. Tous droits réservés.

En plus d'être disponible en français, ce livret est publié dans les langues suivantes : Arabe, chinois (simplifié), chinois (traditionnel), anglais, allemand, hébreu, indonésien, japonais, coréen, malais, polonais, roumain, espagnol et turc

Remarque : La version la plus récente de ce document est disponible en ligne sur le réseau interne de Lockheed Martin Corporation et sur : <http://www.lockheedmartin.com/us/who-we-are/ethics/code-of-ethics.html>. La version en ligne fournit les mises à jour les plus récentes concernant les ressources, notamment les déclarations de politiques de la société et les procédures interfonctionnelles.

Table des matières



INTRODUCTION

Un message de notre président et directeur général.....	i
Nos valeurs.....	1



NOUS DIRIGEONS AVEC INTÉGRITÉ

Nous faisons respecter le code	3
Nous signalons les abus.....	4
Nous participons à la formation	5
Nous agissons	6



NOUS RESPECTONS LES AUTRES

Nous avons une tolérance zéro pour le harcèlement....	8
Nous avons une tolérance zéro pour la discrimination .	9
Nous avons une tolérance zéro pour les représailles .	10
Nous respectons la vie privée.....	11



NOUS FAISONS PREUVE DE RESPONSABILITÉ

Nous utilisons nos biens de manière responsable.....	13
Nous tenons des registres commerciaux précis et communiquons avec exactitude avec le public.....	14
Nous protégeons les informations sensibles et classifiées	15
Nous facturons avec précision les coûts de la main-d'œuvre et autres frais.....	16
Nous évitons les conflits d'intérêts individuels.....	17
Nous évitons les conflits d'intérêts avec les employés du gouvernement	18
Nous évitons les conflits d'intérêts individuels.....	19
Nous ne commettons aucun délit d'initié	20
Nous utilisons l'intelligence artificielle de manière responsable	21



NOUS MENONS NOS AFFAIRES ÉQUITABLEMENT

Nous respectons la concurrence loyale	23
Nous respectons les directives du commerce.....	24
Nous sommes responsables des actions des tiers.....	25
Nous avons une tolérance zéro pour la corruption et les pots-de-vin.....	26
Nous nous conformons formellement à toutes les lois antitrust.....	27
Nous acceptons et offrons uniquement des cadeaux d'affaires appropriés	28



NOUS NOUS SOUCIONS DE NOTRE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Nous entretenons un environnement de travail sûr et sain	30
Nous maintenons un milieu de travail sans drogue....	31
Nous nous engageons à protéger votre sécurité.....	32



NOUS ENCOURAGEONS LA CONSCIENCE SOCIALE

Nous nous engageons à la durabilité et à la conscience sociale responsable	34
Nous respectons les droits de la personne	35
Nous soutenons le processus politique	36
RÉCEPTION ET ACCUSÉ DE RÉCEPTION	37

Chez Lockheed Martin, notre culture d'intégrité est fondée sur nos valeurs fondamentales : faire le bon choix, respecter les autres et rechercher l'excellence. Cela signifie que nous respectons les normes les plus élevées de conduite éthique en affaires dans l'ensemble de notre entreprise.

Nos valeurs sont notre Étoile du Nord, qui nous permettent de maintenir une excellence opérationnelle et de cultiver l'innovation. J'encourage donc chacun d'entre vous à lire, à comprendre, et à respecter notre Code d'éthique et de conduite des affaires, également appelé « *Établir la norme* ».

Notre code établit le lien entre nos valeurs partagées, nos normes inébranlables et les politiques que nous avons en place pour guider nos dirigeants, nos équipes et nos actions chaque jour. C'est pourquoi notre code indique clairement notre tolérance zéro pour le harcèlement, la discrimination et la corruption.

Le code explique également ce qui est attendu de chacun au travail et chaque fois que nous agissons au nom de la société. L'une des manières les plus importantes de montrer notre engagement à ces valeurs partagées consiste à vous encourager à agir lorsque vous êtes témoin d'un comportement qui n'est pas en ligne avec les normes et les attentes de Lockheed Martin. Si vous êtes témoin d'une violation de politique ou de la loi, vous êtes dans l'obligation de la signaler.

Nous sommes conscients que ce n'est pas toujours facile de prendre la parole. Toutefois, quel que soit votre rôle ou votre position, vous pouvez toujours faire un geste sans craindre les représailles.

Je vous remercie pour votre engagement à préserver les normes d'éthique élevées qui guident notre société et qui soutiennent notre réussite pour les années à venir. En travaillant comme One Lockheed Martin, ensemble, nous pouvons garantir ensemble que notre éthique et notre intégrité ne sont jamais compromises.

Jim Taiclet, président et directeur général



Nos valeurs

Lockheed Martin établit la norme d'intégrité dans toutes nos activités. Nous l'exigeons de nous-mêmes, tout comme les autres, y compris nos acteurs et nos clients, l'attendent de nous.

Principales politiques

- CPS-001 Éthique et conduite des affaires



Nous dirigeons avec intégrité



Nous respectons les autres



Nous faisons preuve de responsabilité



Nous menons nos affaires équitablement



Nous nous soucions de notre environnement de travail



Nous encourageons la conscience sociale

NOUS DIRIGEONS AVEC INTÉGRITÉ

L'honnêteté et l'intégrité engendrent la confiance, pierre angulaire de notre entreprise.

- Nous faisons respecter le code
- Nous signalons les abus
- Nous participons à la formation
- Nous agissons



Nous faisons respecter le code

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Notre Code définit les principes selon lesquels nous respectons notre engagement envers les pratiques commerciales éthiques, qui vont souvent au-delà de ce qu'exige la loi.
- Notre Code s'applique à tous les employés de Lockheed Martin, à notre conseil d'administration, aux consultants, aux travailleurs sous contrat et autres personnes qui représentent ou agissent au nom de la Société.*
- Nous suivons à la fois la lettre et l'esprit des lois et règlements qui régissent notre entreprise et les pays dans lesquels nous opérons.
- Nous ne prenons aucune mesure illégale ou contraire à l'éthique, même si elle semble profiter à la Société ou si cela est demandé par une autorité supérieure au sein de l'entreprise.
- Nous coopérons aux **enquêtes** qui se rapportent à des violations du Code ou de nos politiques.

*Toute **dispense** au Code pour les cadres dirigeants ou pour les membres du conseil d'administration ne peut être accordée que par le conseil ou par un comité du conseil et celle-ci doit être immédiatement communiquée à nos actionnaires sur notre site web.

Enquêtes : Vous devez aviser le Bureau de l'éthique, le service juridique ou le service de sécurité industrielle si vous apprenez qu'un organisme gouvernemental ou tout autre tiers mène une enquête ou demande des informations relatives à une violation soupçonnée de la loi. Il ne faut jamais détruire ou modifier des documents ou dossiers électroniques, mentir à un enquêteur ou le tromper ou empêcher la collecte d'informations relatives à une enquête ou à toute action en justice engagée pour le compte de la Société ou contre elle. Dans la mesure du possible, nous coopérerons avec les organismes gouvernementaux en charge d'enquêter sur les violations soupçonnées de la loi. Si Lockheed Martin le demande, nous coopérerons aux enquêtes menées par tout gouvernement.

Pourquoi c'est important

- Il est essentiel de préserver la confiance de notre personnel, de nos clients et des parties intéressées pour garantir une réussite durable.

Ce à quoi il faut faire attention

- Toute infraction au Code peut donner lieu à une action disciplinaire pouvant aller jusqu'à licenciement.
- Les dirigeants sont responsables des mesures qui sont susceptibles d'inciter les employés à enfreindre notre Code.

Principales politiques

- CPS-001 Éthique et conduite des affaires
- CPS-718 Divulgations au gouvernement des États-Unis
- CRX-021 Enquêtes internes



Conseils aux dirigeants lorsqu'ils sont confrontés à une question ou à une préoccupation :

- Remerciez l'employé de sa démarche.
- Écoutez attentivement.
- Demandez des clarifications et des informations supplémentaires pour vous assurer de bien comprendre la question ou la préoccupation
- Répondez à la question si vous le pouvez, mais cherchez conseil en cas de besoin avant de répondre.
- Vous n'êtes pas tenu de répondre immédiatement, mais vous devez toujours donner suite aussi rapidement que possible.
- Signalez toute violation éventuelle afin qu'elle puisse faire l'objet d'une enquête.

Dispense : Cela évite que les dispenses au Code soient dissimulées du public et respecte les exigences du New York Stock Exchange (NYSE) et les règles semblables

de la Securities and Exchange Commission et de la loi Sarbanes-Oxley de 2002.

Nous signalons les abus

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous agissons rapidement pour **signaler** les infractions au Code, à une politique ou à une disposition contractuelle.

Pourquoi c'est important

- Chacun d'entre nous peut être la seule personne à voir ou à soupçonner une violation potentielle. Si nous ne la signalons pas, qui le fera?
- Signaler une violation à temps peut permettre de résoudre des problèmes avant qu'ils ne prennent de l'ampleur.

Ce à quoi il faut faire attention

- Manquer de signaler une violation peut en soi représenter une infraction au présent Code.

Principales politiques

- CRX-021 Enquêtes internes

Signaler : Si vous avez des raisons de penser qu'un comportement illicite ou douteux a lieu, prenez contact avec votre superviseur, votre gestionnaire, le partenaire commercial du service des ressources humaines, l'agent d'éthique, le service de la sécurité, le service de diversité et inclusion globales ou le service des enquêtes EAE.

Comité d'audit : Les employés peuvent transmettre leurs préoccupations concernant des affaires d'audit, de comptabilité ou de contrôles internes et soumettre de manière anonyme et confidentielle des affaires d'audit et de comptabilité douteuses au comité d'audit du conseil d'administration de Lockheed Martin. Si vous souhaitez faire part d'une de vos inquiétudes au conseil d'audit, contactez le bureau d'éthique de la société et votre préoccupation sera communiquée au président du comité d'audit du conseil d'administration.

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

Pour les malentendants et les personnes souffrant de troubles de la parole :
1-800-441-7457

Appel international : lorsque vous appelez de l'extérieur des États-Unis, faites d'abord le code de sortie du pays

Courriel :

corporate.ethics@lmco.com

Courrier :

Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817



Vous pouvez signaler toute infraction soupçonnée ou tout comportement douteux à :

- Votre superviseur • Les ressources humaines • Le Bureau de l'éthique
- Le service juridique • Le service de sécurité
- Enquêtes EAE • Environnement, sécurité et santé
- Diversité et inclusion globales • Contrôle interne • [Comité d'audit](#)

Vous pouvez toujours contacter le Bureau de l'éthique pour des conseils relatifs à tout problème sur le lieu de travail. Vous recevrez des renseignements et des ressources pour vous aider à résoudre votre problème.

Nous participons à la formation

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous apprenons à vivre selon nos valeurs en discutant de scénarios réels fondés sur des violations sur le lieu de travail.
- Nous terminons toutes les formations requises dans les délais impartis, notamment la formation relative à la conformité et la formation annuelle relative à la sensibilisation à l'éthique.

Pourquoi c'est important

- Les formations nous préparent à reconnaître et à réagir efficacement à des situations qui demandent une prise de décision éthique.
- La formation traite des conséquences des infractions à la conformité, tant pour Lockheed Martin que pour les employés.
- Les formations nous permettent d'améliorer notre compréhension des thèmes évoqués dans ce Code et leur application dans la pratique.

Ce à quoi il faut faire attention

- Ne manquez pas de terminer les formations requises dans les délais impartis.

Principales politiques

- CPS-001 Éthique et conduite des affaires

« L'éthique consiste à savoir faire la différence entre ce que vous avez le droit de faire et ce qui est juste. »

Le juge Potter Steward



Nous agissons

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous agissons avec intégrité, posons les questions difficiles et comprenons comment nos mots et nos actions affectent nos collègues et la Société.
- Nous prenons des mesures pour gérer les conflits de valeurs et les infractions potentielles de la loi et de la politique lorsqu'elles surviennent.
- Nous nous encourageons mutuellement à nous adresser à la direction ou à tout autre membre du personnel approprié, en cas de doute sur la meilleure ligne de conduite à adopter.
- Nous appliquons les techniques Exprimer nos valeurs (Voicing Our Values) pour mettre en pratique nos valeurs.

Pourquoi c'est important

- Pour que la Société soit en mesure de maintenir un haut niveau d'intégrité organisationnelle, chacun d'entre nous doit être disposé à agir.
- La remise en cause de nos valeurs peut être un phénomène normal dans l'environnement de travail, mais elle doit être résolue.

Ce à quoi il faut faire attention

- Des signes avant-coureurs nous aident à reconnaître et à corriger les problèmes potentiels avant qu'ils ne prennent de l'ampleur.
- Les suppositions et les déductions sont susceptibles d'affecter notre impartialité et d'entraver des prises de décision en matière d'éthique.

Principales politiques

- CPS-001 Éthique et conduite des affaires
- CPS-718 Divulgations au gouvernement des États-Unis
- CRX-021 Enquêtes internes

Techniques pour exprimer nos valeurs



POSER DES QUESTIONS

Connaissez vos motivations

- Pourquoi est-ce que je crois avoir raison?
- Quels types de questions dois-je poser, et à qui?
- Qu'en est-il de cette situation qui me dérange?
- Est-ce que je pose des questions pour obtenir des informations ou pour faire valoir mon point de vue?



PARLER À D'AUTRES

Sortez de votre tête

- À qui puis-je m'adresser pour expliquer ce qui m'arrive?
- Comment mettre en pratique mon approche?
- Quelles objections est-ce que je risque de rencontrer et comment puis-je y répondre au mieux?



OBTENIR DES INFORMATIONS

Vérifiez vos données

- Est-ce que je dispose de toutes les informations pertinentes dont j'ai besoin?
- Est-ce que je tire des conclusions hâtives?
- Quelles informations auraient le plus d'impact sur mon public cible?
- Comment puis-je faire la part des faits objectifs et des hypothèses subjectives?



RECADRER LE PROBLÈME

Avoir une meilleure vue d'ensemble

- Sur quels aspects pouvons-nous tous nous entendre?
- Quelle approche donnera les meilleurs résultats pour toutes les parties concernées?

NOUS RESPECTONS LES AUTRES

Le respect est un aspect essentiel de toutes les relations professionnelles positives et productives.

- Nous avons une tolérance zéro pour le harcèlement
- Nous avons une tolérance zéro pour la discrimination
- Nous avons une tolérance zéro pour les représailles
- Nous respectons la vie privée



Nous avons une tolérance zéro pour le harcèlement

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Lockheed Martin interdit tout comportement verbal ou physique visant à offenser, abuser, intimider, tourmenter, humilier ou menacer une autre personne.
- Nous nous engageons à préserver un environnement de travail qui soit dépourvu de harcèlement physique, psychologique et verbal ou de tout autre comportement abusif.

Pourquoi c'est important

- Notre réussite dépend du talent, des compétences et de l'expertise de nos collaborateurs et de notre capacité à opérer en tant qu'équipe étroitement intégrée.
- Tant les personnes ciblées que les témoins du harcèlement peuvent avoir des difficultés à contribuer à leur plein potentiel.

Ce à quoi il faut faire attention

- Les attouchements, les agressions, les entraves ou les blocages importuns de mouvements; l'accès, la transmission ou l'affichage de messages, d'images ou de dessins animés offensants; la formulation ou l'utilisation de commentaires, d'épithètes, d'insultes, de blagues ou d'objets désobligeants; et le harcèlement sexuel sous toutes ses formes constituent des exemples de comportements interdits.
- Soyez conscient de votre propre comportement et comment vos actions et vos paroles pourraient affecter



quelqu'un d'autre.

- Le harcèlement peut se produire dans toutes les formes de communication électronique, dans des outils de collaboration en ligne et à l'extérieur du lieu de travail.
- Nos politiques s'appliquent aux communications externes qui peuvent être liées à Lockheed Martin. Ces politiques régissent également notre comportement dans tout lieu où nous travaillons en notre qualité d'employés de Lockheed Martin, y compris dans des situations à l'extérieur du lieu de travail liées au travail.

Principales politiques

- CPS-003 Non-discrimination et égalité d'accès à l'emploi
- CPS-564 Lieu du travail sans harcèlement
- CPS -734 Lutte contre la traite de personnes
- CRX-053 Sécurité sur le lieu de travail — Maintenir un lieu de travail sûr et respectueux, dépourvu de menaces et de violence

LE HARCÈLEMENT SEXUEL COMPREND NOTAMMENT :

- faire des avances sexuelles non désirées, notamment les avances et les propositions sexuelles verbales
- offrir des avantages liés à l'emploi en échange de faveurs sexuelles
- faire ou menacer de faire des représailles après un refus à des avances sexuelles
- lorgner, faire des gestes sexuels
- afficher des objets ou des images, des dessins animés ou des affiches pornographiques ou sexuellement suggestifs
- utiliser des termes d'affection inappropriés
- abuser verbalement de manière sexuelle
- faire des commentaires verbaux graphiques concernant le corps d'une personne
- utiliser des mots sexuellement dégradants pour décrire une personne
- envoyer des lettres, des petits mots ou des invitations suggestifs ou obscènes



Chez Lockheed Martin, le spectateur non impliqué n'existe pas.

Nous avons une tolérance zéro pour la discrimination

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous ne faisons pas de discrimination à l'égard des employés ou des candidats sur la base de caractéristiques protégées par la loi applicable ou par une politique de Lockheed Martin.
- Nous respectons toutes les politiques et lois relatives au recrutement, à la sélection et à d'autres aspects de l'emploi comme la promotion, la rétrogradation, le transfert, le licenciement, la résiliation, la rémunération, l'éducation, la formation et les mesures disciplinaires.

Pourquoi c'est important

- Lorsque les divers talents et points de vue de tous les employés sont pleinement pris en compte et mis à profit, nous sommes en mesure d'offrir des solutions innovantes et d'une valeur inégalée à nos clients. Cela ne pourra pas se produire tant que des personnes sont exclues simplement en raison de ce qu'elles sont.

Ce à quoi il faut faire attention

- La perpétuation des stéréotypes est une forme de discrimination susceptible d'affecter la culture et le rendement de la Société.

Principales politiques

- CPS-003 Non-discrimination et égalité d'accès à l'emploi
- CPS-564 Lieu du travail sans harcèlement
- CPS -734 Lutte contre la traite de personnes
- CRX-515 Groupes ressources d'employés et réseaux d'employés
- CRX-537 Congé pour service militaire



CARACTÉRISTIQUES PROTÉGÉES *(Visitez le site web interne sur la diversité et l'inclusion globales [Global Diversity & Inclusion] pour des définitions actuelles)*

Race

Ethnie

Religion

Couleur

Sexe

Grossesse

Âge

Statut de
vétérans

Ascendance

Orientation
sexuelleIdentité ou
expression du
sexeÉtat matrimo-
nialStructure
familialeRenseigne-
ments géné-
tiquesHandicap
physique ou
mentalToute autre
caractéristique
protégée par
la loi

Nous avons une tolérance zéro pour les représailles

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

Lockheed Martin ne tolère pas les représailles contre toute personne qui, de bonne foi, présente une requête, participe à une enquête ou signale une faute professionnelle.

Pourquoi c'est important

- La crainte des représailles est l'une des principales raisons pour laquelle les employés ne s'expriment pas ou n'agissent pas.
- Les représailles détruisent la confiance.

Ce à quoi il faut faire attention

- Si quelqu'un essaie de vous empêcher de signaler un problème, cette personne est susceptible de faire l'objet d'une mesure disciplinaire pouvant aller jusqu'au licenciement.
- Les représailles peuvent être subtiles, comme des changements dans les affectations de travail ou elles peuvent se produire lors d'interactions informelles dans le cadre professionnel (par ex., pendant une pause café ou une pause dîner). Vous êtes légalement **protégé** contre les représailles pour avoir signalé une fraude, un gaspillage ou un abus dans le cadre de programmes gouvernementaux.

Principales politiques

- CPS-001 Éthique et conduite des affaires
- CPS-003 Non-discrimination et égalité d'accès à l'emploi
- CPS-564 Lieu du travail sans harcèlement
- CPS-575 Fournir des conditions raisonnables sur le lieu de travail et pour les candidats

« La beauté potentielle de la vie humaine est constamment enlaidie par le chant récurrent des représailles de l'homme. »

Martin Luther King, Jr.

Le saviez-vous?

Le fait de contacter le Bureau de l'éthique « de bonne foi » ne signifie pas que vous avez raison, mais que vous estimez avoir fourni des informations véridiques.



Protégé : La loi des États-Unis accorde à chaque employé de Lockheed Martin des droits et une protection contre d'éventuelles représailles si l'employé dévoile à certains fonctionnaires, au service juridique ou au Bureau de l'éthique, des informations que l'employé considère raisonnablement comme étant la preuve d'un gaspillage flagrant, d'une mauvaise gestion, d'un abus de pouvoir, ou de violations de lois liées à des contrats gouvernementaux, à des subventions, ou à des fonds des États-Unis. Il peut s'agir également d'une preuve d'un danger particulier et considérable pour la santé et la sécurité du public.

Les représailles sont le traitement injuste ou inapproprié à l'encontre d'un employé pour avoir signalé une faute professionnelle, déposé une plainte, aidé une autre personne à déposer une plainte, participé à une enquête interne de la société ou fait une requête relative à l'éthique.

Nous respectons la vie privée

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous n'accédons pas à des informations ou à des données personnelles à moins d'avoir un objectif commercial légitime et de disposer de l'autorisation appropriée.
- Nous respectons la vie privée et la dignité de toutes les personnes et nous protégeons la confidentialité des registres et des informations relatives aux employés.
- Nous envoyons des informations ou données personnelles à l'extérieur de la société uniquement en utilisant des méthodes approuvées de transfert de fichiers et de messageries électroniques sécurisées.

Pourquoi c'est important

- Le respect de la vie privée génère la confiance des employés et des clients.

Ce à quoi il faut faire attention

- La protection de la vie privée varie d'un pays à l'autre.
- Assurez-vous d'utiliser la légende appropriée pour les informations ou les données personnelles en objet du courriel.
- Assurez-vous de ne pas partager d'informations ou de données personnelles sur les médias sociaux ou dans les espaces de travail collaboratifs.
- Les données divulguées à des tiers doivent être limitées uniquement aux informations requises pour satisfaire aux accords contractuels.

Principales politiques

- CRX-015 Protection des informations sensibles
- CRX-016 Vie privée — États-Unis
- CRX-017 Protection des données personnelles — à l'extérieur des États-Unis

INFORMATIONS PERSONNELLES

Aux États-Unis, les informations personnelles sont toutes les données ou renseignements qui permettent d'identifier spécifiquement une personne.

Il s'agit par exemple de documents d'identification délivrés par le gouvernement, et des informations financières, médicales, sanitaires, démographiques ou personnelles.

DONNÉES PERSONNELLES

À l'extérieur des États-Unis, les données personnelles sont des informations qui sont liées à une personne concernée identifiée ou identifiable.

Une personne concernée est toute personne (notamment, mais sans s'y limiter, un employé, un fournisseur, un client ou un autre contact de Lockheed Martin), se trouvant dans un pays autre que les États-Unis, quelle que soit sa nationalité, le motif de sa présence à l'extérieur des États-Unis ou la durée de son séjour.



NOUS FAISONS PREUVE DE RESPONSABILITÉ

Nous nous engageons à appliquer les normes les plus exigeantes de conduite éthique dans toutes nos activités.

- Nous utilisons nos biens de manière responsable
- Nous tenons des registres commerciaux précis et communiquons avec exactitude avec le public
- Nous protégeons les informations sensibles et classifiées
- Nous facturons avec précision les coûts de la main-d'œuvre et autres frais
- Nous évitons les conflits d'intérêts individuels
- Nous évitons les conflits d'intérêts avec les employés du gouvernement
- Nous évitons les conflits d'intérêts organisationnels
- Nous ne commettons aucun délit d'initié
- Nous utilisons l'intelligence artificielle de manière responsable



Nous utilisons nos biens de manière responsable

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous sommes responsables de la bonne utilisation et de la protection des **biens** et des actifs de notre Société et de nos clients, et de leur utilisation efficace.
- Nous ne gaspillons ni n'abusons les biens de la société et du client.

Pourquoi c'est important

- Nos clients comptent sur nous pour protéger les ressources qu'ils nous ont confiées.
- L'utilisation non autorisée des biens de la société, ainsi que des informations de tiers confiées à la Société, est susceptible d'engendrer des risques pour la Société et d'avoir des répercussions sur nos obligations financières.
- Une utilisation inappropriée des biens peut donner lieu à des violations de la loi, au non-respect d'obligations contractuelles ou à des déviations par rapport aux politiques de l'entreprise, ce qui peut avoir des conséquences involontaires pour l'entreprise et les individus.

Ce à quoi il faut faire attention

- La mauvaise utilisation de biens appartenant au gouvernement des États-Unis peut constituer un délit fédéral.
- Les activités concernées comprennent notamment :
 - L'utilisation des biens d'un client à toute autre fin que celles spécifiquement autorisées dans le contrat.
 - L'envoi, le stockage ou la manipulation d'informations sensibles sur un appareil informatique personnel.
 - L'envoi d'informations de la société à des adresses courriel personnelles.
 - L'utilisation d'articles électroniques non approuvés, comme les clés USB, pour stocker des données dans les biens de la société ou du client.
 - L'utilisation personnelle de biens appartenant à la société.
 - L'utilisation de la carte de crédit de la société à des fins personnelles.



■ Nous sommes tenus de conserver les biens avec soin et de les protéger contre tout gaspillage et abus, et de ne jamais les emprunter ou les sortir de la société ou du site du client sans autorisation. ■

***Biens** : il s'agit notamment des systèmes de communication électronique, des ressources d'information, du matériel, des installations et des équipements.*

Principales politiques

- CPS-007 Utilisation personnelle des biens de Lockheed Martin
- CPS-037 Usage approprié des ressources informatiques et d'information
- CRX-014 Conflit d'intérêts individuel
- CRX-156 Cartes d'achats (P-Cards)
- CRX-253 Médias sociaux
- CRX-303 Messagerie électronique
- CRX-325 Voyages à titre professionnel
- CRX-327 Cartes commerciales
- CRX-001 Manuel des voyages à titre professionnel

Nous tenons des registres commerciaux précis et communiquons avec exactitude avec le public

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous préparons avec honnêteté et avec précision tous les documents commerciaux et financiers.
- Nous menons nos affaires avec transparence sans compromettre les informations exclusives ou confidentielles.
- Nous ne déformons jamais les faits et ne falsifions jamais les registres.
- Nous consignons rapidement et avec précision toutes les transactions commerciales dans nos livres et registres commerciaux.
- Nous avons l'obligation, envers le public et nos actionnaires, de faire des déclarations publiques exactes.

Pourquoi c'est important

- Nos clients et investisseurs attendent de nous que nous préservions l'intégrité des dossiers de notre entreprise.
- Nos processus commerciaux complexes exigent que chacun d'entre nous puisse compter sur la précision des données que nous nous fournissons mutuellement afin de servir nos clients.
- La tenue précise de registres est essentielle à l'enregistrement et à la déclaration de transactions financières exactes et pour respecter nos obligations légales et réglementaires en tant qu'entreprise publique.
- La confiance des investisseurs et du public est importante et nos investisseurs dépendent de **divulgations publiques** exactes.

Ce à quoi il faut faire attention

- Vos contributions sont importantes. Chaque document commercial que vous nous présentez nous aide à fournir des informations précises à toutes les agences gouvernementales et réglementaires.
- Soyez attentif à toute information propriétaire ou confidentielle incluse dans tout type de divulgation publique, y compris les communications externes.
- Vous devez justifier de façon précise tous les frais, y compris les frais de main-d'œuvre, de déplacement, de matériel et autres.
- Si vous préparez des dossiers commerciaux ou financiers ou des communications publiques pour le compte de la Société, vous devez vous assurer que toutes les informations qu'ils contiennent sont exhaustives, équitables, opportunes, exactes et compréhensibles.

Les activités suivantes sont non seulement contraires à la politique, mais peuvent également être illégales :

- Informations de tarification inexactement transmises dans des offres.
- Rapports de frais de voyage d'affaires inexacts.
- Facturation inexacte du travail.

Principales politiques

- CPS-011 Contrôle interne et gestion des risques d'entreprise
- CPS-020 Communication équitable des informations matérielles et financières à la communauté financière et au public
- CPS-201 Diffusion des informations
- CPS-730 Respect des lois de lutte contre la corruption
- CRX-011 Consultants pour le développement commercial international

Divulgations publiques : comprennent les rapports ou documents déposés auprès de la Securities and Exchange Commission et d'autres organismes de réglementation, ainsi que d'autres communications publiques faites par la Société, notamment des présentations externes.



Le saviez-vous?

VOS dossiers commerciaux sont NOS dossiers commerciaux et le U.S. Federal Acquisition Regulatory Council (Conseil fédéral américain de réglementation des acquisitions) surveille nos obligations de déclaration en tant qu'entrepreneur de contrats de défense.

Nous protégeons les informations sensibles et classifiées

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous utilisons, conservons et protégeons les **informations sensibles** conformément aux exigences applicables.
- Nous obtenons l'autorisation nécessaire avant de divulguer ou de recevoir toute information sensible.
- Nous veillons à ce que tous les destinataires d'informations classifiées, y compris nous-mêmes, disposent de l'habilitation de sécurité appropriée et du « besoin de savoir ».
- Nous utilisons les médias sociaux de manière responsable et sommes conscients de ne pas partager les informations sensibles dans des forums non approuvés.

Pourquoi c'est important

- Nous générons, obtenons et accédons chaque jour à de grandes quantités d'informations précieuses. Ces informations nous procurent, ainsi qu'à nos clients, des avantages commerciaux, technologiques et économiques. Dans certains cas, ces informations affectent également les intérêts de sécurité nationale.
- Il suffit d'un seul incident de mauvaise gestion des informations pour endommager notre réputation et celle de nos clients, de nos partenaires et des pays dans lesquels nous exerçons nos activités.

Ce à quoi il faut faire attention

- Assurez-vous d'obtenir l'**autorisation adéquate** avant de publier ou de faire des présentations externes concernant Lockheed Martin ou ses clients ou partenaires.
- Quel que soit le pays dans lequel nous exerçons nos activités commerciales, nous devons tenir compte des lois et des réglementations propres à ce pays qui régissent les questions d'importation et d'exportation et les exigences particulières en matière de gestion et de protection des informations.

- Lorsque vous utilisez les médias sociaux, prenez bien soin de protéger les informations relatives à la Société, vos collègues, les clients et vous-même.
- Les exigences en matière de protection des informations restent en vigueur même après la fin de votre emploi ou de votre engagement auprès de la Société.

Principales politiques

- CPS-201 Diffusion des informations
- CPS-310 Contrôles du commerce international et conformité
- CPS-569 La sécurité
- CRX-002 La propriété intellectuelle
- CRX-013 Informations sur le gouvernement et le concurrent
- CRX-015 Protection des informations sensibles
- CRX-016 Vie privée — États-Unis
- CRX-017 Protection des données personnelles — à l'extérieur des États-Unis
- CRX-253 Médias sociaux
- CRX-303 Messagerie électronique

La sécurité des données commence avec nous. Nous devons comprendre la sensibilité des données avec lesquelles nous travaillons et notre rôle dans la préservation de leur sécurité.

Informations sensibles : Il s'agit des informations entrant dans l'une quelconque de ces catégories : Informations personnelles (États-Unis), données personnelles (hors États-Unis), informations sur les exportations contrôlées, informations propriétaires de Lockheed Martin et informations propriétaires de tiers.

Autorisation appropriée : Il est recommandé aux employés aux États-Unis de consulter l'outil PIRA (Public Information Release Authorization - Autorisation de diffuser des informations publiques) sur le site <https://pira.us.lmco.com/pira/>. Les employés à l'extérieur des États-Unis doivent contacter le service des communications pour les points de contact appropriés pouvant examiner leurs documents.



Nous avons accès à des informations sensibles dans nos installations ou chez nos clients, lorsque nous travaillons de chez nous ou dans des lieux publics lorsque nous travaillons à distance. Quel que soit l'endroit où vous travaillez à un moment donné, n'oubliez pas de vous arrêter et de réfléchir lorsque vous traitez des informations sensibles.

Nous facturons avec précision les coûts de la main-d'œuvre et autres frais

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous respectons les politiques et les procédures d'enregistrement de données relatives à la main-d'œuvre propres à chaque entreprise, où que nous travaillions.
- Nous justifions de façon précise tous les frais, y compris les frais de main-d'œuvre, de déplacement, de matériel et autres.

Pourquoi c'est important

- Le fait de facturer indûment des heures de travail sur des contrats clients peut être considéré comme une fraude.

Ce à quoi il faut faire attention

- Vous serez tenu responsable de l'exactitude de vos frais de main d'œuvre et de la consignation correcte de vos horaires de travail.
- L'utilisation excessive d'outils de collaboration en ligne et de l'Internet à des fins non professionnelles pourrait entraîner une facturation frauduleuse de frais de main d'œuvre.
- Les actions suivantes sont non seulement contraires à la politique, mais peuvent également être illégales :
 - Facturer frauduleusement ou falsifier des dossiers de comptabilisation du temps
 - Facturer un montant ou un centre de coût incorrect
 - Approuver une facturation frauduleuse
 - Transférer des **montants** à des comptes incorrects



Les petits détails ont de l'importance; soyez attentif au temps que vous consacrez à des activités non professionnelles et tenez-en compte de manière appropriée.

Principales politiques

- CMS-505 Enregistrement et vérification des coûts de la main-d'œuvre directe
- CPS-011 Contrôle interne et gestion des risques d'entreprise
- CPS-441 Estimation des coûts/fixation des prix
- CPS-730 Respect des lois de lutte contre la corruption
- CRX-325 Voyages à titre professionnel
- CRX-327 Cartes commerciales

Le saviez-vous?

La violation des pratiques de facturation de la main d'œuvre constitue l'une des allégations les plus fréquentes dans le domaine de l'éthique chez Lockheed Martin.

Coûts : Ces coûts sont, sans s'y limiter : le travail contractuel normal, le travail lié aux activités normales de recherche et de développement sous contrat et les activités de soumission d'offres et de propositions. Cela signifie que les transactions entre la Société et des individus et organisations extérieures sont comptabilisées et exécutées en conformité avec les pratiques et principes de comptabilité généralement acceptés aux États-Unis et dans les pays où nous faisons des affaires.


Nous évitons les conflits d'intérêts

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME


- Nous sommes justes et impartiaux dans nos relations d'affaires.
- Nous plaçons les intérêts de Lockheed Martin au-dessus des intérêts personnels pour les questions liées aux activités commerciales de la Société.
- Nous évitons les conflits d'intérêts réels de même que les activités qui créent l'apparence d'un tel conflit.
- Nous n'utilisons jamais nos contacts ou notre poste dans la Société pour promouvoir des intérêts extérieurs ou personnels.
- Nous n'utilisons pas les biens, les informations ou les occasions de notre Société à des fins de gain personnel.
- Nous signalons par écrit tout conflit d'intérêts actuel ou potentiel dès que nous en prenons connaissance.

Pourquoi c'est important


• Il est dans la nature humaine de penser que nous pouvons équilibrer plusieurs intérêts en même temps. Il se peut que nous ne réalisons pas que nos loyautés sont partagées. C'est pourquoi nous nous concentrons sur la divulgation des conflits d'intérêts, même potentiels, de manière à obtenir une évaluation indépendante et objective et à prendre les mesures d'atténuation requises.


Réseau sur les conflits d'intérêts
LOCKHEED MARTIN

Bienvenue sur l'outil de réseau sur les conflits d'intérêts (COIN)



Divulguer un conflit d'intérêts



Aide et conseils
(CRX-014)

Principales politiques

- CPS-008 Cadeaux, gratifications, autres dons de courtoisie d'affaires et parrainages
- CPS-730 Respect des lois de lutte contre la corruption
- CRX-011 Consultants pour le développement commercial international
- CRX-013 Informations sur le gouvernement et le concurrent
- CRX-014 Conflit d'intérêts individuel

Notre politique de conflit d'intérêts couvre de nombreuses situations, notamment :

- Posséder ou avoir un intérêt substantiel dans une société cliente, concurrente ou un fournisseur.
- Faire des affaires avec une société appartenant à, ou contrôlée par, un employé de Lockheed Martin ou sa famille.
- Liens de famille avec des personnes employées par un fournisseur ou un concurrent.
- Accepter des cadeaux, des paiements ou des services de la part de ceux qui cherchent à faire des affaires avec Lockheed Martin.
- Avoir des intérêts commerciaux extérieurs.
- Agir en tant que consultant indépendant pour un client ou un fournisseur de Lockheed Martin.
- Se servir des biens de la société à des fins de gains personnels.
- Entretenir une relation proche et personnelle avec un employé subalterne.

Nous évitons les conflits d'intérêts avec les employés du gouvernement

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous évitons les conflits d'intérêts en rapport avec l'embauche ou l'obtention de services de fonctionnaires actuels ou passés, notamment le personnel militaire.
- Nous respectons l'ensemble des lois et règlements relatifs à l'embauche ou à l'obtention de services de la part de fonctionnaires.

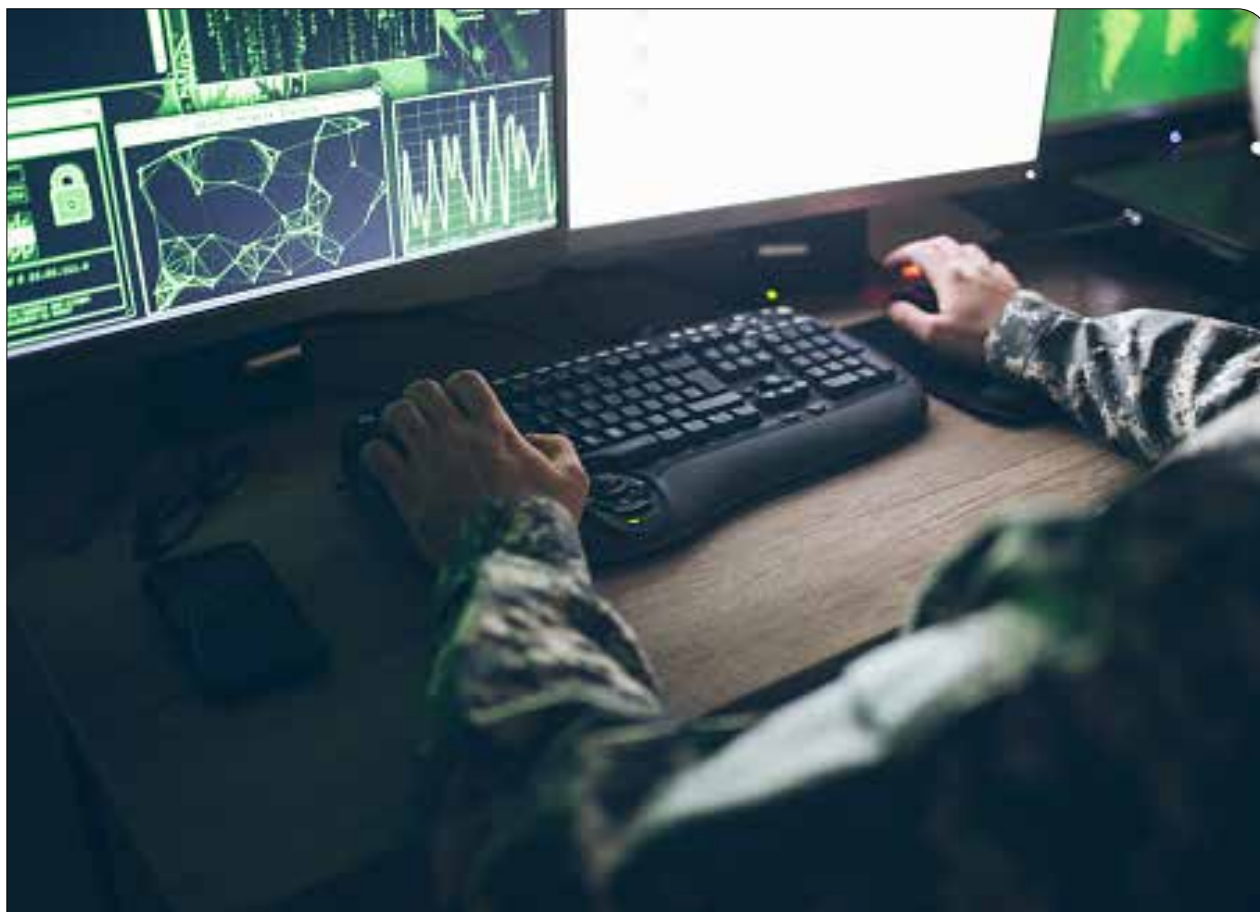
Pourquoi c'est important

- La pérennité de notre réussite et de notre compétitivité sur le marché dépend du fait que nous nous assurions de ne pas embaucher ni travailler avec des fonctionnaires actuels ou passés d'une façon susceptible de créer un conflit d'intérêts réel ou apparent.
- La nature des informations et de l'avantage concurrentiel ou le détail des informations que possède la personne peut en soi créer un conflit d'intérêts.

Ce à quoi il faut faire attention

Les règles concernant les employés du gouvernement :

- S'appliquent à la prise de contact ou à la négociation avec des employés actuels du gouvernement dans le but de discuter leur embauche potentielle par la Société ou leur intervention en tant que consultants ou sous-traitants.
- Sont susceptibles de réduire les rôles et responsabilités que les anciens fonctionnaires peuvent exercer au nom de la Société.
- Peuvent être complexes. N'hésitez pas à demander conseil auprès du service juridique ou du service des ressources humaines.



Principales politiques

- CPS-008 Cadeaux, gratifications, autres dons de courtoisie d'affaires et parrainages
- CRX-014A Conflit d'intérêts — Emplois au service du gouvernement

REMARQUE : Les fonctionnaires du gouvernement américain doivent demander à leur responsable gouvernemental de l'éthique de **passer en revue leurs antécédents** avant de postuler pour un emploi.

Passer en revue leurs antécédents : Les fonctionnaires du gouvernement américain doivent demander à leur responsable gouvernemental de l'éthique de passer en revue leurs antécédents avant de postuler pour un emploi. Ce processus peut aboutir à une lettre de récusation (ou lettre de disqualification) et une lettre d'opinion en matière d'éthique qui expliquerait les restrictions ou les interdictions relatives à leur embauche dans un poste non gouvernemental. Avant de se présenter pour un entretien, les candidats à un poste chez Lockheed Martin sont tenus de remplir un formulaire relatif aux conflits d'intérêts qui doit être passé en revue par le service juridique.

Nous évitons les conflits d'intérêts organisationnels

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous œuvrons activement à éviter, neutraliser ou atténuer les conflits d'intérêts organisationnels (CIO).
- Nous cherchons à éviter les avantages concurrentiels déloyaux ou les conflits de rôles susceptibles de nuire à notre objectivité.

Pourquoi c'est important

- Nous sommes dans un secteur d'activité particulier dans lequel nous fournissons des produits et des services à un nombre limité de clients gouvernementaux. De nombreux employés ont travaillé avec plusieurs représentants de clients dans le cadre de différents programmes.
- Un conflit lié à un contrat gouvernemental donné est susceptible de compromettre notre capacité à travailler avec succès sur un autre.
- Manquer de sélectionner correctement les nouvelles opportunités d'affaires est susceptible de mener à la disqualification ou à la perte de l'opportunité.
- Nos politiques ont pour but de prévenir à la fois un avantage concurrentiel déloyal et des rôles conflictuels susceptibles d'influencer le jugement de la Société.



Ce à quoi il faut faire attention

- Ne manquez pas de **signaler** et de maintenir la divulgation de toute restriction liée à un conflit d'intérêts organisationnel (CIO) et d'aviser vos superviseurs et vos superviseurs potentiels de toute restriction liée à un conflit d'intérêts organisationnel.

Principales politiques

- CRX-014E Personnes ayant des restrictions liées à des conflits d'intérêts organisationnels
- CRX-600 Conflit d'intérêts organisationnel

Signaler : Consultez CRX-600 pour connaître le processus relatif à la préparation d'une lettre de contrôle et à sa distribution par l'intermédiaire du système de rapports pour les CIO.

Qu'entend-on par CIO ?

Un conflit d'intérêts organisationnel peut exister si, en raison de l'existence d'autres activités ou relations, nous sommes dans l'incapacité d'assister ou de conseiller le gouvernement de manière impartiale, ou si notre objectivité dans la réalisation du contrat est ou peut être affectée, ou si nous avons bénéficié d'un avantage concurrentiel déloyal.

Nous ne commettons aucun délit d'initié

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Non seulement nous nous conformons à toutes les lois applicables en matière de valeurs mobilières, nous évitons même l'apparence de toute irrégularité.
- Lorsque nous sommes en possession d'informations importantes non publiques relatives à Lockheed Martin ou à une autre société :
 - Nous ne négocions pas les titres de Lockheed Martin ni ceux de l'autre société
 - Nous ne partageons ni ne donnons de « tuyau » sur de telles informations à quiconque
 - Nous ne suggérons pas à quelqu'un de négocier des titres de Lockheed Martin ou de l'autre société, même lorsque nous ne partageons pas les informations sous-jacentes

Pourquoi c'est important

- La confiance de nos investisseurs et la confiance du public en ce qui concerne les marchés financiers dépendent de la certitude que les négociations de titres sont basées sur des informations accessibles au public.

Ce à quoi il faut faire attention

- La définition légale de chacun des termes « **valeurs mobilières** », « **négocié** », « **importante** » et « **non publique** » est longue et compliquée. Prenez contact avec le service juridique lorsque vous avez une question concernant une « information importante non publique » potentielle ou si vous avez une question concernant la négociation de valeurs mobilières.
- Si, dans votre activité professionnelle, vous apprenez des informations importantes relatives à Lockheed Martin ou à un tiers avant que le grand public n'en soit informé, il est possible qu'il s'agisse d'informations importantes non publiques. La communication de telles informations à des tiers peut constituer une violation de la loi, même si vous ne négociez pas personnellement de titres sur la base de telles informations.

Principales politiques

- CPS-016 Fusions, acquisitions, cessions, opérations commerciales et investissements
- CPS-020 Communication équitable des informations matérielles et financières à la communauté financière et au public
- CPS-722 Respect des lois des États-Unis sur les valeurs mobilières

Valeurs mobilières : Les valeurs mobilières comprennent les actions (ordinaires et privilégiées), les unités d'actions restreintes, les options d'achat d'actions pour les employés, les obligations, les obligations non garanties, les options de vente ou d'achat ou autres instruments similaires.

Négociation de valeurs mobilières : Une négociation de titres comprend toute transaction de valeurs mobilières, y compris le transfert ou la réallocation de fonds vers ou à partir du fonds commun en actions de Lockheed Martin dans le cadre de vos régimes d'épargne, régimes d'indemnisation ou régimes de rémunération différée ; tout achat ou vente d'actions ordinaires (y compris la vente de parts reçues à partir d'unités d'actions assujetties à des restrictions acquises) ; tout don en valeurs mobilières de Lockheed Martin si la valeur du don est établie à des fins d'impôts au moment du don ; et l'exercice d'options sur actions pour les employés. Elle comprend également les opérations exécutées suite à des ordres à prix limité, même si celles-ci ont été placées avant que vous ne soyez en possession d'une information importante non publique.

Information importante : Une information, qu'elle soit positive ou négative, est dite « importante » s'il existe une forte probabilité qu'un investisseur raisonnable la considère comme importante pour décider de négocier un titre. Les informations « importantes » peuvent être positives ou négatives.



Information non publique : L'information est considérée comme « non publique » tant qu'elle n'a pas été largement diffusée. Cela signifie qu'elle a fait l'actualité, ou qu'elle a été diffusée sous forme d'une annonce officielle et que suffisamment de temps s'est écoulé sur le marché libre, en privé ou dans les plans de la société pour que cette information ait été assimilée par le grand public (généralement, le jour ouvrable suivant).

Que nous détenions ou non des actions de Lockheed Martin, nous devons tous être conscients des délits d'initié parce que nous sommes toujours susceptibles de donner des tuyaux à d'autres, ou de négocier les actions d'autres sociétés en fonction d'informations que nous avons obtenues au travail.

Nous utilisons l'intelligence artificielle de manière responsable

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

Nous nous engageons à poursuivre les avantages de l'intelligence artificielle (IA) tout en garantissant que son obtention, son développement et notre utilisation de celle-ci en interne se font dans le respect de nos valeurs.

Pourquoi c'est important

- Nous réalisons que l'intelligence artificielle comporte des avantages potentiels énormes pour

nos clients et nos opérations, et nous prévoyons d'être un leader dans le secteur en ce qui concerne cette technologie révolutionnaire.

- L'accès à des données de très grande valeur et à un calcul informatique haute performance a créé des occasions sans précédent dans le domaine de l'IA qui transforment la façon dont les sociétés opèrent dans tous les secteurs industriels.
- Nous réalisons qu'il peut y avoir des risques associés à cette discipline qui évolue rapidement et que nous devons en tenir compte et les traiter dans la conception et la mise en œuvre de systèmes d'IA.

Ce à quoi il faut faire attention

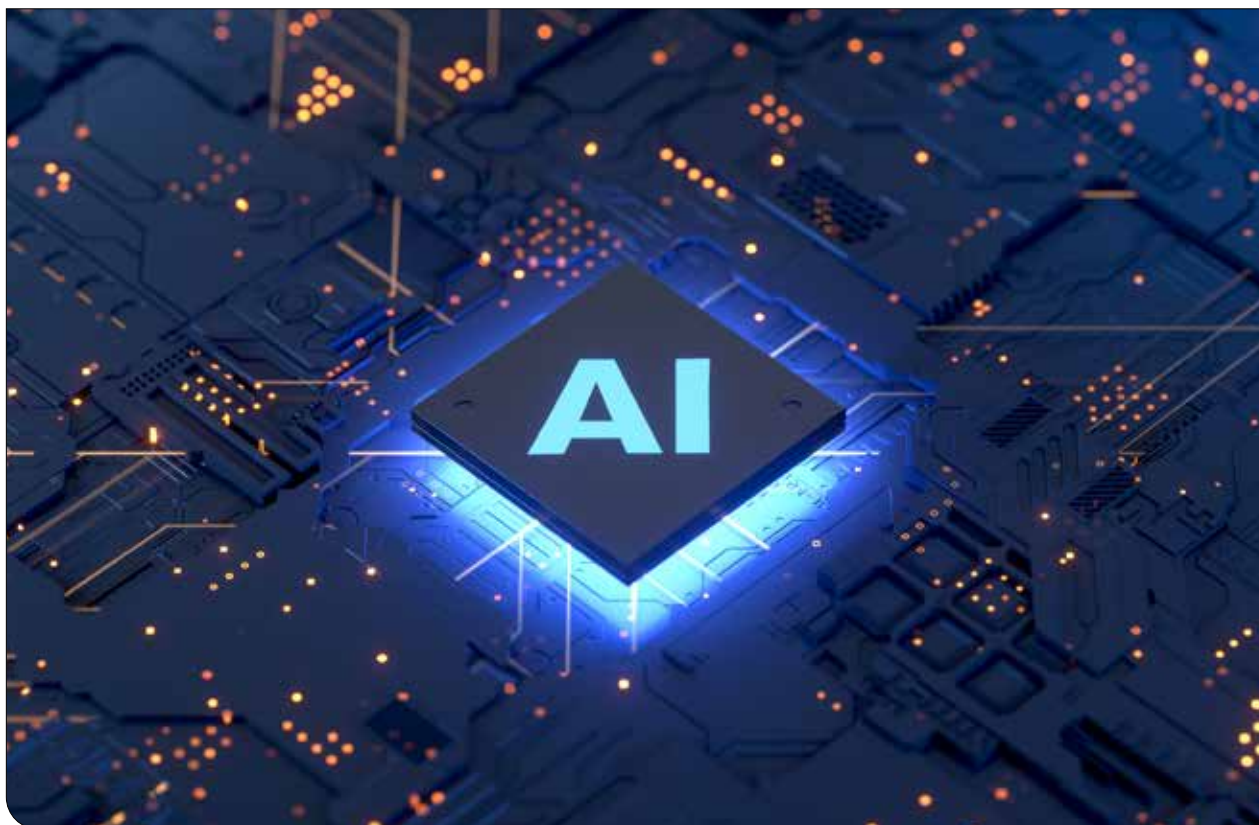
- Si vous participez au développement, à l'achat, au déploiement ou à l'utilisation en interne de systèmes d'IA, assurez-vous de vous familiariser avec les principes et les concepts décrits dans *CPS-022, Développement et utilisation éthiques de l'intelligence artificielle*.

Principales politiques

- CPS-022 Développement et utilisation éthiques de l'intelligence artificielle

Le saviez-vous?

Lockheed Martin était l'une des premières entreprises leaders dans le domaine de la défense qui se soit alignée sur les directives du ministère américain de la Défense (US Department of Defense) concernant l'utilisation éthique de l'intelligence artificielle.



NOUS MENONS NOS AFFAIRES ÉQUITABLEMENT

Nous réalisons l'importance de nos missions et la confiance que nos clients nous accordent.

- Nous respectons la concurrence loyale
- Nous respectons les directives du commerce
- Nous sommes responsables des actions des tiers
- Nous avons une tolérance zéro pour la corruption et les pots-de-vin
- Nous nous conformons formellement à toutes les lois antitrust
- Nous acceptons et offrons uniquement des cadeaux d'affaires appropriés



Nous respectons la concurrence loyale

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous sommes équitables dans nos rapports avec les clients, les fournisseurs, les concurrents et les employés.
- Nous nous assurons que tous les communications et communiqués aux clients, fournisseurs et partenaires potentiels sont exacts et véridiques.
- Nous exécutons tous les contrats dans le respect des lois, des spécifications, des exigences et des modalités contractuelles.
- Nous ne demandons, n'acceptons, n'utilisons, ne copions, ni ne distribuons aucune information à laquelle Lockheed Martin n'a pas **légitimement droit**.

Pourquoi c'est important

- Il est essentiel de maintenir les normes d'intégrité les plus élevées dans nos processus de passation de marchés, ainsi que dans les appels d'offres ou les négociations de contrats, pour être performant sur les contacts, les produits et les services actuels et futurs.

Ce à quoi il faut faire attention

- Les actions suivantes sont non seulement contraires à la politique, mais peuvent également être illégales :
 - Discuter, utiliser, copier ou distribuer toute information non autorisée (en particulier toute information relative à la tarification ou à la stratégie d'appel d'offres ou toute information de client obtenue pendant un processus d'appel d'offres ou des négociations ou liée à une participation à des salons professionnels, à des groupes industriels ou à des formations) sans demander conseil au service juridique ou au bureau de l'éthique.
 - Discuter ou convenir avec des concurrents ou des partenaires pour attribuer des offres, des contrats, des clients, des marchés ou des territoires, ou pour coordonner des tarifs ou limiter l'offre de produits ou services.
- Vous êtes tenu de signaler au service juridique toute demande de renseignements qui nous est adressée en rapport avec nos activités de soumission ou de négociation.



Principales politiques

- CPS-009 Gestion des nouvelles opportunités commerciales
- CPS-441 Estimation des coûts/fixation des prix
- CPS-729 Respect des lois anti-boycott des États-Unis
- CPS-730 Respect des lois de lutte contre la corruption
- CRX-011 Consultants pour le développement commercial international
- CRX-013 Informations sur le gouvernement et le concurrent
- CRX-015 Protection des informations sensibles

Concurrents : Dans certaines circonstances, d'autres secteurs d'activité de Lockheed Martin peuvent également être des concurrents.

Avoir légalement droit : Si vous recevez des informations non autorisées, ou que vous avez des doutes sur le droit légal de la Société d'utiliser ces informations, ne les copiez pas, ne les distribuez pas et ne les utilisez pas.

Le saviez-vous?

Les procureurs du gouvernement peuvent ne pas être contraints de prouver que la fixation des prix ou le truquage des offres faisait partie d'un accord formel écrit ou explicite. Des preuves circonstancielles, telles que des offres ou des rapports de voyage et de dépenses suspects peuvent suffire pour engager des poursuites.

Nous respectons les directives du commerce

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

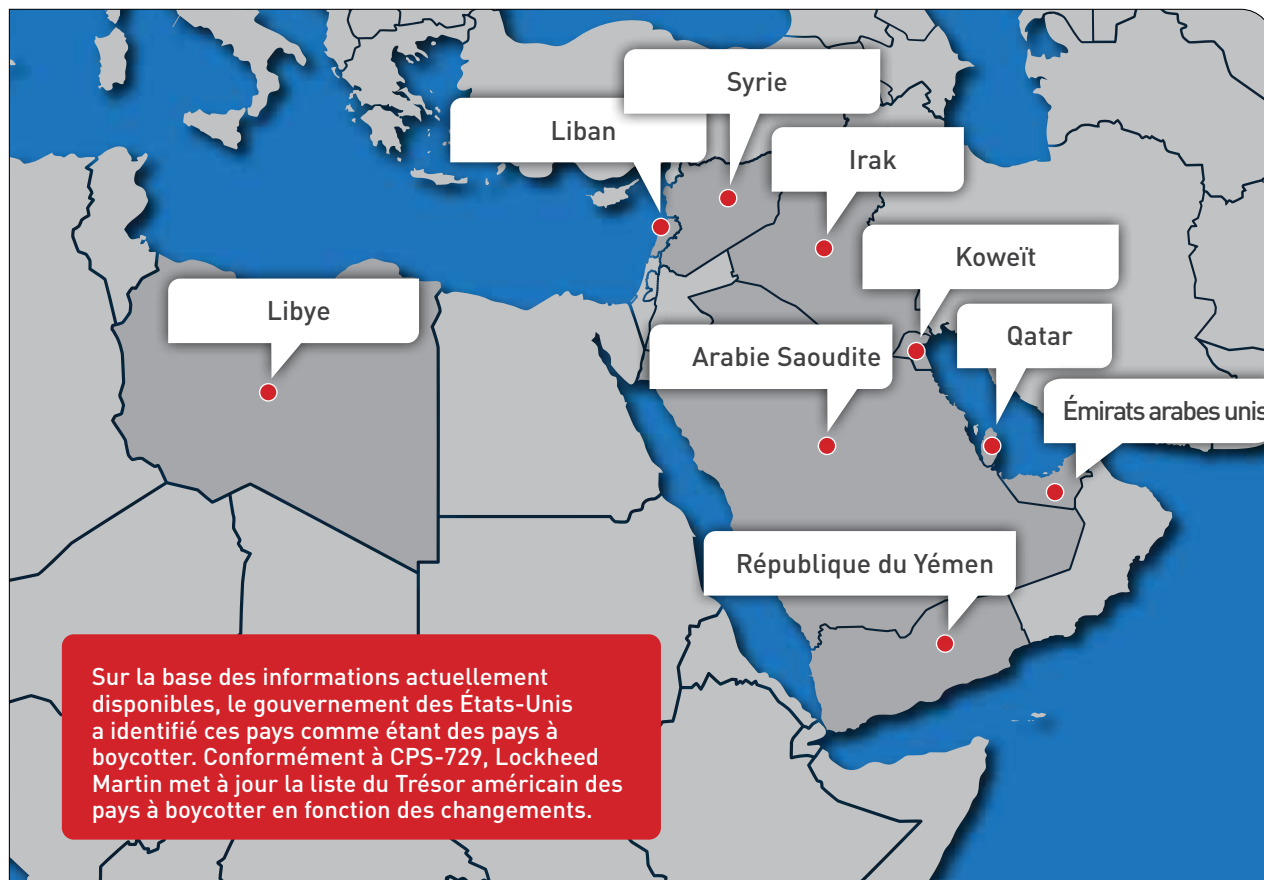
- Nous nous conformons à toutes les lois et à tous les règlements relatifs aux importations et aux exportations qui s'appliquent au transfert de certaines données techniques, d'équipements et de technologies entre les pays.
- Nous ne nous engageons pas ni ne soutenons les pratiques commerciales internationales restrictives ou les boycotts qui ne sont pas sanctionnés par le gouvernement des États-Unis.
- Nous respectons les lois des États-Unis et les lois des pays dans lesquels nous faisons affaire.

Pourquoi c'est important

- Les violations des règles d'exportation et d'importation et les boycotts illégaux font du tort à la confiance et à la transparence nécessaires aux transactions commerciales légitimes et à long terme.
- Nos clients s'attendent à une concurrence loyale et ouverte dans la façon dont nous faisons affaire dans le monde entier avec nos concurrents, nos fournisseurs et nos clients.

Ce à quoi il faut faire attention

- Toute demande effectuée **par écrit ou par oral** dans des offres et des propositions de se conformer à des boycotts non sanctionnés par le gouvernement des États-Unis constitue une alerte en matière de boycott qui doit être immédiatement signalée à votre conseiller juridique, et ce, même si Lockheed Martin décide de ne pas poursuivre cette offre ou cette proposition.
- Ces restrictions peuvent inclure des sanctions ou des embargos qui interdisent à Lockheed Martin d'exercer certaines activités commerciales dans des pays donnés, et avec des personnes et des entités particulières. Par exemple, la loi des États-Unis interdit toute interaction avec des États et organisations terroristes identifiés.



Principales politiques

- CPS-729 Respect des lois anti-boycott des États-Unis
- CRX-015 Protection des informations sensibles

LES LOIS ET RÈGLEMENTS RELATIFS AU COMMERCE INTERNATIONAL SONT COMPLEXES. VEILLENZ À ÉVITER LES INFRACTIONS MÊMES INVOLONTAIRES.

Par écrit ou par oral : Il peut s'agir d'un langage contractuel explicite ou plus subtil, par exemple : « Le Vendeur convient de se conformer totalement aux règles de boycott d'Israël et certifie que l'équipement devant être fourni dans le cadre de ce contrat ne proviendra pas de ce pays... » ou « Les spécialistes du Vendeur se conformeront à toutes les réglementations et lois du pays X. »

Nous sommes responsables des actions des tiers

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous n'engageons pas les services de tiers pour mener nos affaires de façon contraire à la loi ou à nos politiques ou qui contournerait nos valeurs et principes.
- Nous assurons la formation de certaines tierces parties concernant nos valeurs en matière d'éthique, nos politiques et nos exigences en matière de conformité.

Pourquoi c'est important

- Les actions de tiers qui mènent des affaires en notre nom peuvent affecter notre réputation.
- Des actions inappropriées entreprises en notre nom peuvent entraîner des responsabilités pénales ou civiles pour la Société ou pour le ou les employés responsables de cette tierce partie.
- Nous pouvons être tenus responsables des actions de toute personne exerçant des activités en notre nom.

Ce à quoi il faut faire attention

- Soyez certain que toutes les tierces parties, y compris les consultants en développement des affaires et les entrepreneurs indépendants, comprennent leur obligation à agir dans le respect des lois et des réglementations applicables.
- Assurez-vous que les tiers qui représentent ou qui agissent au nom de la Société le font dans le respect de ses exigences en ce qui concerne les affaires menées en son nom, et ce, en tout temps.
- Soyez certain que les consultants, les représentants et les tiers certifient qu'ils respecteront les exigences de la Société lorsqu'ils mènent des affaires pour le compte de celle-ci.
- Assurez-vous de former les tiers et qu'ils soient bien informés sur leurs responsabilités, leurs actions



et leur respect de nos politiques.

Principales politiques

- CPS-008 Cadeaux, gratifications, autres dons de courtoisie d'affaires et parrainages
- CPS-113 Acquisition de biens et de services
- CPS-716 Respect de la loi contre les dessous-de-table de 1986
- CPS-730 Respect des lois de lutte contre la corruption
- CPS -734 Lutte contre la traite de personnes
- CRX-010 Consultants pour le développement

commercial national

- CRX-011 Consultants pour le développement commercial international
- CRX-025 Accords de partenariat
- CRX-106 Gérer les grands contrats de sous-traitance
- CRX-126 Prévention de la contrefaçon

NOUS POUVONS ÊTRE TENUS RESPONSABLES DES ACTIONS DE TOUTE PERSONNE EXERÇANT DES ACTIVITÉS EN NOTRE NOM.

Nous avons une tolérance zéro pour la corruption et les pots-de-vin

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous avons une tolérance zéro pour les **pots-de-vin** et la **corruption**.
- Nous n'offrons, ne donnons, ne sollicitons, ni ne recevons aucune forme de pot-de-vin ou **dessous-de-table**.
- Nous renonçons à tout engagement commercial susceptible de violer une loi contre la corruption ou notre Code de conduite, ou qui serait susceptible de créer même une perception d'irrégularité.

Pourquoi c'est important

- La corruption crée une concurrence déloyale, augmente les coûts et met en danger la qualité et la capacité de nos produits et services.
- La corruption, y compris toute tentative de corrompre, est illégale et peut être suffisante pour être poursuivie en vertu des lois des États-Unis et d'autres pays.
- Mener des affaires lorsqu'il existe ne serait-ce qu'un soupçon d'irrégularité pourrait entraîner un préjudice irréparable à notre réputation et à notre activité sur le plan juridique, outre des sanctions financières importantes et l'exclusion.

Ce à quoi il faut faire attention

- La mauvaise réputation d'un tiers, des liens à des agents du gouvernement et à des agents publics, des circonstances douteuses ou inhabituelles, une rémunération inhabituelle et une comptabilité ou une facturation douteuse, ou des capacités insuffisantes constituent des **« signaux d'alerte »**.
- Les expressions telles que « c'est comme ça que nous faisons affaire ici », « tout le monde le fait », « c'est ce qui est attendu pour gagner le contrat » ou « c'est normal dans ce pays » constituent également des signaux d'alerte.
- Vous devez signaler toute alerte au service juridique.

Principales politiques

- CPS-008 Cadeaux, gratifications, autres dons de courtoisie d'affaires et parrainages
- CPS-021 Conscience sociale et respect des droits de la personne
- CPS-310 Contrôles du commerce international et conformité
- CPS-730 Respect des lois de lutte contre la corruption
- CRX-011 Consultants pour le développement commercial international
- CRX-015 Protection des informations sensibles



Pots-de-vin : Les pots-de-vin consistent à payer, promettre, donner, offrir ou autoriser le don de quelque chose de valeur à une personne, directement ou indirectement, dans le but d'influencer cette personne à abuser de sa position.

Corruption : La corruption représente tout comportement illégal, non légitime ou inapproprié visant à obtenir un avantage. Elle comprend les pots-de-vin, la fraude, l'extorsion, le vol, l'abus de pouvoir et le blanchiment d'argent.

Dessous-de-table : Un dessous-de-table peut se traduire sous la forme d'argent, de frais, de commission, de crédit, de cadeau, de pourboire, d'objet de valeur, de prêt, de divertissement, de service ou de compensation sous toutes les formes, fourni directement ou indirectement à un entrepreneur principal, un employé de l'entrepreneur principal, à un sous-traitant ou à un employé du sous-traitant dans l'objectif d'obtenir de manière inappropriée ou de récompenser un traitement favorable en relation avec un contrat important avec les États-Unis, ou une sous-traitance en rapport avec un contrat principal avec les États-Unis.

Signaux d'alerte : Un signal d'alerte (« red flag » ou « drapeau rouge ») est un fait, un événement ou un concours de circonstances ou toute autre information qui peut indiquer un problème potentiel de conformité juridique en rapport à une conduite en affaires illégale ou contraire à l'éthique, en particulier en ce qui concerne les pratiques de corruption et le non-respect des lois pour la lutte contre la corruption.

Nous nous conformons formellement à toutes les lois antitrust

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous ne nous engageons pas volontairement dans des affaires qui éliminent ou découragent la concurrence ou qui nous donnent un avantage concurrentiel injustifié.

Pourquoi c'est important

- Les lois antitrust sont en vigueur dans le monde entier et protègent le négoce et le commerce contre les restrictions et les monopoles illégaux, ou les pratiques commerciales inéquitable, protégeant ainsi Lockheed Martin et ses partenaires commerciaux.

Ce à quoi il faut faire attention

- Si vous n'êtes pas sûr qu'une activité proposée respecte les lois antitrust, consultez d'abord votre service juridique.

Principales politiques

- CPS-720 Respect des lois antitrust



Les lois antitrust s'appliquent à plus d'activités que vous ne pourriez le penser. Elles exigent que vous évitiez de participer à certaines activités et discussions d'affaires. Des exemples de cette politique comprennent notamment :

- La fixation des prix.
- Le boycott de fournisseurs ou de clients.
- Une tarification visant à de mener un concurrent à la faillite.
- Le dénigrement, la présentation inexacte ou le harcèlement d'un concurrent.
- Le fait de s'associer avec des sociétés de façon à minimiser les concurrents pour les clients, ou de bloquer des concurrents pour empêcher leur entrée sur le marché.
- Les pots-de-vin, les dessous-de-table ou le vol de secrets commerciaux.
- Le fait de passer des accords avec des concurrents pour diviser le marché en attribuant des offres, des contrats, des territoires ou des marchés ou en réduisant la production ou la vente de produits ou de lignes de produits.
- Le fait de rendre la vente d'un produit ou d'un service conditionnelle à la vente d'un autre produit ou service.
- Le fait de rendre la vente ou l'achat de produits ou de services conditionnels à l'exigence que le vendeur ou l'acheteur ne fasse pas affaire avec des concurrents de la Société.

Nous acceptons et offrons uniquement des cadeaux d'affaires appropriés

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous évitons même la perception qu'un traitement de faveur soit recherché, reçu ou donné en échange de cadeaux d'affaires.
- Nous nous assurons que tout cadeau d'affaires offert ou accepté est autorisé par la loi et la politique.

Pourquoi c'est important

- Lorsque les gens échangent des cadeaux ou des **cadeaux d'affaires**, cela peut donner l'impression que des faveurs ont été accordées dans le but d'influencer un jugement commercial de manière inappropriée.
- Nous faisons concurrence sur les mérites de nos produits et de nos services, et n'offrons pas de cadeaux d'affaires pour obtenir un avantage concurrentiel déloyal.
- Nous procurons des produits et des services de façon équitable et évitons d'accepter des cadeaux d'affaires qui peuvent entraîner ne serait-ce que la perception d'une relation d'affaires inappropriée.

Ce à quoi il faut faire attention

- Des règles complexes et des limites monétaires s'appliquent lorsque vous faites affaire avec des **employés du gouvernement**. • Consultez la politique et demandez conseil auprès du bureau de l'éthique si vous n'êtes pas certain qu'une action peut être considérée comme inappropriée ou si elle est dans les limites autorisées.
- La Société a défini des directives particulières pour chaque pays dans lequel nous faisons affaire.
- La valeur du cadeau d'affaires est seule en cause. Le simple fait d'offrir de donner ou de recevoir un cadeau d'affaires, ou la perception d'une intention d'obtenir un avantage commercial inapproprié, peut être illégal ou contraire à l'éthique.
- Certaines règles relatives aux limites sur les cadeaux d'affaires sont calculées par rapport à l'année civile,

tandis que d'autres dépendent de la juste valeur marchande du cadeau offert ou reçu.

- Des règles plus contraignantes concernant l'acceptation de cadeaux d'affaires s'appliquent aux employés qui participent à la gestion de la chaîne d'approvisionnement ou qui sont impliqués dans le processus d'orientation des affaires ou des fonds vers nos relations commerciales.

Principales politiques

- CPS-008 Cadeaux, gratifications, autres dons de courtoisie d'affaires et parrainages
- CPS-716 Respect de la loi contre les dessous-de-table de 1986
- CPS-730 Respect des lois de lutte contre la corruption
- CRX-011 Consultants pour le développement commercial international

Cadeaux d'affaires : Un cadeau d'affaires est un objet de valeur, tangible ou intangible, pour lequel le bénéficiaire n'a pas payé la juste valeur marchande

Fonctionnaires : Un agent public, quelle que soit sa position, rémunérée ou non, qui fait partie de l'une quelconque des catégories suivantes :

- Un officiel ou employé de tout gouvernement, service, agence, bureau, autorité ou intermédiaire appartenant à un gouvernement, tel qu'une entité contrôlée ou appartenant à l'État ;
- Agit en sa capacité officielle au nom de ou de la part de tout gouvernement, service, agence, bureau, autorité ou intermédiaire ;
- Un officiel, employé ou personne agissant au nom d'une organisation publique internationale ou parrainée par un gouvernement, telle que les Nations unies, la Banque mondiale ou la Communauté européenne.
- Détient une position dans le domaine législatif, administratif, exécutif ou judiciaire, qu'elle ait été nommée ou élue ;



ARBRE DÉCISIONNEL DES CADEAUX

L'arbre décisionnel des cadeaux est un outil pour vous aider lorsque vous devez prendre des décisions concernant des mesures impliquant des cadeaux, des gratifications, d'autres cadeaux d'affaires et des parrainages.



- Un candidat politique ou un officiel ou employé d'un parti politique ;
- Un membre de la famille royale ; ou
- Un membre de la famille ou étroitement associé à l'une quelconque des positions citées ci-dessus.

NOUS NOUS SOUÇIONS DE NOTRE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Notre réussite en tant qu'entreprise, dépend du talent, des compétences et de l'expertise de nos collaborateurs et de notre capacité à opérer en tant qu'équipe étroitement intégrée.

- Nous entretenons un environnement de travail sûr et sain
- Nous maintenons un milieu de travail sans drogue
- Nous nous engageons à protéger votre sécurité

Nous maintenons un environnement de travail sûr et sain

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous nous engageons à fournir un environnement de travail sécuritaire et sain.
- Nous nous engageons à mener nos activités de manière à protéger l'environnement, de conserver les ressources naturelles et d'éviter la pollution.
- Nous nous employons à instaurer une culture de la prise de parole où nous encourageons toute personne à marquer un STOP lorsque celle-ci remarque quelque chose de dangereux ou qui est susceptible de nuire à l'environnement.

Pourquoi c'est important

- Bon nombre d'entre nous passons plus de temps au travail qu'à la maison. Nous devons avoir confiance que notre lieu de travail est sécuritaire et que la société s'inquiète de notre bien-être et de notre environnement.

Ce à quoi il faut faire attention

- Signalez toute violation d'avertissements, de procédures et de règlements affichés.
- Communiquez immédiatement à l'autorité hiérarchique compétente tout accident ou blessure subis sur le lieu de travail ou toute préoccupation relative à l'environnement, à la sécurité ou à la santé que vous pourriez avoir.

Principales politiques

- CPS-015 Environnement, santé et sécurité (ESS)
- CRX-053 Sécurité sur le lieu de travail — Maintenir un lieu de travail sûr et respectueux, dépourvu de menaces et de violence



« ZERO IN ON SAFETY » (CONVERGER SUR LA SÉCURITÉ)

ZERO IN ON SAFETY

IDÉE :

- **ID (Identifier) :** évaluer la situation pour identifier le risque à la sécurité
- **É (Évaluer) :** établit la meilleure ligne de conduite pour répondre au risque



C'est un MYTHE que de penser que les accidents arrivent. La recherche montre que plus de 99 % des accidents peuvent être évités. Si vous estimez que les accidents arrivent, qu'est-ce qui vous permet de conduire, de marcher sur le trottoir ou même de vivre chez vous sans grande crainte? En réalité, vous contrôlez fortement les circonstances qui vous entourent.



EHS Today - Carl Potter, CSP

IDENTIFIER ÉVALUER

AGIR



- **A (Agir) :** communiquez ou signalez vos inquiétudes en matière de sécurité à des collègues et à votre dirigeant et atténuez le risque

Nous maintenons un milieu de travail sans drogue

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Lockheed Martin n'embauchera ni ne réembauchera en connaissance de cause des personnes qui possèdent, qui utilisent, qui vendent, qui fabriquent, qui transfèrent ou qui trafiquent des drogues illicites.
- Nous interdisons la possession, l'utilisation, la vente, la fabrication, le transfert, le trafic ou la consommation de drogues illicites, ainsi que l'abus de drogues légales, sur le lieu de travail ou dans l'exercice des activités de l'entreprise.
- Nous interdisons la consommation d'alcool sur le lieu de travail ou dans tout autre endroit où nous menons des affaires pour le compte de la Société.
- Nous respectons la *Loi sur un lieu de travail sans drogue* (Drug-Free Workplace Act) de 1988 et toute loi et réglementation fédérale ou nationale, étatique ou provinciale et locale concernant les violations de lois pénales sur la drogue sur le lieu de travail.



Pourquoi c'est important

- L'usage d'une substance illégale peut avoir un impact négatif sur notre capacité à exécuter notre travail sans danger et de façon productive et à obtenir ou conserver une habilitation de sécurité ou la continuité de l'emploi.

Le saviez-vous?

Aux fins de notre politique, être « sous l'influence » ne signifie pas nécessairement être au-dessus de la limite légale.

Ce à quoi il faut faire attention

- En tant qu'entrepreneur travaillant pour le gouvernement fédéral des États-Unis, Lockheed Martin est tenue de maintenir un lieu de travail dépourvu de drogues. Des initiatives locales et étatiques aux États-Unis pour légaliser la marijuana à des fins médicales ou récréatives ne modifient en rien cette exigence.
- Si vous ou un collègue avez un problème de dépendance à la drogue ou à l'alcool, tirez parti des ressources de la société pour obtenir de l'aide.

Principales politiques

- CRX-525 Environnement dépourvu de tabac et de fumée
- CPS-545 Milieu de travail sans drogue

La toxicomanie peut mettre tous les employés en danger, affecter le moral, réduire la productivité, affecter la sécurité de nos produits et services et nuire à l'image publique de l'entreprise

Nous nous engageons à protéger votre sécurité

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous protégeons nos employés, nos activités et nos actifs dans le monde entier.
- Nous agissons pour limiter les menaces à la sécurité de nos employés.
- Nous protégeons correctement tout le matériel classifié ainsi que toutes les autres informations qui nous ont été confiées.
- Nous respectons les exigences de sécurité des politiques nationales de sécurité et de nos clients et nous cherchons à les dépasser.
- Nous mettons en œuvre des programmes dédiés de contre-espionnage et de détection des menaces.
- Nous utilisons une procédure d'enquête de sécurité rigoureuse et objective.

Pourquoi c'est important

- Le respect des règles de sécurité profite à notre Société, à nos clients, ainsi qu'à la sécurité nationale et à la stabilité mondiale.
- Le respect des exigences en matière de sécurité soutient la réalisation des contrats et permet à nos produits et services d'être livrés sans être compromis.
- Un programme de sécurité robuste garantit que notre main d'œuvre peut travailler dans des environnements sûrs.
- Lockheed Martin est une cible importante pour un certain nombre d'acteurs de la menace qui cherchent à obtenir des informations ou à endommager ou détruire nos capacités.

Notre engagement soutient la sécurité de nos employés, de nos clients et de nos partenaires commerciaux.



Ce à quoi il faut faire attention

- Vous pouvez être la première personne qui remarque des changements dans le comportement d'un collègue, ou une activité suspecte ou inhabituelle, comme une demande d'information provenant de sources extérieures, concernant le personnel, les installations, les opérations, les programmes ou les produits de la société. Il ne tient qu'à vous de prendre les mesures nécessaires.
- Assurez-vous que tout accès non autorisé à des informations ou à des biens est signalé.
- Une menace à la sécurité des courriels peut inclure des références pour vous faire croire qu'elle provient d'une source légitime.

Principales politiques

- CPS-569 La sécurité
- CRX-052 Gestion de crise
- CRX-053 Sécurité sur le lieu de travail — Maintenir un lieu de travail sûr et respectueux, dépourvu de menaces et de violence
- CRX-055 Déplacement ou affectation à des sites à haut risque
- CRX-056 Opérations de sécurité internationales
- CRX-057 Procédures de sécurité LM
- CRX-059 Programme de détection des menaces internes

NOUS ENCOURAGEONS LA CONSCIENCE SOCIALE

Nous nous évertuons d'être de bons citoyens et nous assumons la responsabilité de nos actes.

- Nous nous engageons à la durabilité et à la conscience sociale responsable
- Nous respectons les droits de la personne
- Nous soutenons le processus politique



Nous nous engageons à la durabilité et à la conscience sociale responsable

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous cherchons à maximiser les impacts positifs de nos produits et services sur l'environnement, l'économie, le développement communautaire et la résilience des infrastructures.
- Nous cherchons à éviter et à minimiser toute conséquence négative de nos activités et décisions commerciales sur l'environnement, la société et nos employés.
- Nous nous engageons à mener nos activités de manière à protéger l'environnement, à conserver les ressources naturelles et à éviter la pollution.

Pourquoi c'est important

- Ces engagements garantissent une compétitivité à long terme de nos activités.
- Notre performance en matière de durabilité améliore les relations avec nos clients et la qualité de celles-ci, réduit les coûts et les risques et stimule l'innovation.

Principales politiques

- CPS-021 Conscience sociale et respect des droits de la personne
- CPS-803 Durabilité



Nos politiques, procédures et pratiques mondiales reflètent notre fort engagement envers une conscience sociale responsable.

Le saviez-vous?

La conscience sociale responsable fait partie de notre stratégie commerciale qui façonne notre mission et qui renseigne nos choix.

Nous respectons les droits de la personne

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous estimons que le respect des droits de la personne constitue un élément essentiel de la conscience sociale.
- Nous reconnaissons l'importance des droits de la personne dans le monde entier, notamment :
 - en traitant les employés avec respect, en encourageant la diversité et l'inclusion
 - en faisant la promotion d'emplois et de pratiques salariales et horaires responsables et équitables
 - en offrant des salaires équitables et concurrentiels
 - en interdisant le harcèlement, l'intimidation et la discrimination, le travail des enfants, le travail obligatoire et forcé et le trafic de personnes pour quelque objectif que ce soit
- Nous respectons le droit des employés à exercer leur droit de libre association et de choisir ou non la représentation à la négociation collective.
- Nous nous engageons à assurer que nos employés et nos fournisseurs prennent les mesures nécessaires pour garantir le respect des droits de la personne dans nos activités commerciales et dans la chaîne d'approvisionnement.
- Nous respectons les préceptes des droits de la personne dans nos relations avec les parties prenantes et par l'intermédiaire de nos produits et services.

Pourquoi c'est important

- Protéger et faire progresser les droits de la personne :
 - Maintient notre engagement envers l'intégrité et nos valeurs fondamentales
 - Assure la satisfaction des employés et la productivité
 - Améliore la compétitivité de notre entreprise
- Le trafic de personnes et l'esclavage sont des problèmes qui existent dans le monde entier. Si nous ne faisons pas attention, nous pourrions nous engager involontairement avec des tiers qui sont en infraction de ces principes.



Ce à quoi il faut faire attention

- Tout comportement ou activité suspecte peut indiquer la présence de violations des droits de la personne.

- CPS-803 Durabilité

- CRX-515 Groupes ressources d'employés et réseaux d'employés

Principales politiques

- CPS-001 Éthique et conduite des affaires
- CPS-003 Non-discrimination et égalité d'accès à l'emploi
- CPS-021 Conscience sociale et respect des droits de la personne
- CPS-730 Respect des lois de lutte contre la corruption
- CPS-734 Lutte contre la traite de personnes

Le saviez-vous?

Il y a plus de personnes en esclavage aujourd'hui qu'à toute autre période de l'histoire du monde. La traite de personnes est la deuxième activité criminelle la plus importante au monde.

Nous soutenons le processus politique

NOUS ÉTABLISSONS LA NORME

- Nous respectons les politiques de la société et les lois relatives au processus politique dans tous les pays où nous faisons des affaires.
- Lockheed Martin respecte l'esprit et la lettre de toutes les lois relatives à sa participation dans le processus politique.

Pourquoi c'est important

- Les lois relatives aux contributions politiques, aux cadeaux et au lobbying sont complexes.
- Même des infractions involontaires peuvent aboutir à une perte d'opportunités commerciales, endommager notre réputation et entraîner des pénalités civiles et criminelles.

Ce à quoi il faut faire attention

Les employés doivent faire attention à certaines actions.

■ CE QUI EST INTERDIT

- Utiliser les fonds, biens ou installations de Lockheed Martin au profit de partis ou de candidats politiques n'importe où dans le monde, sans l'autorisation écrite du service des affaires gouvernementales ou de Lockheed Martin International, relative aux activités politiques à l'extérieur des États-Unis.
- De nombreux pays, outre les États-Unis, peuvent interdire les contributions politiques de sociétés. Il peut s'agir de dons de fonds, de biens ou de services

de la société, directement ou indirectement, à des candidats politiques, y compris par l'intermédiaire de consultants ou d'heures de travail d'employés.

- Les lois locales et étatiques peuvent limiter les contributions et activités politiques des sociétés.

■ CE QUI EXIGE LA PRUDENCE

Contactez le service des affaires gouvernementales ou Lockheed Martin International (pour les activités politiques à l'extérieur des États-Unis) en cas de l'un quelconque des problèmes suivants :

- Fonctions publiques : Des conflits d'intérêts peuvent survenir si vous cherchez à occuper ou si vous occupez un poste public ou si vous faites partie de commissions ou de groupes consultatifs.
- Lobbying — Le lobbying peut être direct ou indirect, mais il est scrupuleusement examiné, quel que soit le cas. Vous êtes tenu de respecter toutes les règles et réglementations applicables, vous devez éviter en particulier toute infraction, même involontaire, des politiques de la société et des règles fédérales ou nationales relatives aux cadeaux et au lobbying.
- Le Congrès et le corps exécutif des États-Unis : Il est important que Lockheed Martin présente un message commercial unique et cohérent à notre communauté de clients basée aux États-Unis. Le service des affaires gouvernementales travaille avec des secteurs d'affaires pour mettre au point une approche unifiée aux initiatives de marketing et aux stratégies politiques, réglementaires et législatives de la Société aux États-Unis. À ces fins, le service des affaires gouvernementales doit autoriser toute interaction avec des membres du Congrès ou du corps exécutif des États-Unis à Washington, D.C. ou avec leur personnel.
- Gouvernements locaux et étatiques : Le service des affaires gouvernementales doit autoriser toute interaction avec des membres de gouvernements étatiques ou locaux au nom de Lockheed Martin.
- Gouvernements étrangers : vous devez connaître et respecter les procédures et politiques de la société avant de contacter tout membre ou employé d'une entité non américaine.
- Contributions politiques individuelles : Certaines lois étatiques et locales peuvent restreindre, limiter



ou exiger la divulgation de contributions politiques personnelles effectuées par des employés individuels ou par leurs proches.

■ CE QUI EST AUTORISÉ

Nous vous encourageons à :

- Participer au comité d'action politique des employés de Lockheed Martin, si vous êtes admissible.
- Prendre part personnellement aux affaires civiques et au processus politique pendant votre temps libre et à vos frais.
- Soutenir les partis et les candidats politiques de votre choix.

Principales politiques

- CPS-004 Activité politique
- CPS-005 Opérations internationales
- CPS-008 Cadeaux, gratifications, autres dons de courtoisie d'affaires et parrainages
- CPS-045 Service des affaires gouvernementales
- CPS-730 Respect des lois de lutte contre la corruption
- CRX-251 Dons de charité

Le saviez-vous?

La participation personnelle au processus politique soutient les meilleurs intérêts de nos actionnaires et de nos employés.

RÉCEPTION ET ACCUSÉ DE RÉCEPTION

Je reconnais avoir reçu ma copie personnelle d'*Établir la norme*, Code d'éthique et de conduite commerciale de Lockheed Martin, et avoir lu et compris ce code, que je respecterai. Je reconnais que chaque employé, membre du conseil d'administration, consultant, travailleur contractuel ou autre agent représentant ou agissant au nom de la Société est responsable de connaître et de respecter les principes et les normes du code. Je comprends également que les infractions au code entraînent des mesures correctives qui peuvent donner lieu à des sanctions pouvant aller jusqu'au licenciement.



Signature : _____ Nom en caractères d'imprimerie : _____

Numéro d'employée (le cas échéant) : _____

Société : _____ Date : _____ Lieu _____

Contactez les ressources humaines ou le bureau de l'éthique pour des instructions sur la façon de soumettre ce formulaire, et pour obtenir une attestation d'achèvement. Si vous n'êtes pas un employé de Lockheed Martin, contactez votre point de contact Lockheed Martin.

FAIRE LE BON CHOIX — Nous nous engageons à appliquer les normes les plus exigeantes de conduite éthique dans toutes nos activités. L'honnêteté et l'intégrité engendrent la confiance, la pierre angulaire de notre entreprise. Nous respectons les lois des pays dans lesquels nous faisons affaire. Nous nous évertuons d'être de bons citoyens et nous assumons la responsabilité de nos actes.

RESPECTER LES AUTRES — nous réalisons que notre réussite en tant qu'entreprise dépend du talent, des compétences et de l'expertise de nos collaborateurs et de notre capacité à opérer en tant qu'équipe étroitement intégrée. Nous sommes reconnaissants de notre diversité et nous pensons que le respect — de nos collègues, clients, partenaires et de tous ceux avec qui nous interagissons — est un élément essentiel de toutes les relations commerciales positives et productives.

RECHERCHER L'EXCELLENCE — Nous comprenons l'importance de nos missions et la confiance que nos clients nous accordent. Dans cette optique, nous nous efforçons d'exceller dans tous les aspects de nos activités commerciales et abordons chaque défi avec la détermination de réussir. Nous recherchons non seulement les plus grandes réalisations en tant qu'individus, mais nous cherchons également à aider nos collègues à réussir au plus haut niveau.



ETHICS AND
BUSINESS CONDUCT

L'EXCELLENCE PAR L'INTÉGRITÉ

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

l'identité de l'appelant n'est pas utilisée

Pour les malentendants et les personnes souffrant de troubles de la parole :

1-800-441-7457

International : lorsque vous appelez ou envoyez un fax de l'extérieur des États-Unis, faites d'abord le code de sortie du pays

Courriel : corporate.ethics@lmco.com

Courrier :

Bureau d'éthique de la société

Lockheed Martin Corporation

6801 Rockledge Drive

Bethesda, MD 20817

