

基準設定

# 倫理規定および業務規範

正しいことをする  
他者を尊重する  
卓越性を持って行動する

LOCKHEED MARTIN 

## 基準設定

2020年9月更新

表紙でタブレットを持っているのは、2019年ロッキード・マーティンNOVA倫理賞を受賞したポール・ウィリアムズです。

### Lockheed Martin Corporation

6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817

©1995-2020. Lockheed Martin Corporation. All rights reserved.

本書は日本語の他、次の言語で出版されています：アラビア語、中国語(簡体字)、中国語(繁体字)、フランス語、ドイツ語、ヘブライ語、インドネシア語、英語、韓国語、マレー語、ポーランド語、ルーマニア語、スペイン語、トルコ語

注意：本書の最新版はオンラインで入手可能です。ロッキード・マーティン・コーポレーションの社内ネットワークや当社ホームページ(<http://www.lockheedmartin.com/us/who-we-are/ethics/code-of-ethics.html>)でご確認ください。オンライン版では企業方針書 (Corporate Policy Statements) と部門間協力手順書 (Cross Functional Procedures) を含む参考資料の最新情報をご覧いただけます。

# 目次



## イントロダクション

当社社長および最高経営責任者 (CEO) からのメッセージ .....	i
ビジョンと価値観 .....	1



## 誠実さをもって引率します

私たちは規範を守ります .....	3
私たちは違反を報告します .....	4
私たちは研修に参加します .....	5
私たちは行動を起こします .....	6



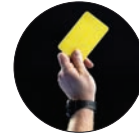
## 他者を尊敬します

私たちは嫌がらせを決して容認しません .....	8
私たちは差別を決して容認しません .....	9
私たちは報復を決して容認しません .....	10
私たちはプライバシーを尊重します .....	11



## 説明責任を証明します

私たちは責任を持って会社資産を使用します .....	13
私たちは正確な業務記録をつけ、 一般向けに正確に伝えます .....	14
私たちは機密・極秘情報を保護します .....	15
私たちは人件費その他のコストを正確に請求します ...	16
私たちは個人の利益相反を回避します .....	17
私たちは政府職員との利益相反を回避します .....	18
私たちは組織の利益相反を回避します .....	19
私たちはインサイダー取引に関与しません .....	20
私たちは責任を持って人工知能を使用します .....	21



## 業務を公平に行います

私たちは公正な競争を評価します .....	23
私たちは貿易ガイドラインを尊重します .....	24
私たちは第三者の行為に対する説明責任を負います ..	25
私たちは政治腐敗やキックバックを決して 容認しません .....	26
私たちは独占禁止法を厳密に順守します .....	27
私たちは適切な業務上の優遇のみを受領 および提供します .....	28



## 職場環境に気を配っています

私たちは安全で健康な労働環境を維持します .....	30
私たちは薬物のない職場を維持します .....	31
私たちは安全に努めています .....	32



## 良き法人市民を促進します

私たちは持続可能性および責任ある 法人市民としての活動に取り組みます .....	34
私たちは人権を尊重します .....	35
私たちは政治プロセスをサポートします .....	36
受領通知 .....	37

ロッキード・マーティンでは、「正しいことをする」「他者を尊重する」「卓越性を持って行動する」というコア・バリューの体現を信じています。すなわち、社内を通じて最高の倫理業務遂行基準を維持することを意味しています。

当社の価値観は北極星のように指針として機能し、これにより私たちは業務上の卓越を維持し、イノベーションを育むことができるようになります。このため私は皆さん一人一人に、「基準設定」としても知られる倫理規定および業務規範を読み理解していただき、これを順守してもらおうよう促したいと思います。

当社の規範は私たちが共有する価値観、変わることはない私たちの基準、そして私たちのリーダーやチーム、そして行動を毎日導くべく導入されたポリシーをつなぐものです。このため当社の規範は、嫌がらせや差別、そして政治腐敗を決して容認しないと宣言しているのです。

当規範はまた、当社の名前で私たちが活動するとき常に、業務上求められている期待水準も説明します。これら共有された価値観への私たちの取り組みを示す最も大切な方法の一つは、ロッキード・マーティンの基準や期待と一環しない行動を目にした場合、行動を取ることを促すことです。そして当ポリシーまたは法令への違反を目にした場合、これを報告する義務があります。

告発は必ずしも常に簡単ではないことは、私たちも理解しています。しかし、皆さんの役職や立場に関係なく、報復を全く恐れることなく前に進むことが常に可能です。

当社を導き、当社の今後の成功を持続する高い倫理基準への皆さんの取り組みと順守に、私は感謝いたします。ロッキード・マーティンとして一丸になって業務を一緒に行うことで私たちは、倫理や高潔性が決して脅かされないことを保証できるのです。

ジム・テイクレット社長兼最高経営責任者 (CEO)



# ビジョンと価値観

ロッキード・マーティンは、私たちがすべての行いに対して誠意を持って行動するべく、基準を設けます。当社の株主や顧客に対して求めると同様に、自分自身に対してもこの標準に従うことを求めます。

## ポリシー

- CPS-001 倫理および業務規定



	誠実さをもって引率します
	他者を尊敬します
	説明責任を証明します
	業務を公平に行います
	職場環境に気を配っています
	良き法人市民を促進します

# 誠実さをもって引率します

誠実さと高潔さにより、当社業務の土台となる信頼が生まれます。

- 私たちは規範を守ります
- 私たちは違反を報告します
- 私たちは研修に参加します
- 私たちは行動を起こします



# 私たちは規範を守ります

## 基準を設定します

- 当社規範により、倫理的な業務慣行への取り組みを維持する基準が制定されています。この基準は多くの場合、法令による要件を超えるものです。
  - 当規範はロックード・マーティンの従業員、当社役員、コンサルタント、契約社員やその他、当社を代表して、また当社のために働く人に適用されます。\*
  - 私たちは、業務を行う国において当社業務に適用される法令の、文面と精神の両方に従います。
  - 当社に利益をもたらすように見えたり、当社組織の上層部から支持されている場合であっても、いかなる非合法または非倫理的な行動を私たちは行いません。
  - 私たちは、本規範または当社ポリシーの違反に関する調査に協力します。
- \* 役員または取締役に対する規範の**免除**は、取締役会によってのみ行われ、ウェブサイト上で当社株主に向けて即時に開示されなければなりません。

**調査:** 政府機関またはその他第三者機関が調査を行っているか、法律違反の疑いに関する情報を求めていることを知った場合、法務部、倫理オフィスまたはセキュリティに通知する必要があります。私たちは決して文書や電子記録を破壊または改変したり、調査官に対して嘘をついたり欺いたり、または当社名義で、または当社に対して行われた調査またはいかなる法的措置に関する情報の収集を妨げたりすることはありません。可能な限り私たちは、法律違反の疑いを調査する責務を負った政府機関に協力いたします。ロックード・マーティンから要請された場合、私たちはいかなる政府が行う調査であっても協力いたします。

## なぜ重要なのか

- 従業員やお客様、そしてステイクホルダーの信頼を維持することは、持続可能な成功の保証に欠かせません。

## 注意すべき点

- 規範への違反により、最悪の場合解雇に至る懲戒措置が取られる可能性があります。
- リーダーは、規範の違反を従業員が犯すような影響を与える可能性のある活動に対して説明責任を負います。

## ポリシー

- CPS-001 倫理および業務規定
- CPS-718 アメリカ合衆国政府に対する開示
- CRX-021 内部調査



## 質問または懸念を表明された場合のリーダー向けガイダンス:

- 相談に来てくれたことに謝意を述べます
- 話をよく聞きます
- 質問や懸念を確実に、十分理解できるよう、説明やさらなる情報を求めます
- 答えられる質問には答え、答える前にサポートが必要な場合はサポートを受けるようにします
- 即答する必要はありませんが、必ず、できるだけ早くフォローしてください
- 起きた可能性のある違反を報告し、調査をただちに開始できるようにする

**免除:** 規範の除外者は株主に公開された立場から除外されるものではなく、ニューヨーク証券取引所 (NYSE)

の要件や、証券取引委員会および2002年に成立したサーベンス・オスクリー法を順守します。

# 私たちは違反を報告します

## 基準を設定します

- 私たちは、当規範、ポリシーまたは契約規定への違反を報告すべくただちに行動を起こします。

## なぜ重要なのか

- 私たちの誰であれ、違反の可能性を目にした疑ったりする唯一の人物である可能性があるため。私たちが報告しなければ、誰がするのか？
- タイムリーな報告により、問題が大きくなる前に解決できる場合があります。

## 注意すべき点

- 報告を怠ること自体が、当規範への違反になる場合があります。

## ポリシー

- CRX-021 内部調査

**報告:** 疑わしい、または非合法的な行動が存在すると信じるに足りる十分な理由がある場合、上司、マネージャー、人事ビジネスパートナー、倫理オフィス職員、産業セキュリティ、グローバルなダイバーシティ/インクルージョンまたはEEOの調査部に連絡しなければなりません。

**監査委員会:** 社員は、ロッキード・マーティン取締役会の監査委員会に経理や内部統制に関する懸念、監査に関する事柄を送ったり、疑わしい経理や監査に関する事柄を極秘または匿名で投稿したりすることができます。監査委員会に懸念を提起したい場合は、倫理オフィスに連絡して提起できます。その後、懸念は取締役会の監査委員会委員長に伝えられます。

1-800-LM 倫理 (1-800-563-8442)

聴覚・言語障がいを持つ方:  
1-800-441-7457

国際電話: 米国外から電話をかける場合、最初に発信国の国際電話識別番号をダイヤルします

電子メール:  
[corporate.ethics@lmco.com](mailto:corporate.ethics@lmco.com)

郵便:  
Lockheed Martin Corporation  
6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817  
United States of America



## 違反の疑いまたは疑問の残る行動は、以下の部署に報告できます:

- 上司 • 人事部 • 倫理オフィス • 法務部 • 産業セキュリティ
- EEO調査 • 環境、安全および健康
- グローバルなダイバーシティ/インクルージョン • 内部監査 • [Audit Committee](#)

そして職場の問題については常に、倫理オフィスにガイダンスを求めることができます。懸念への対処を支援する情報とリソースが手に入ります。



# 私たちは研修に参加 します

## 基準を設定します

- 私たちは、職場における違反に基づいて、現実の生活のシナリオの議論を通じて価値観を体現することを学びます。
- 私たちは、期限日までに必要な研修を完了します。これには、コンプライアンス研修と、毎年行われる倫理意識づけ研修が含まれます。

## なぜ重要なのか

- 研修により私たちは、倫理的な意思決定が要求される状況を認識し、効果的に対処できるようになります。
- 研修により、ロッキードマーティンおよび個人従業員に対するコンプライアンス違反の結果が言及されます。
- 研修により、当規範における話題の理解、およびその実践への応用が改善します。

## 注意すべき点

- 必要な研修を期限内に完了するようにしてください。

## ポリシー

- CPS-001 倫理および業務規定



「倫理とは、する権利(right)のあることと正しい(right)行動との違いです」



ジャスティス・ポッター・スチュワート



## 私たちは行動を起こします

### 基準を設定します

- 私たちは高潔さをもって行動し、私たちの言動が同僚や会社にどのような影響を与えるかについて厳しい質問を行い、理解します。
- 私たちは、価値観の対立や、発生した場合には法令やポリシーへの違反の可能性に対処すべく、行動を起こします。
- 私たちは、最善の行動について疑念が生じた場合、相互に協力して上司またはその他適切な人と相談します。
- 私たちは、私たちの価値観表明テクニックを使って、価値観を実践します。

### なぜ重要なのか

- 会社が組織の高潔さの高水準を保つには、私たち一人ひとりが行動を起こす心構えができてなければなりません。
- 私たちの価値観への挑戦は業務環境ではありふれたできごとですが、解決される必要があります。

### 注意すべき点

- 警告により私たちは、問題が大きくなる前にその可能性を特定し、修正することができるようになります。
- 思い込みや推論は、私たちの公平性に影響を及ぼし、倫理的な意思決定の妨げになります。

### ポリシー

- CPS-001 倫理および業務規定
- CPS-718 アメリカ合衆国政府に対する開示
- CRX-021 内部調査

## 私たちの価値観表明テクニック



### 質問の実施

#### モチベーションの確認

- なぜ私が正しいと感じるか?
- どのような質問を誰に問いかけるべきか?
- 私を悩ませている状況についてはどうか?
- 質問をしているのは情報を得るためなのか、それとも私のポイントを納得させるためなのか?



### 他の人と話す

#### 自分自身の頭の外に出る

- 私の体験について誰に語れるか?
- どのようにしてアプローチを実践できるか?
- どのような反対意見に出くわし、これにどのように応答すればよいか?



### データの取得

#### 事実の確認

- 私が必要な関連情報全てを得ているか?
- 結論に飛躍していないか?
- 私が意図する聴衆にとって最もインパクトのあるデータはどれか?
- 何が客観的な事実で、何が主観的な想定であるか知る方法は?



### 問題の枠組みを再検討

#### より広い枠組みで見る

- 合意可能な点は何か?
- どのアプローチが、全員に最善の結果をもたらすか?

# 他者を尊敬します

尊重は、ポジティブかつ生産的な業務関係全ての基本的な要素です。

- 私たちは嫌がらせを決して容認しません
- 私たちは差別を決して容認しません
- 私たちは報復を決して容認しません
- 私たちはプライバシーを尊重します



# 私たちは嫌がらせを決して容認しません

## 基準を設定します

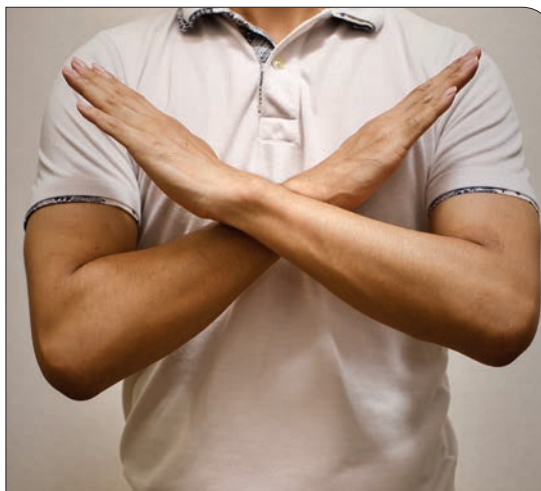
- ロッキード・マーティンは、他の人の感情を害したり、虐待したり、怖気づけたり、苦痛を与えたり、品格を下げたり、脅したりする口頭の、または肉体的な行動を禁止しています。
- 私たちは、肉体的、心理的および口頭面でのハラスメントや、その他虐待行動のない職場環境の維持に努めています。

## なぜ重要なのか

- 私たちの成功は、密接に統合したチームとして機能するために、私たちの才能、スキル、専門知識や能力に依存しています。
- ハラスメントの対象者や証人は、その能力全てに貢献できるよう努力することができるため。

## 注意すべき点

- 禁止されている行動の例には、歓迎されない手での接触、暴行、動きの阻害やブロック、不快にさせるメッセージ、画像やマンガへのアクセス、送信または表示、品位を害するコメント、あだ名、中傷、ジョークまたは物体の作成または使用、そしていかなる形態であれ、セクハラが含まれます。
- あなた自身の行動と、あなたの言動が他人に与える影響に絶えず注意してください。



- ハラスメントは、あらゆる形態の電子通信、オンライン協力ツール、そして職場外でも発生する可能性があります。
- 当社ポリシーは、ロッキード・マーティンに関連する可能性のある外部通信全てに適用されます。これらポリシーは、ロッキード・マーティンの従業員として私たちが業務を行う場所や、業務と関連した当社敷地外の場面における行動にも適用されます。

## ポリシー

- CPS-003 非差別と均等な雇用機会
- CPS-564 嫌がらせのない職場
- CPS-734 人身取引との戦い
- CRX-053 職場の安全対策 - 脅威や暴力のない、安全で礼儀正しい職場の維持

## セクハラの際には以下のものが含まれます:

- 口頭での性的誘い掛けや求婚を含む、求められない誘い掛け
- 性的な好意の見返りとしての雇用上の便益提供
- 性的誘い掛けへの拒否反応後への報復、または報復の脅し
- 性的なジェスチャーを行う嫌らしい目つき
- ポルノまたは性的にあからさまな物体や写真、マンガやポスターの提示
- 不適切な愛情表現の使用
- 性的な性質を持つ口頭での虐待
- 個人の体つきについてあからさまな口頭表現を行う
- 個人を描写するうえで性的に下品な単語を使用
- 挑発的またはわいせつな手紙、メモまたは招待状



● ロッキード・マーティンでは、無関係な傍観者という概念は存在しません。 ●

# 私たちは差別を決して容認しません

## 基準を設定します

- 私たちは、適用される法令またはロックード・マーティンポリシーにより保護されている特性を基盤として、従業員や求職者を差別することはありません。
- 私たちは、求人、採用選抜、そして昇進や降格、転勤、一時解雇、解雇、報酬、教育、研修および懲戒措置といったその他の雇用の側面に関連するポリシーおよび法令全てに従います。

## なぜ重要なのか

- 全ての従業員のさまざまな才能や観点が包摂・活用された場合、当社はイノベティブなソリューションと、お客様全てに向けた比類なき価値を実現できます。属性によってのみ個人が排除される場合、これは実現しません。

## 注意すべき点

- 固定観念を永続させることは、企業の文化や業績に悪影響を与えかねない差別の一形態です。

## ポリシー

- CPS-003 非差別と均等な雇用機会
- CPS-564 嫌がらせのない職場
- CPS-734 人身取引との戦い
- CRX-515 社員リソースグループと社員ネットワーク
- CRX-537 兵役休暇



## 保護される特性 (現在の定義については、社内グローバルなダイバーシティ/インクルージョンウェブサイトを参照)

人種

民族

宗教

肌の色

性別

妊娠

年齢

軍歴状態

祖先

性的指向

ジェンダー自己認識または表現

婚姻状態

家族構造

遺伝情報

精神的・肉体的障害

法的に保護された他の特性全て

# 私たちは報復を決して容認しません

## 基準を設定します

ロッキード・マーティンは、誠意をもって問い合わせを行ったり、調査に参加したり、不正行為を報告したりする人への報復を決して容認しません。

## なぜ重要なのか

- 報復への恐れが、従業員が口を開いたり行動を起こしたりするのを妨げる主な理由の一つです。
- 報復は信頼を壊します。

## 注意すべき点

- 誰かがあなたによる問題報告を止めようとする場合、この人が解雇を含む懲戒措置の対象になる可能性があります。
- 報復は、業務割当の変更などささいなものから、通常の業務関連（例えばコーヒータイムや昼食休憩）におけるハプニングなどの場合もあり得ます。あなたは不正、虐待や政府プログラムの乱用の報告による報復から法的に**保護されています**。

## ポリシー

- CPS-001 倫理および業務規定
- CPS-003 非差別と均等な雇用機会
- CPS-564 嫌がらせのない職場
- CPS-575 応募者および職場に対し適切に順応できるようにする

人々の生活が素晴らしくなる可能性は常に、報復という再発が絶えない人間の歌により醜くなっています。

マーチン・ルーサー・キングJr

知っていましたか?

「誠意」で倫理オフィスに連絡しても、あなたが必ずしも正しいということにはなりません。提供された情報が真実だとあなたが思っているという意味になります。



**保護対象:** 米国法により、従業員が一定の政府職員、法務部または倫理オフィスに、米国政府との契約、補助金や資金に関連した巨額の無駄遣い、不適切な管理、権限の乱用または法律違反の証拠があると従業員が信じる情報、または公衆衛生や安全にとって多大かつ特定の危険となる証拠を開示した場合、報復に対抗すべく一定の権利および保護が、ロッキード・マーティンの各従業員に対して提供されます。

報復は、不正行為の報告、苦情の提出、苦情作成する他人の支援、社内調査への参加、または倫理に関連した問い合わせの実行により、従業員に対して行われる不公正または不適切な取り扱いです。

# 私たちはプライバシーを尊重します

## 基準を設定します

- 私たちは、正当な業務上の目的があり、適切な権限がある場合を除いて、個人情報にはアクセスしません。
- 私たちはあらゆる個人のプライバシーと尊厳を尊重し、従業員記録情報の機密性を保護します。
- 私たちは、安全な電子メールおよびファイル転送方法のみを使って、個人情報を外部に送信します。

## なぜ重要なのか

- プライバシーの尊重により、従業員とお客様の間で信頼が生まれます。

## 注意すべき点

- プライバシーの保護は国によって異なります。
- 電子メールの件名には、適切な個人情報/個人データの凡例を必ず使用します。
- 個人情報を、ソーシャルメディアまたはコラボ型職場で決して共有しないようにします。
- 第三者に開示される情報は、契約上の合意を遂行するのに必要な情報に限る必要があります。

## ポリシー

- CRX-015 機密情報の保護
- CRX-016 プライバシー — アメリカ合衆国
- CRX-017 個人データ保護 — アメリカ合衆国以外

## 個人情報

米国では個人情報は、個人を特定するあらゆるデータまたは情報のことを指します。

この例としては、政府が発行する身分証明書、および財務情報、医療情報、健康情報、人口統計情報または個人連絡先情報が含まれます。

## 個人データ

米国外では個人データは、特定されているか特定可能なデータの対象者に関連した情報全てです。

データの対象者は、米国外の国にいる者全て(ロッキード・マーティンの従業員、サプライヤー、顧客またはその他の連絡先が含まれるが、これらに限定されない)であり、国籍や米国外の場所にいる理由、または滞在期間は関係ありません。



# 説明責任の実施

私たちは、行うこと全てにおいて最高水準の倫理的規範に取り組んでいます。

- 私たちは責任を持って会社資産を使用します
- 私たちは正確な業務記録をつけ、一般向けに正確に伝えます
- 私たちは機密情報や分類済み情報を保護します
- 私たちは人件費やその他コストを正確に請求します
- 私たちは個人的な利益相反を防止します
- 私たちは政府職員との利益相反を防止します
- 私たちは組織上の利益相反を防止します
- 私たちはインサイダー取引に関与しません
- 私たちは責任を持って人工知能を使用します





# 私たちは責任を持って会社資産を使用します

## 基準を設定します

- 私たちは、当社とお客様の**資産**と財産を適切に使用・保護し、その効率的な使用を保証する責任を負っています。
- 私たちは、会社やお客様の財産を**浪費・乱用**しません。

## なぜ重要なのか

- 当社のお客様は、私たちに委託するリソースを保護するよう求めています。
- 会社の財産や、当社に委託された第三者情報の無許可での使用により、当社にリスクが発生したり、金融債務に影響が出たりする可能性があります。
- 財産の不適切な使用により法律違反や、契約上の義務順守違反および/または当社ポリシー違反となる可能性があります。これらは全て、当社や個人に意図しない影響を与える可能性があります。

## 注意すべき点

- 米国政府の財産を当社従業員が乱用した場合、連邦法上の法律を構成する場合があります。
- 懸念される活動には以下のものが含まれます：
  - 契約で特に許可/認可されたもの以外の顧客財産の使用。
  - 個人の電算装置内への機密情報の送信/保管/取り扱い。
  - 個人の電子メールアドレスへの企業情報の送信。
  - メモリースティックのような認可されない電子部品を使用した、当社/お客様の資産へのデータ保存。
  - 会社の資産の私的使用。
  - 会社のクレジットカードの個人的使用。



● **私たちは資産を注意して維持し、浪費や乱用から保護し、いかなる場合であれ許可なしで会社や顧客の財産を借りたり持ち去ったりしないようにしなければなりません。** ●

**所有権:**これには、電子通信システム、情報リソース、資料、設備および装置が含まれます。

## ポリシー

- CPS-007 ロッキード・マーティンの資産の個人的な使用について
- CPS-037 計算・情報リソースの適切な利用について
- CRX-014 個人の利益相反
- CRX-156 購買カード (Pカード)
- CRX-253 ソーシャルメディア
- CRX-303 電子メッセージング
- CRX-325 出張
- CRX-327 コマーシャルカード
- TVL-001 出張ハンドブック

## 私たちは正確な業務記録をつけ、一般向けに正確に伝えます

### 基準を設定します

- 正直かつ正確にあらゆる実績と財務記録を準備します。
- 専有情報、または機密情報を危うくすることなく、透明性をもって事業を行います。
- 事実を不正確に就てたり、記録を改ざんすることは決してありません。
- 会計記録および実績に、すべての取引を迅速かつ正確に入力します。
- 一般市民、および株主に正確に開示する義務があります。

### なぜ重要なのか

- 私たちの顧客と投資家は、記録の統合性を求めています。
- 複雑なビジネスプロセスは、自分たちが顧客に提供するデータの正確性を信頼できる、ということを要求します。
- 正確に記録を撮り続けることは、株式会社として法的および規制義務を満たすこと、そして金融取引の正確な記録と報告にとって非常に重要です。
- 投資と社会的な信頼と信用は重要なものであり、私たちの投資家は正確な **パブリック・ディスクロージャー** に依存しています。

### 注意すべき点

- 皆さんの記録が大切です。皆さんが提供する業務記録により、政府や規制官庁全てへの適切な情報公開が実施しやすくなります。
- 外部通信を含む、あらゆる種類の開示に含まれる機密情報にご注意ください。
- 労働、出張、データ、その他あらゆる支出に対して適切な責任を負わなければなりません。
- 会社の代わりに実績または財務記録、もしくはパブリックコミュニケーションを準備する場合、こうしたものに含まれるすべての情報は包括的、公平、正確、かつ理解できるものでなければなりません。

こうした活動はポリシーに違反するだけでなく、違法となる場合があります：

- 提出した提案書における不正確な価格設定の情報
- 出張費の不正確な報告
- 不正確な労働費

### ポリシー

- CPS-011 内部統制および全社リスクマネジメント
- CPS-020 コミュニティ投資および一般社会への重要な情報および財務情報のフェア・ディスクロージャー
- CPS-201 情報の公開
- CPS-730 腐敗防止法への準拠
- CRX-011 国際事業開発コンサルタント

**パブリック・ディスクロージャー**：証券取引委員会とその他の規制当局、および社外プレゼンテーションを含む、会社が作ったパブリックコミュニケーションにより提出されたレポートおよび資料を含みます。



知っていましたか？

あなたの実績は私たちの実績であり、米国連邦調達規則は軍事産業として私たちの報告要件を監視しています。

## 要注意の、および 機密情報を守ります

### 基準を設定します

- 適用する要件に従って **機密情報** を使用、保存、保護します。
- 機密の開示、または受領の前に適切な認証を得ます。
- 私たちを含む、機密情報のすべての受領者に適切なセキュリティークリアランスがあり、「知る必要がある」ということを、私たちは保証します。
- ソーシャルメディアの責任を負い、承認されていないフォーラムにおいて機密情報を共有しないことを意識しています。

### なぜ重要なのか

- 私たちは毎日、大量の有益情報を生成し、獲得、そしてアクセスしています。この情報は私たちと顧客に、ビジネス、技術、経済の優位性を提供します。場合によっては、国家の安全保障上の利益に影響を及ぼすことがあります。
- ただ1つの情報処理のミスが私たち自身、顧客、パートナー、そして私たちが故郷と呼ぶ国家の名声を傷つけることとなります。

### 注意すべき点

- ロッキード・マーティン、顧客、またはパートナーについて社外のプレゼンテーションを作るか発行する前に **適切な承認** を得るようにします。
- ビジネスをどこで行っても、独自の情報の取扱いと情報の保護、そして株式の輸出入を管理する各国ごとの法律および規制があります。

- ソーシャルメディアを使用するときは、会社、同僚、顧客、そして自身の情報を保護することに特別な注意を払います。
- 会社との雇用または業務を終了した後も、情報保護の要件は有効です。

### ポリシー

- CPS-201 情報の公開
- CPS-310 情報の取引の管理と順守
- CPS-569 セキュリティ
- CRX-002 知的財産
- CRX-013 政府および競合他社の情報
- CRX-015 機密情報の保護
- CRX-016 プライバシー — アメリカ合衆国
- CRX-017 個人データ保護 - アメリカ合衆国以外
- CRX-253 ソーシャルメディア
- CRX-303 電子メッセージング

● **データセキュリティを私たちと始める。  
扱っているデータの機密性、そしてデータを安全にするための役割を理解しなければなりません** ●

**セキュリティ情報:**あらゆるカテゴリーの一部、またはすべての情報個人情報(アメリカ)、個人情報(アメリカ以外)、管理された情報の輸出、ロッキード・マーティンの占有財産、および第三者の占有財産。

**適切な承認:**アメリカの従業員は、PIRAツールにアクセスしなければいけません(公衆情報、情報公開ルート)(<https://pira.us.lmco.com/pira/>)。非アメリカ人従業員は、データを見直すために適切な連絡先に関して、コミュニケーション部まで連絡しなければなりません。



当社の施設や顧客がいる場所、在宅勤務中やリモートで働いているとき、または公共の場で機密情報に直面します。いつ、どこで働いていても、機密情報を扱うときには立ち止まり考えることを忘れないでください。

## 正確に人件費とその他の費用を請求課します

### 基準を設定します

- どこで働いていても、ポリシーと手続きに関して本社特有の労務に従います。
- 労働、出張、データ、その他の費用に対して適切な責任を負わなければなりません。

### なぜ重要なのか

- 顧客契約に対して不適切に時間を請求すると、詐欺と見なされる場合があります。

### 注意すべき点

- 人権費が正確であり、時間を適切に記録していることを確実なものにする責任があります。
- オンライン上のコラボレーションツール、および業務以外でのインターネットの過剰な利用は、労働の誤った請求となることとなります。
- こうした行為はポリシーに違反するだけでなく、違法となる場合があります：
  - 時間の記録を誤って請求、または改ざん
  - 口座または費用目標に誤って請求
  - 誤った請求を認める
  - 不適切な口座に **費用** を移す



- **小さなことが重要です：仕事以外の活動にどれだけ時間を費やしており、適切に説明できることを心がけてください。**

### ポリシー

- CMS-505 直接人件費の記録と検証
- CPS-011 内部統制および全社的なリスクマネジメント
- CPS-441 原価計算・価格設定
- CPS-730 腐敗防止法への準拠
- CRX-325 出張
- CRX-327 コマーシャルカード

### 知っていましたか？

人件費請求の実践違反は、ロッキード・マーティンにおいて最も良くある倫理的問題の申し立ての一つです。

**費用：**こうした費用には、通常の契約業務、通常の契約研究業務および開発、入札および提案活動に関する業務を含みますがこれらに限定されないものとします。これは、会社と会社外の個人と組織との取引はアメリカ、および外国でビジネスを行う場合にはその国で一般的に受け入れられている会計実務および原則に従って構成され、実行されるということを意味します。

# 私たちは個人の利益相反を避けます

## 基準を設定します

- 私たちは商取引において公平であり中立的です。
- 会社のビジネスに関することにおいて、個人的利益よりロッキード・マーティンの利益を優先します。
- 実際の利益相反、およびそう見えるような活動を避けます。
- 会社外や個人の利益を高めるために、会社内の契約やポジションを利用しません。
- 個人的利益のために会社の財産、情報、または機会を使用しません。
- 実際の、または潜在的な利益相反に気が付いたらすぐに、書面による開示を提供するものとします。

## なぜ重要なのか

• 多くの利益を同時にてんびんにかけることができる、と考えることは人間の本性です。忠誠心が分断されていることに、気が付かないかもしれません。そのため、潜在的な利益相反の開示に集中します。そうすることで、独立して客観的な評価を得ることができ、適切な緩和処置を取ることができます。


利益相反のネットワーク


## 利益相反 (COIN) ツールによるこそ



利益相反の開示



ヘルプ&ガイドライン  
(CRX-014)

## ポリシー

- CPS-008 贈与、接待、その他の業務上のもてなし、スポンサーとなる
- CPS-730 腐敗防止法への準拠
- CRX-011 国際事業開発コンサルタント
- CRX-013 政府および競合他社の情報
- CRX-014 個人の利益相反

## 私たちの利益相反のポリシーは、以下を含む多くの状況を含んでいます:

- 顧客、競合他社、またはサプライヤーである会社において、相当な経済的利益を所有する、または持っている。
- ロッキード・マーティンと取引を行いたい人や会社から贈与、支払、またはサービスを受け取る。
- ロッキード・マーティンの従業員またはその家族により所有、もしくは管理されている会社と取引をする。
- ビジネス上の利益外
- サプライヤーまたは競合他社により雇用された個人と、家族関係にある。
- ロッキード・マーティンの顧客またはサプライヤーの独立コンサルタントとして活動する。
- 個人的利益のために資産を利用する。
- 被用者と緊密で個人的な関係を持つ。

## 公務員との利益相反を避けます

### 基準を設定します

- 軍人を含む、現在または以前の公務員のサービスを用いる、または取得することに関連した利益相反を避けるものとします。
- 公務員のサービスを用いた、または取得することを対象とした、あらゆる法律および規制に準拠します。

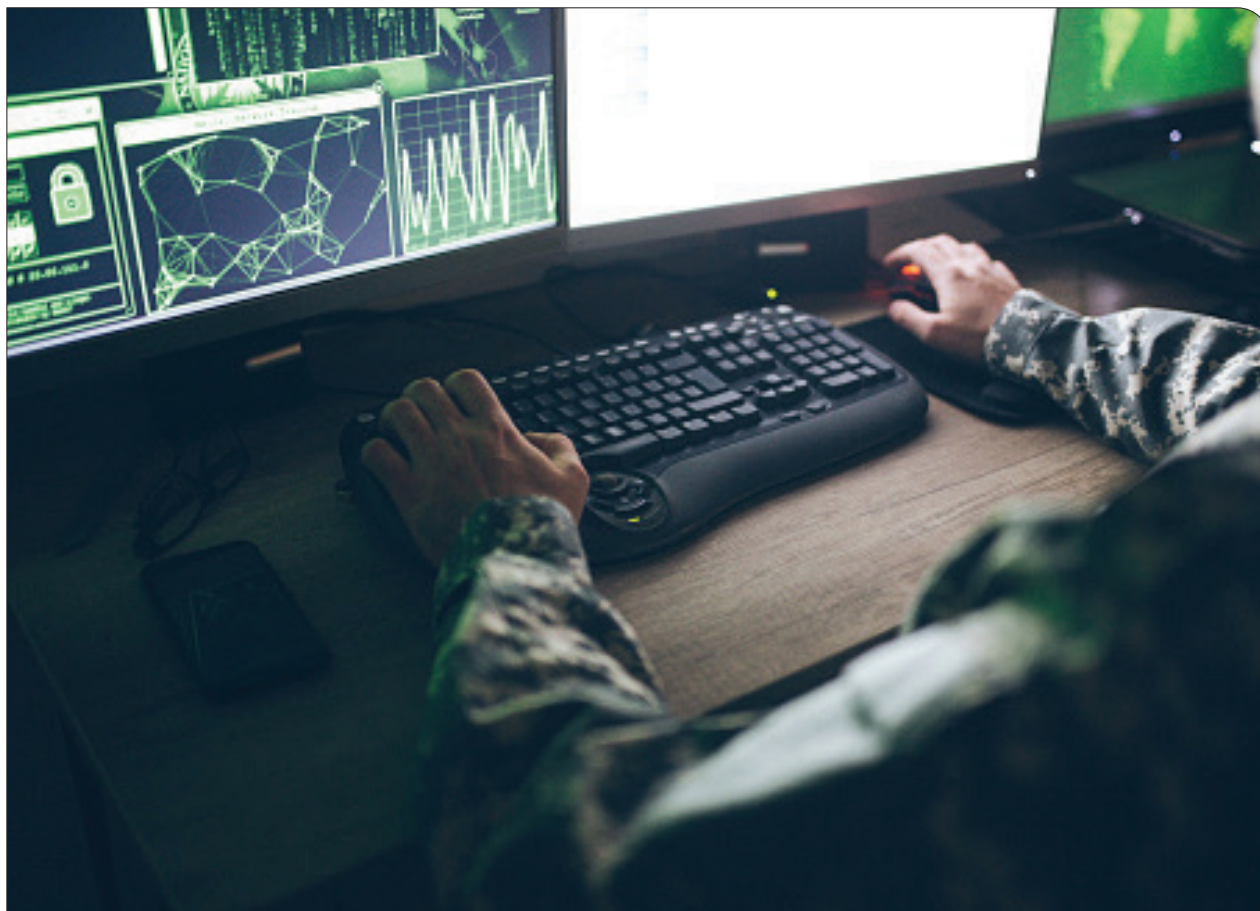
### なぜ重要なのか

- 私たちの継続的な成功と市場で競争する能力は、実際の、またはそう思われる利益相反を作る現在、または以前の公務員を雇用せず、一緒に働かないようにすることに依ります。
- 情報の性質、競争上の優位性および/または個人が持つ情報の詳細自体が、利益相反となる場合があります。

### 注意すべき点

#### 公務員に関する規則:

- 会社による潜在的な将来の雇用、またはコンサルタントもしくは請負業者としてのサービスについて議論するために、現在の公務員との接触、もしくは交渉に適用します。
- 以前の公務員が会社の代行をする役割、および責任を制限します。
- 複雑になることがあります。法務図または人事部からアドバイスを遠慮なくもらってください。



### ポリシー

- CPS-008 贈与、接待、その他の業務上のもてなし、スポンサーとなる
- CRX-014A 利益相反 - 公務員

注意: アメリカ政府の公務員は、業務に申請する前に**経歴を見直してください**。

**経歴を見直す:** アメリカ政府の公務員は、業務に申請する前に経歴を見直してください。このプロセスにより、潜在的な公務員の後の雇用の禁止、または規制を説明する回避に関する通知(不採用通知とも呼ばれます)、および倫理的な意見書という結果をもたらすことがあります。ポジションへの面接の前に、ロッキード・マーティンは申請者に法務部による見直し用の利益相反用紙に記入することを要求します。

# 私たちは組織の利益相反を避けます

## 基準を設定します

- 組織の利益相反 (OCI) を回避、なくす、緩和するために積極的に活動しています。
- 私たちは不公平な競争、または私たちの目的を損なわず相反的な役割を防ぐことに努めています。

## なぜ重要なのか

- 限定された人数の政府の顧客に商品およびサービスを提供する、独自の事業を私たちは行っています。多くの従業員は、いくつものプログラムで多くの顧客の代表と業務を行っています。
- 一つの政府契約との相反は、他の政府と順調に働く能力を害することになります。
- 新たなビジネスチャンスを適切に調べないことで、その機会がなくなったり、資格がはく奪される場合があります。
- 私たちのポリシーは、会社の判断を偏らせることがある不当な競争優位性および相反する役割の両方を防ぐことを意図しています。



## 注意すべき点

- 利益相反制限の開示を**報告**および維持し、利益相反の制限を監督者と将来の監督者に通知します。

## ポリシー

- CRX-014E 従業員と組織の利益相反
- CRX-600 組織の利益相反

**報告:** OCI報告システムから審査レターを準備して配布するプロセスについては、CRX-600をご覧ください。

## 利益相反とは何か？

他者の活動と関係のため、政府に公平な援助や助言をできない、契約履行の客観性が損なわれているかその可能性がある、または不当な競争優位性を得ている場合に、組織の利益相反が存在します。

# インサイダー取引には関与しません

## 基準を設定します

- すべての適用する証券取引法に準拠するだけでなく、差し障りがあることはどんなことでも外部に漏れないようにします。
- ロッキード・マーティンまたは他社に関する重大な非公開情報を持つとき：
  - ロッキード・マーティン、または他社の証券の取引を行いません
  - 誰にもこうした情報を共有せず、情報を与えません
  - 基礎となる情報を共有しない場合でも、ロッキード・マーティン、もしくは他社の証券の取引を行うように、提案することはありません。

## なぜ重要なのか

- 投資家の私たちへの信頼、および公共の金融市場への信頼は、証券取引が一般的に利用できる情報に基づいている、という信頼に基づいています。

## 注意すべき点

- 「証券」、「取引」、「重大」、および「非公開」という用語には、広範で複雑な法的な定義が含まれます。何が重大な非公開情報なのか、または商品有価証券について質問がある場合、法務部までご連絡ください。
- 一般市民が知る前にロッキード・マーティン、または第三者に関する重大な情報を職場で知り得る場合、重大な非公開情報と見なされる場合があります。個人的にこうした情報に基づいて証券取引を行わなくても、こうした情報について他者と連絡することが法律に違反する場合があります。

## ポリシー

- CPS-016 合併、買収、買収、ビジネス・ベンチャー、および投資
- CPS-020 コミュニティ投資および一般社会への重要な情報および財務情報のフェア・ディスクロージャー
- CPS-722 米国証券法への準拠

**証券**:証券には株式(普通株および優先株)、譲渡制限付き株式ユニット、従業員自社株購入権、担保付社債、中期証券、無担保社債、プット・オプションまたはコールオプション、または類似の証券を含みます。

**取引**:取引には、証券に関するあらゆる取引を含みます:貯蓄、恩恵、または繰延報酬制度におけるロッキード・マーティンの株式から、またはそれらへの資金振替もしくは資金の再分配;普通株の購買または販売(既得の譲渡制限付き株式ユニットから得た株式の販売を含む);贈与がなされた時に税務上の理由で贈与の価値が確定される場合は、ロッキード・マーティンの証券の贈与;および従業員自社株購入権の履行。取引はまた、重大な非公開情報の入手前に発行されたとしても、指値注文に従い実行される取引を含みます。

**重大**:理的な投資家が証券取引を行うか判断する際に重要と考える可能性が高い場合、情報は「重要」となります。ポジティブ、およびネガティブな情報の両方が「重要」になりえます。



**非公開**:広く普及するまで情報は「非公開」と見なされます。情報がニュースとなるか公表という形式で公開され、公開市場、非公開、または企業計画において情報が一般市民に理解されるために十分な時間が経過していることを意味します(通常翌営業日)

職場で得た情報に基づいて他人に情報を与え、他社の株式を売買できるため、ロッキード・マーティンの株式を所有しているかどうかに関わらず、私たち全員がインサイダー取引を認識しなければなりません。



# 人口 知能 の責任を考えます

## 基準を設定します

調達、開発、そして内部での使用と私たちの価値が一致することを確かなものとしつつ、人工知能 (AI) の利益を追求することに全力を注いでいます。

## なぜ重要なのか

• AIは顧客と私たちの運営に大きな潜在的利益があり、この革新的技術の産業リーダーになるつもりです。

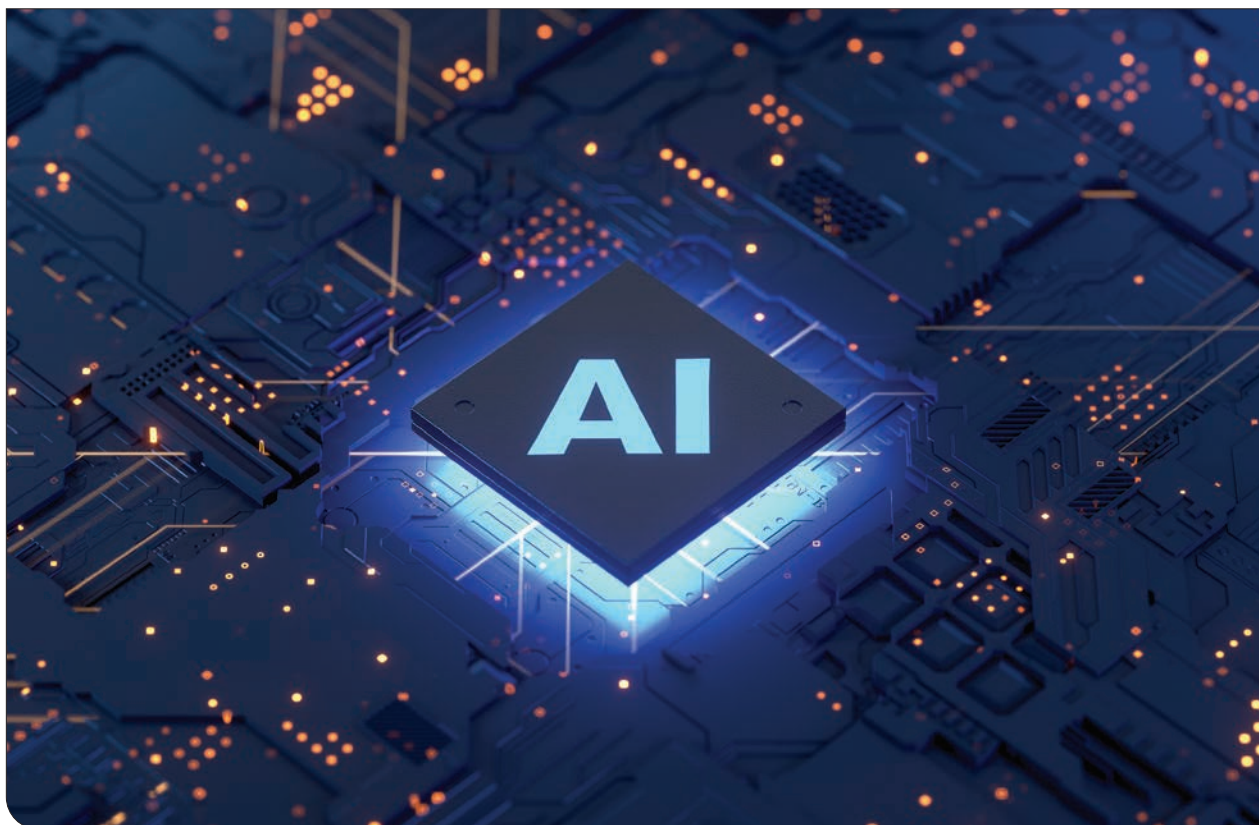
- 非常に貴重なデータへのアクセス、および高性能計算はAIにかつてない機会をもたらし、すべての産業部門における会社の運営方法を変えています。
- 急速に進化する領域として、AIシステムの設計および実装においてリスクと思われ、対処されることがあることを私たちは理解しています。

## 注意すべき点

- 開発、調達、配置またはAIシステムの社内利用に関わっている場合、CPS-022、人口機能に関する倫理的発達および使用に説明されている原則および概念を理解するようにしてください。

## ポリシー

- CPS-022 人工知能の倫理的開発および利用



知っていましたか？

ロッキード・マーティンは、米国防総省による人工知能の倫理的使用に関するガイダンスに従った防衛の先導者の一人でした。

# 業務を公平に行います

使命の重要性とお客様からの信頼の意味を理解しています。

- 公正な競争を大切にします
- 貿易ガイドラインを尊重します
- 第三者の行動に対する説明責任を負います
- 汚職やリベートに対していかなる違反も容認しません
- 独立禁止法を厳守します
- 適切なビジネスマナーのみを受け入れ、提供します



## 公正な競争を大切にします

### 基準を設定します

- 顧客、サプライヤー、競合他社、**従業員**と公正な取引を行います。
- 見込み顧客、サプライヤー、パートナーとのすべてのコミュニケーションおよび表現が正確かつ真実であることを確認します。
- 法律、仕様、要件、契約条件を遵守してすべての契約を履行します。
- 当社が**正当な権利**を持たない情報を要求、受け入れ、使用、複写、配布したりすることはありません。

### なぜ重要なのか

- 当社の調達プロセス、また契約の入札や交渉において、最高水準の誠実さを維持することは、現在および将来のコンタクト、製品およびサービスの提供を行う上で不可欠です。

### 注意すべき点

- 下記の行為は、ポリシーに違反するだけでなく、違法行為となる可能性があります。
  - 法務部または倫理部からの指導を仰ぐことなく、不正な情報（特に、入札中、交渉中、または展示会、業界グループやトレーニングへの参加に関連した価格設定、入札戦略、顧客情報）について話し合ったり、使用、複写、または配布したりすること
  - 競合他社やパートナーと、入札、契約、顧客、市場、または地域の割り当て、価格設定の調整、または製品やサービスの供給制限のための協議や合意を行うこと
- 当社の入札または交渉活動に関連して、問い合わせがあった場合は、法務部に報告してください。



### ポリシー

- CPS-009 新しいビジネスチャンスのマネジメント
- CPS-441 原価計算・価格設定
- CPS-729 米国の反ボイコット法の遵守
- CPS-730 腐敗防止法への準拠
- CRX-011 国際事業開発コンサルタント
- CRX-013 政府および競合他社の情報
- CRX-015 機密情報の保護

**競合他社:** 状況によっては、当社の他の事業部門が競合相手になることもあります。

**合法的な権利:** 許可されていない情報を入手した場合、またはその情報を使用したり共有したりするための当社の法律権利が不明な場合は、その情報を複写、配布、また使用しないでください。

知っていましたか?

政府の検察官は、価格操作や入札談合が正式な書面または表明された合意の一部であったことを証明する必要がないこともあります。疑わしい入札パターン、旅費や経費の報告などの状況証拠だけで、起訴するのに十分な場合があります。

## 貿易ガイドラインを尊重します

### 基準を設定します

- 特定の技術的データ、器機、テクノロジーの国家間での譲渡に懸かるすべての輸出および輸入に関する法律および規制を遵守します。
- 米国政府の制裁を受けない限定的な国際貿易慣行や、ボイコットへの関与、または支援をしません。
- 当社は、米国の法律および事業を行う国の法律の両方を遵守します。

### なぜ重要なのか

- 輸出入違反、および違法なボイコットは、合法的かつ長期的なビジネスの取引に必要な信頼と透明性を損ないます。
- 顧客は、競合他社、サプライヤー、顧客と世界中でのビジネスの進め方において、公正で開かれた競争を期待します。

### 注意すべき点

- 米国政府の制裁を受けていないボイコットに従うように、入札や提案において**書面または口頭**で要求された場合、ボイコットのレッドフラグ(危険信号)となり、当社が入札や提案を進めないと決定した場合でも、直ちにElement Legal Counsel (エレメント法律顧問)に報告する必要があります。
- これらの制限には、当社が特定の国や個人、団体との間で特定の事業活動に従事することを禁じる制裁や禁輸措置などが含まれます。例えば、米国の法律では、特定のテロリスト国家や組織との交流を禁止しています。



### ポリシー

- CPS-729 米国の反ボイコット法の遵守
- CRX-015 機密情報の保護

国際貿易法と規制は複雑です。不注意な違反を避けるように注意してください。

**書面または口頭:**「売り手はイスラエルのボイコットの規則を完全に遵守することに同意し、この契約の下で供給される器機はイスラエルさんではないことを証明します・・・」、または「売り手の専門家は、X国のすべての規則および法律を遵守しなければなりません」といった、明示的またはより微妙な契約文言が含まれます。

# 第三者の行動に対する説明責任を負います

## 基準を設定します

- 法律や当社の方針に反する方法で、または当社の価値感や原則を回避するような方法で事業を行うために、第三者とは関わらないようにしています。
- 当社は、倫理的価値観、方針、およびコンプライアンス要件に関する研修を特定の第三者に提供しています。

## なぜ重要なのか

- 当社に代わって事業を行う第三者の行動は、当社の評判に影響を及ぼす可能性があります。
- 当社に代わって行われた不適切な行為は、当社または第三者の責任者である従業員の刑事責任または民事責任につながる可能性があります。
- 当社に代わって事業を行う第三者の行動に対して、当社は責任を負う可能性があります。

## 注意すべき点

- 事業開発コンサルタントや独立した請負業者を含むすべての第三者が、適用される法律や規則を遵守して行動する義務を理解していることを確認する。
- 会社を代表する、または会社を代表して行動する第三者が、会社に代わって事業を行うための会社の要件に準拠して行動するようにします。
- コンサルタント、代表者、および第三者が、ビジネスを代行するための要件を遵守、および遵守することを保証することを確認してください。



- 第三者が彼らの責任、行動、および当社の方針の遵守についてトレーニングを受け、明確に理解していることを確認します。

## ポリシー

- CPS-008 贈与、接待、その他の業務上のもてなし、スポンサーとなる
- CPS-113 物品・サービスの取得
- CPS-716 1986年のキックバック防止法への準拠
- CPS-730 腐敗防止法への準拠
- CPS-734 人身取引との戦い

- CRX-010 米国事業開発コンサルタント
- CRX-011 国際事業開発コンサルタント
- CRX-025 連携協定書
- CRX-106 主な下請け業者の管理
- CRX-126 模倣品対策

当社に代わって事業を行う第三者の行動に対して、当社は責任を負う可能性があります

# 汚職やリベートに対していかなる違反も容認しません

## 基準を設定します

- 賄賂や汚職に対していかなる違反も容認しません。
- 賄賂やリベートを申し出、差し出し、勧誘、受領したりしません。
- 腐敗防止法または当社の行動規範に違反するような、あるいは不適切との認識が生じるような業務提携は一切行いません。

## なぜ重要なのか

- 腐敗は不公正な競争を生み出し、コストを増加させ、当社の製品およびサービスの品質と能力を危険にさらします。
- 贈収賄は、汚職の試みを含めて違法であり、米国およびその他の国の法律の下で起訴される可能性があります。
- 不適切な行為が少しでもあった場合、多額の金銭的な罰則や資格に加えて、当社の事業に回復不能な風評や法的な損害をもたらす可能性があります。

## 注意すべき点

当事者の評判の悪さ、政府とのつながり、疑わしいまたは異常な状況、異常な報酬、疑わしい会計や請求書の発行、または能力の不足はレッドフラグ(危険信号)です。

- 「それがここでのビジネスのやり方だ」、「誰もがそうしている」「それが契約を勝ち取るために期待されていることだ」、「この国ではこれが普通だ」などの表現もレッドフラグ(危険信号)となります。
- レッドフラグ(危険信号)がある場合は法務部に報告してください。

## ポリシー

- CPS-008 贈与、接待、その他の業務上のもてなし、スポンサーとなる
- CPS-021 良き法人市民であり、人権を尊重する
- CPS-310 情報の取引の管理と順守
- CPS-730 腐敗防止法への準拠
- CRX-011 国際事業開発コンサルタント
- CRX-015 機密情報の保護

**贈収賄:** 贈収賄とは、その人に影響を与えて、その地位を悪用することを目的として、直接的または間接的に、誰かに価値のあるものを支払う、約束する、与える、提供する、または与えることを許可することです。

**腐敗:** 汚職とは、利益を得ることを目的とした違法、不適正、不適切な行為のことで、贈収賄、詐欺、恐喝、窃盗、権力の濫用、マネーロンダリングなどが含まれる。

**キックバック:** キックバックとは、米国との元請け契約または米国との元請け契約に関連して、元請業者、元請従業員、下請け業者または下請け業者の従業員に対して、米国との元請け契約または元請け契約に関連して、有利な待遇を不当に受け取り、行ったりする目的で、直接的または間接的に提供されるあらゆる種類の金銭、料金、手数料、信用、贈答品、チップ、有価物、ローン、娯楽、サービス、または報酬のことです。

**レッドフラグ(危険信号):** 「レッドフラグ」とは、違法または非倫理的なビジネス行為、特に汚職行為や腐敗防止法の不遵守に関して、法令順守上の懸念を示す可能性のある事実、出来事、状況、その他の情報のことを指します。



# 独立禁止法を厳守します

## 基準を設定します

- 私たちは、競争を排除したり、競争を阻害したり、不適切な競争上の優位性を与えるようなビジネス上の取り決めを故意に行うことはありません。

## なぜ重要なのか

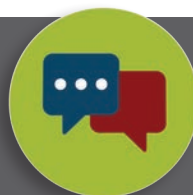
- 独占禁止法は世界中で適用され、違法な拘束や独占、不公正な商習慣から貿易や商取引を保護し、ロッキード・マーティンとビジネス・パートナーの双方を守っています。

## 注意すべき点

- 提案された活動が独占禁止法に準拠しているかどうか不明な場合は、事前に法務部に相談してください。

## ポリシー

- CPS-720 独占禁止法の遵守



独占禁止法は、あなたが考える以上に多くのことに適用されます。これらの規則は、特定の活動やビジネス上の議論に参与することを避けることを要求しています。ポリシーの例としては、以下のようなものがあります。

- 価格操作
- サプライヤーや顧客のボイコット
- 競合他社の経営破たんをした価格設定
- 競合他社への誹謗中傷、不当表示、嫌がらせ
- 企業とチームを組んで顧客の競争力の低い結果を生み出したり、競合他社をブロックして市場参入を阻んだりすること
- 贈収賄、キックバック、企業秘密の盗用
- 競合他社との間で、入札、契約、地域、市場を割り当てたり、製品や製品ラインの生産や販売を制限したりして市場を分割する契約を締結すること
- 一つの商品やサービスの販売を他の商品やサービスの販売を条件とすること
- 売り手または購入者が当社の競合他社と取引をしないことを条件に、製品またはサービスの売買を行う

# 適切なビジネスマナーのみを受け入れ、 提供します

## 基準を設定します

- ビジネス上のもてなしと引き換えに好意的な待遇を求めたり、受け取ったり、与えられたりしていると認識されるのを避けます。
- ビジネス上のマナーが法律およびポリシーによって許可されるものであることを確認します。

## なぜ重要なのか

- 贈り物や**ビジネスのやり取り**をする際、このような接待は、経営判断に不適切な影響を与えるために便宜を図ったとの認識を与えてしまう可能性があります。
- 製品やサービスの優位性で競争し、不当に競争上の優位性を得るためにビジネス上のもてなしを行いません。
- 製品やサービスを公正に調達し、不適切な取引関係にあるとの誤解を招くような取引上のもてなしは行いません。

## 注意すべき点

- **公務員**との取引には、複雑な規則や金銭的な制限が適用されます。行為が不適切であるか、許容範囲であるかが不明な場合は、方針を参照し、倫理部の指導を受けてください。
- 当法人では、事業を行う国ごとに具体的なガイドラインを定めています。
- 重要なのは、ビジネス上の礼儀の価値だけではありません。ビジネス上のもてなしを申し出たり、与えたり、受け取ったりするという単純な行為や、不適切なビジネス上の利益を得ようとする意図があると思われる行為は、違法または非倫理的であると見なされる可能性があります。
- 贈答品を制限する規則の中には、年内に計算されるものもあれば、提供または受領されたもてなしの公正な市場価値に依存するものもあります。

- ビジネス上のもてなしの受け入れに関するより厳しい規則は、サプライチェーンマネジメントに従事する従業員、または当社のビジネス関係者にビジネスや資金を回すプロセスに関与する従業員に適用されます。

## ポリシー

- CPS-008 贈与、接待、その他の業務上のもてなし、スポンサーとなる
- CPS-716 1986年のキックバック防止法への準拠
- CPS-730 腐敗防止法への準拠
- CRX-011 国際事業開発コンサルタント

**ビジネスマナー:** ビジネスマナーとは、公正な市場価値が受領者によって支払われなために価値のある有形または無形のものです。

**公務員:** 有給、無休を問わず、次のいずれかに該当する公職に就く人を指す。

- 政府、部局、期間、局、当局、もしくは国有または国が管理する事業体などの政府所有期間の役員または職員。
- 政府、部局、期間、局、当局または政府所有期間のために公式の立場で行動する人。
- 国連、世界銀行、欧州共同体などの政府が後援する、または公的な国際機関を代表して行動する職員、従業員、または個人。
- 立法、行政、執行、司法に関連する地位にある人で、任命されたか選挙で当選したかに関わらず、その地位にある人。
- 政治家の候補者、または政党の役員もしくは従業員。



## 贈答品の決定木

贈答品の決定木は、贈り物や接待、その他のビジネス上のもてなしや、スポンサーとなる可能性がある行動について決定を下す際に役立つツールです。



- ロイヤルファミリーのメンバー、または
- 前述のいずれかの家族、またはその家族と密接な関係にある人。



# 職場環境に 気を配っています

企業としての成功は、社員の才能、スキル、専門知識、そして緊密に統合されたチームとして機能する能力にかかっています。

- 安全で健康的な職場環境を維持します
- 薬物のない職場を維持します
- セキュリティにコミットします



## 安全で健康的な職場 環境を維持します

### 基準を設定します

- 当社は、安全かつ健康的な職場環境の提供に力を注ぎます。
- 当社は、環境を保護し、天然資源を節約し、汚染を防止する方法で業務に取り組むことを約束します。
- 当社は、安全でないものや環境に害を与える可能性のあるものを特定した場合、誰もがSTOPをかけることを奨励する発言文化を目指して努力しています。

### なぜ重要なのか

- 私たちの多くは、自宅よりも仕事に多くの時間を費やしています。当社は、職場が安全であり、会社が私たちの福祉と環境に配慮していることを信頼する必要があります。

### 注意すべき点

- 掲示されている警告、手順および規制のいかなる違反も報告する。
- 業務上のいかなる事故や損傷、環境、安全、健康に関する問題も適当な管理部門に速やかに報告する。

### ポリシー

- CPS-015 環境および安全衛生 (ESH)
- CRX-053 職場の安全対策 - 脅威や暴力のない、安全で礼儀正しい職場の維持



“ 事故が起きるのは神話です—  
調査によると、すべての事故の99%以上が予防可能です。事故が起こっただけだと思うのであれば、どうして恐怖なく、車を運転したり、歩道を歩いたり、家に住んだりできますか?現実には、あなたが周りの状況を大きくコントロールしています。 ”

EHS Today-カールポッター、CSP

## 安全性に狙いを定める

### 理念:

- **ID (識別):** 安全リスクを特定するために状況を評価する
- **E (評価):** リスクに対処するための最善の行動方針を決定する
- **A (行動):** 安全に関する懸念事項を同僚やリーダーに伝えたり報告したりして、リスクを軽減する



特定する



評価する



行動する

# 薬物のない職場を維持します

## 基準を設定します

- ロッキード・マーティンは、違法薬物を所持、使用、販売、製造、運搬、または取引する個人を意図的に雇用または再雇用しません。
- 職場で、あるいは会社の業務を遂行中に、違法薬物の所持、使用、販売、製造、運搬、取引、違法薬物を摂取した状態になること、合法薬物の乱用を禁じています。
- 職場で、あるいは会社を代表して業務を遂行中にアルコールの影響を受けることを禁じています。
- 当社は、1988年の職場薬物排除法および職場での犯罪薬物法の違反に関する連邦、州、および地方の法律と規制を遵守します。

## なぜ重要なのか

- 違法薬物の使用は安全かつ生産的に業務を遂行し、安全検査を通過したり、継続的な雇用を維持したりする能力に悪影響を及ぼす場合があります。



## 注意すべき点

- 米国の連邦事業請負業者として、ロッキード・マーティンは、薬物のない職場を維持する必要があります。米国では、医療またはレクリエーション目的でマリファナを合法化する州および地方のイニシアチブにより、この要件が変更されることはありません。
- あなたや同僚が薬物またはアルコール依存症の問題を抱えている場合は、会社のリソースを活用してください。

## ポリシー

- CRX-525 禁煙環境
- CRX-545 薬物のない職場

- **薬物乱用は、すべての従業員を危険にさらし、士気を損ない、生産性を低下させ、当社の製品/サービスの安全性に影響を与え、組織の公共イメージを損なう可能性があります。**

知っていましたか？

当社の方針の目的上、「影響下にある」とは、必ずしも法的制限を超えているという意味ではありません。

# セキュリティにコミットします

## 基準を設定します

- 世界中の社員、業務、資産を守ります。
- 職場の社員の安全上の脅威を軽減する取り組みを行います。
- すべての機密情報および当社に預けられたその他の情報を適切に保護します。
- 顧客と国のセキュリティ・ポリシーの要件を順守し、それを上回るよう務めます。
- スパイ防止活動および内部脅威検出プログラムに継続して尽力します。
- 徹底的かつ客観的なセキュリティ調査プロセスを使用します。

## なぜ重要なのか

- 安全対策の遵守は会社、顧客、国の安全、世界の安定に役立ちます。
- セキュリティ要件の遵守は、契約履行をサポートし、当社の製品とサービスを妥協のない状態で提供できるようにします。
- 強力なセキュリティプログラムは、私たちの職場が安全な環境で事業を営むことを保証します。
- ロッキード・マーティンは、情報を入手したり、私たちの能力を損なったり、害を及ぼそうとする多くの脅威アクターの主要な標的です。

- **当社の個々の取り組みは社員、顧客、ビジネス・パートナーの安全を支えています。**



## 注意すべき点

同僚の行動の変化、または会社の人、施設、運営、プログラム、または製品に関して、外部ソースからの問い合わせや情報の要求など、疑わしい活動や異常な活動に関してあなたが、最初に気づく場合があります。それを報告するのはあなた次第です。

- 情報または資産への不正アクセスが報告されていることを確認します。
- メールセキュリティの脅威には、正当な送信元から来ていると思わせるための参照が含まれている可能性があります。

## ポリシー

- CPS-569 セキュリティ
- CRX-052 危機管理
- CRX-053 職場の安全対策 - 脅威や暴力のない、安全で礼儀正しい職場の維持
- CRX-055 リスク増加個所の訪問とそれに対する任務
- CRX-056 国際的な安全対策活動
- CRX-057 LM安全対策の手順
- CRX-059 内部脅威検出プログラム

# 良き法人市民を促進します

当社は善良な市民となるよう努め、行動に責任を持ちます。

- 当社は、サステナビリティと責任ある企業市民活動に取り組んでいます
- 人権を尊重します
- 政治的プロセスを支援します



# 当社は、サステナビリティと責任ある企業市民活動に取り組んでいます

## 基準を設定します

- 当社は、環境、経済、コミュニティ開発、インフラの回復力に対し、当社の製品、サービスが与えるプラスの影響を最大化することを目指しています。
- 当社は、環境、社会、社員に対する事業活動および決定の悪影響を回避し、最小限に抑えることを目指しています。
- 当社は、環境を保護し、天然資源を節約し、汚染を防止する方法で業務に取り組むことを約束します。

## なぜ重要なのか

- 当社は長期的な事業の競争力を約束します。
- 当社のサステナビリティ経営は顧客との関係性および品質を向上し、コストとリスクを削減し、イノベーションを促進します。

## ポリシー

- CPS-021 良き法人市民であり、人権を尊重する
- CPS-803 サステナビリティ



● **当社のグローバルなポリシー、手順、および慣行は、責任ある企業市民活動への強いコミットメントを反映しています。** ●

知っていましたか？

責任ある企業市民活動は当社のビジネス戦略の一部であり、それが当社の使命を形作り、当社の選択の情報を伝えます。

# 人権を尊重します

## 基準を設定します

- 人権の尊重は、良き企業市民であるための重要な要素であると考えています。
- 当社は、以下を含む世界中の人権の重要性を認識しています。
  - 社員を敬意をもって対応し、多様性と包摂を擁護する
  - 公正な責任ある雇用の促進と賃金と時間の慣行
  - 公正で他に負けない賃金を提供
  - 嫌がらせ、いじめ、差別、いかなる目的のためでも、児童就労または強制労働また人身売買を禁止
- 当社は、従業員が自由結社の権利を行使し、団体交渉の代表を選ぶか否かを選択する権利を尊重します。
- 当社は、社員とサプライヤーが当社の事業とサプライチェーンにおける人権の尊重を守るために適切な措置を講じることの保証を約束します。
- 当社は、利害関係者との関係において、また当社の製品およびサービスを通して、人権の教訓を順守します。

## なぜ重要なのか

- 人権の保護と発展：人権の保護と発展：
  - 誠実さと私たちのコアバリューへの取り組みを維持
  - 社員の満足度と生産性を促進
  - 事業の競争力を強化
- 人身売買および奴隷制は世界中の問題であり、私たちは意識しない場合、これらの原則に違反する第三者と無意識のうちに関与する可能性があります。



## 注意すべき点

- 疑わしい行動や活動は、人権侵害の存在を示している可能性があります。

- CPS-803 サステナビリティ
- CRX-515 ビジネス・リソースグループと社員ネットワーク

## ポリシー

- CPS-001 倫理および業務規定
- CPS-003 非差別と均等な雇用機会
- CPS-021 良き法人市民であり、人権を尊重する
- CPS-730 腐敗防止法への準拠
- CPS-734 人身取引との戦い

知っていましたか？

今日、奴隷制に従事している人の数は世界史上で最も多く、人身売買は世界で2番目に大きな犯罪行為です。

# 政治的プロセスを支援します

## 基準を設定します

- 当社は、企業方針と当社が事業を展開するすべての国の政治的プロセスに関する法律に従います。
- 私たちは政治的プロセスへの参加に関するすべての法律の精神と条文を守ります。

## なぜ重要なのか

- 政治献金、贈答品、ロビー活動に関する法律は複雑です。

たとえ意図せず違反した場合であっても、ビジネスチャンスが失われ、評判が損なわれ、民事および刑事罰が科せられる可能性があります。

## 注意すべき点

社員は次のような行動に注意する必要があります。

### ■ 禁止事項

- 世界中のどこであっても、米国外での政治活動に関して、政府問題担当事業部またはロッキード・マーティン・インターナショナルの文書による事前承認なしに、ロッキード・マーティンの資金、資産または施設を政党または政治家候補のために使用すること。
- 米国に加えて、多くの国が企業の政治献金を禁止している場合があります。これには、これには、企業の資金、商品およびサービス（社員の勤務時間など）の、政治

家候補への直接的または間接的な寄付が含まれる場合があります。

- 現地法および州法で、企業の政治献金および政治活動が制限されている場合があります。

### ■ 注意事項

以下の問題については、政府問題担当事業部またはロッキード・マーティン・インターナショナル（米国外での政治活動に関して）にお問い合わせください。

- 公職 - 利益相反は、公職を探したり、公職に就く場合や、委員会または顧問団の一人員として働く場合に発生する可能性があります。
- ロビー活動 - ロビー活動は直接的または間接的であっても、綿密に調べられます。適用されるあらゆる規則および規制に従わなければなりません。贈答品やロビー活動に関する企業ポリシーおよび米国連邦規定の違反は、意図的ではなくても、特に回避する必要があります。
- 米国の議会および行政機関 - ロッキード・マーティンがアメリカ合衆国を拠点とした顧客コミュニティの一つの一貫したビジネス・メッセージを伝えることは、重要なことです。政府問題担当事業部は、各事業部門と協力して、当社のアメリカを拠点としたマーケティング活動やポリシー、規制や法令の戦略に関する統一的なアプローチを作成します。この目的のために、ワシントンD.C.の米国議会議員や行政機関関係者、あるいはその社員およびスタッフと交流する場合は、政府問題担当事業部より許可を得なければなりません。
- 州政府および地方自治体 - 州政府および地方自治体関係者と交流をとる場合には、ロッキード・マーティンに代わって政府問題担当事業部より許可を得なければなりません。
- 非米国政府 - 非米国企業のメンバーあるいは社員と連絡をとる場合は、事前に企業のポリシーと手順を把握し、それに従わなければなりません。



- 個人的な政治献金 - 一部の州法および現地法では、個人の社員またはその近親者による個人的な政治献金を制限、限定、あるいは開示必須としている場合があります。

### ■ 許可事項

推奨されていること：

- 適格である場合、ロッキード・マーティン社員政治活動委員会に参加する。
- 自費で個人的に市民問題および政治的プロセスに参加する。
- 自分で選んだ政党および政治家候補を支持する。

## ポリシー

- CPS-004 政治活動
- CPS-005 国際的運用
- CPS-008 贈与、接待、その他の業務上のもてなし、スポンサーとなる
- CPS-045 政府問題担当事業部 (Government Affairs)
- CPS-730 腐敗防止法への準拠
- CRX-251 慈善寄付

知っていましたか？

政治的プロセスへの個人参加は、株主と社員の最善の利益をサポートします。



## 領収書と謝辞

私は、基準設定、ロッキード・マーティン倫理およびビジネス行動規範の個人用謄本を受け取ったこと、およびこの規範を読み、理解し、これを遵守することを認めます。ロッキード・マーティンの社員、取締役会のメンバー、コンサルタント、契約労働者、またはコーポレーションの代理または代理人は、規範の原則と基準を把握し遵守する責任があることを理解しています。また、規範の違反は是正措置の原因となり、解雇を含む懲戒処分に至る可能性があることも理解しています。



署名：\_\_\_\_\_ 名前を印刷する：\_\_\_\_\_ 従業員番号(該当する場合)：\_\_\_\_\_

会社：\_\_\_\_\_ 日付：\_\_\_\_\_ 場所：\_\_\_\_\_

このフォームの提出方法や完了記録の手配については、人事部または倫理部にお問い合わせください。ロッキード・マーティンの社員でない場合は、ロッキード・マーティンの連絡先にお問い合わせください。

---

**正しいことを行う場合**— 当社は、当社が行うすべてのことにおいて、最高水準の倫理的行動に努めます。正直と誠実さが信頼を生み出し、それが当社のビジネスの基礎であると信じています。当社は、当社が事業を行う国の法律を遵守します。当社は善良な市民となるよう努め、行動に責任を持ちます。

**その他の尊重**— 企業としての成功は、人材の才能、スキル、専門知識、および緊密に統合されたチームとして機能する能力によることを認識しています。当社は多様性を高く評価し、同僚、顧客、パートナー、および当社が交流するすべての人に対する尊重は、すべての前向きで生産的なビジネス関係の不可欠な要素であると信じています。

**卓越したパフォーマンス**— 当社は、ミッションの重要性と、お客様が私たちに置く信頼を理解しています。これを念頭に置いて、当社はビジネスのあらゆる面で卓越し、成功する決意であらゆる課題に取り組みます。当社は、個人として最高の成果を追求するだけでなく、仲間のチームメンバーが最高レベルで達成できるよう支援することも目指しています。



# ETHICS AND BUSINESS CONDUCT

誠実さによる卓越性

正しいことを行う場合 • 他者を尊重する • 卓越したパフォーマンス

1-800-LM 倫理 (1-800-563-8442)  
発信者番号は使用されていません

聴覚・言語障がいを持つ方：  
1-800-441-7457

国際的に：米国外から電話またはFAXを送信する場合は、  
最初に発信元の国の終了コードをダイヤルします。

Email: [corporate.ethics@lmco.com](mailto:corporate.ethics@lmco.com)

郵便：

**Corporate Ethics Office**

ロッキード・マーティン・コーポレーション

6801 Rockledge Drive

Bethesda, MD 20817

