

STABILIREA STANDARDULUI

# COD DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ ÎN AFACERI

Acționăm cu corectitudine  
Îi respectăm pe ceilalți  
Prestăm cu excelență

LOCKHEED MARTIN 

## STABILIREA STANDARDULUI

*Ultima actualizare: septembrie 2020*

Pe copertă, cu tableta în mână, este Paul Williams, câștigătorul Premiului pentru etică Lockheed Martin NOVA în anul 2019.

Lockheed Martin Corporation  
6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817

*©1995-2020. Corporația Lockheed Martin. Toate drepturile rezervate.*

În plus față de limba engleză, această broșură este publicată în următoarele limbi: arabă, chineză (simplificată), chineză (tradițională), franceză, germană, ebraică, indoneziană, japoneză, coreeană, malaeză, poloneză, română, spaniolă și turcă

*Notă: cea mai recentă versiune a acestui document este disponibilă online prin intermediul rețelei interne a corporației Lockheed Martin și extern, la adresa: <http://www.lockheedmartin.com/us/who-we-are/ethics/code-of-ethics.html>. Versiunea online oferă cele mai recente actualizări pentru materialele de referință, inclusiv declarații de politică corporativă și proceduri interfuncționale.*

# Cuprins



## INTRODUCERE

|  |   |
|--|---|
| Un mesaj din partea președintelui și directorului general..... | 1 |
| Valorile noastre.....  | 1 |



## CONDUCEM CU INTEGRITATE

|  |   |
|--|---|
| Respectăm codul.....                         | 3 |
| Raportăm contravențiile.....                 | 4 |
| Participăm la activitățile de instruire..... | 5 |
| Acționăm.....                                | 6 |



## ÎI RESPECTĂM PE CEILALȚI

|   |    |
|---|----|
| Avem toleranță zero față de hărțuire.....     | 8  |
| Avem toleranță zero față de discriminare..... | 9  |
| Avem toleranță zero față de represalii.....   | 10 |
| Respectăm confidențialitatea.....             | 11 |



## SUNTEM RESPONSABILI

|  |    |
|--|----|
| Utilizăm resursele în mod responsabil.....                               | 13 |
| Ținem evidențe comerciale corecte și le comunicăm corect publicului..... | 14 |
| Protejăm informațiile sensibile și clasificate.....                      | 15 |
| Contabilizăm costul muncii și alte costuri în mod corect.....            | 16 |
| Evităm conflictele de interese individuale.....                          | 17 |
| Evităm conflictele de interese cu angajații guvernamentali.....          | 18 |
| Evităm conflictele de interese la nivel organizațional.....              | 19 |
| Nu facem tranzacții pe bază de informații privilegiate.....              | 20 |
| Folosim inteligența artificială în mod responsabil.....                  | 21 |



## DEFĂȘURĂM O ACTIVITATE ECHITABILĂ

|  |    |
|--|----|
| Apreciem concurența loială.....  | 23 |
| Respectăm reglementările comerciale.....                                   | 24 |
| Suntem responsabili pentru acțiunile terților.....                         | 25 |
| Avem toleranță zero față de corupție și mită.....                          | 26 |
| Respectăm cu strictețe toate legile antitrust.....                         | 27 |
| Acceptăm și oferim numai atenții adecvate bunelor practici în afaceri..... | 28 |



## NE PASĂ DE MEDIUL NOSTRU DE LUCRU

|   |    |
|---|----|
| Păstrăm un mediu de lucru sănătos și sigur..... | 30 |
| Păstrăm un loc de muncă fără droguri.....       | 31 |
| Ne angajăm să asigurăm securitatea.....         | 32 |



## PROMOVĂM O BUNĂ RESPONSABILITATE CORPORATISTĂ

|  |    |
|--|----|
| Ne angajăm să asigurăm dezvoltarea durabilă și să promovăm o bună responsabilitate corporatistă..... | 34 |
| Respectăm drepturile omului.....   | 35 |
| Susținem procesul politic.....   | 36 |
| PRIMIRE ȘI CONFIRMARE.....   | 37 |

În cadrul Lockheed Martin, credem că trebuie să aplicăm valorile noastre de bază zi de zi, să „Acționăm cu corectitudine”, să „Îi respectăm pe ceilalți” și să „Prestăm cu excelență”. Acest lucru înseamnă menținerea celor mai înalte standarde de conduită etică în afaceri în cadrul companiei noastre.

Valorile noastre sunt steaua noastră călăuzitoare, permițându-ne să menținem excelența operațională și să cultivăm inovația. Așadar, vă încurajez pe fiecare dintre dumneavoastră să citiți, să înțelegeți și să respectați Codul nostru de etică și conduită în afaceri, cunoscut și sub numele de „Stabilirea standardului”.

Codul conectează valorile noastre comune, standardele noastre neclintite și politicile pe care le-am implementat pentru a ne ghida liderii, echipele și acțiunile în fiecare zi. De aceea, Codul prevede în mod clar politica noastră de toleranță zero față de hărțuire, discriminare și corupție.

Codul explică, de asemenea, așteptările la locul de muncă și ori de câte ori acționăm în numele companiei. Una dintre cele mai importante modalități prin care ne arătăm angajamentul față de aceste valori comune este să vă încurajăm să luați măsuri dacă observați un comportament incompatibil cu standardele și așteptările Lockheed Martin. Și dacă asistați la încălcări ale politicilor sau legislației, aveți obligația de a le raporta.

Știm că nu este întotdeauna ușor să vă exprimați opiniile. Cu toate acestea, indiferent de rolul sau poziția dumneavoastră, puteți oricând vorbi fără să vă fie frică de represalii.

Vă mulțumesc pentru angajamentul dumneavoastră de a respecta standardele etice înalte care ne ghidează compania și care ne vor susține succesul pentru încă mulți ani de acum înainte. Lucrând împreună, ca o singură companie Lockheed Martin, ne putem asigura că etica și integritatea noastră nu sunt niciodată compromise.

Jim Taiclet, președinte și director general





# Valorile noastre

În cadrul Lockheed Martin, stabilim standardul de integritate în tot ceea ce facem. Solicităm acest lucru de la noi înșine, așa cum și alții, inclusiv acționarii și clienții noștri, așteaptă acest lucru de la noi.

Politici-cheie

• CPS-001 Etică și conduită în afaceri



Conducem cu integritate



Îi respectăm pe ceilalți



Suntem responsabili



Desfășurăm o activitate echitabilă



Ne pasă de mediul nostru de lucru



Promovăm o bună responsabilitate corporatistă

# CONDUCEM CU INTEGRITATE

Onestitatea și integritatea generează încredere, care este piatra de temelie a activității noastre.

- Respectăm Codul
- Raportăm contravențiile
- Participăm la instruire
- Acționăm



# Respectăm Codul

## STABILIM STANDARDUL

- Codul stabilește principiile conform cărora ne menținem angajamentul față de practicile de afaceri etice, care de multe ori depășesc cerințele legale.
- Codul se aplică angajaților Lockheed Martin, membrilor Consiliului de administrație, consultanților, lucrătorilor contractuali și altor persoane care reprezintă corporația sau acționează în numele **acesteia**.\*
- Respectăm atât litera, cât și spiritul legilor și reglementărilor care ne guvernează afacerea și se aplică în țările în care operăm.
- Nu facem nicio acțiune ilegală sau lipsită de etică, chiar dacă pare a fi în beneficiul corporației sau este dispusă de o autoritate superioară din cadrul organizației.
- Cooperăm în cadrul investigațiilor referitoare la încălcări ale Codului sau ale politicilor noastre.

\* Orice derogare de la Cod acordată directorilor executivi sau membrilor Consiliului de administrație se poate face doar de către Consiliu sau un comitet al Consiliului și trebuie să fie comunicată prompt acționarilor pe site-ul nostru web.

**Investigații:** Trebuie să înștiințați Departamentul juridic, Biroul de Etică sau Departamentul de securitate dacă aflați că o agenție guvernamentală sau orice terță parte efectuează o anchetă sau solicită informații referitoare la o presupusă încălcare a legii. Nu trebuie să distrugem sau să modificăm niciodată documente sau evidențe electronice, să mințim sau să inducem în eroare un investigator sau să obstrucționăm colectarea de informații referitoare la o investigație sau orice acțiune legală introdusă în numele sau împotriva Corporației. În cea mai mare măsură posibilă, vom coopera cu agențiile guvernamentale responsabile de investigarea presupuselor încălcări ale legii. Dacă Lockheed Martin ne solicită acest lucru, vom coopera cu investigațiile efectuate de orice agenție guvernamentală.

## De ce contează

- Menținerea încrederii angajaților, clienților și acționarilor noștri este esențială pentru asigurarea succesului durabil.

## La ce trebuie să fim atenți

- Încălcările Codului pot duce la acțiuni disciplinare, până la și inclusiv rezilierea contractului de muncă.
- Liderii sunt responsabili pentru acțiunile care ar putea influența angajații să încalce Codul.

## Politici-cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri
- CPS-718 Divulgări către guvernul Statelor Unite
- CRX-021 Investigații interne



## Îndrumări pentru lideri în situația în care o persoană îi abordează cu o întrebare sau o preocupare:

- Mulțumiți-i angajatului pentru că v-a raportat situația
- Ascultați cu atenție
- Solicitați lămuriri și informații suplimentare pentru a înțelege pe deplin preocuparea acestuia
- Răspundeți la orice întrebare la care puteți răspunde, dar, dacă este necesar, solicitați asistență înainte de a răspunde
- Nu trebuie să oferiți un răspuns imediat, însă întotdeauna ar trebui să oferiți un răspuns angajatului cât mai curând posibil
- Raportați orice posibilă contravenție, astfel încât să poată fi investigată

**Derogare:** aceasta previne tănuirea derogărilor de la Cod față de public și asigură respectarea cerințelor Bursei de Valori din New York (NYSE) și regulilor

similare impuse de Comisia de Valori Mobiliare și Burse și Legea Sarbanes-Oxley din 2002.

## Raportăm contravențiile

### STABILIM STANDARDUL

- Luăm măsuri prompte pentru a raporta încălcările Codului, politicii sau ale unei prevederi contractuale.

### De ce contează

- Oricare dintre noi poate fi singura persoană care observă sau suspectează o potențială contravenție. Dacă noi nu o raportăm, cine o va face?
- Raportarea la timp poate permite rezolvarea problemelor înainte ca acestea să devină probleme mai mari.

### La ce trebuie să fim atenți

- Nerespectarea obligației de raportare poate fi ea însăși o încălcare a acestui Cod.

### Politici-cheie

- CRX-021 Investigații interne

**Raportare:** dacă aveți motive să credeți că există o conduită îndoielnică sau ilicită, trebuie să vă contactați supervisorul, managerul, partenerul de afaceri din cadrul Departamentului de resurse umane, responsabilul cu probleme de etică, Departamentul de securitate, Biroul de diversitate globală și incluziune sau Biroul de investigații privind oportunitățile egale de angajare.

**Comitetul de audit:** angajații pot transmite preocupări cu privire la contabilitate, controale interne sau aspecte de audit și pot prezenta confidențial sau anonim chestiunile contabile sau de audit îndoielnice Comitetului de audit al Consiliului de administrație Lockheed Martin. Dacă doriți să transmiteți o preocupare Comitetului de audit, puteți face acest lucru contactând Biroul de etică corporatistă, iar preocuparea dvs. va fi comunicată președintelui Comitetului de audit al Consiliului.

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

Pentru persoanele cu deficiențe de auz sau de vorbire:  
1-800-441-7457

Internațional: atunci când apeleți din afara Statelor Unite, formați mai întâi codul de ieșire al țării de origine

Adresă de e-mail:

[corporate.ethics@lmco.com](mailto:corporate.ethics@lmco.com)

Adresă poștală:

Biroul de etică corporatistă  
Corporația Lockheed Martin  
6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817



### Puteți raporta contravențiile suspectate sau conduita suspectă:

- Superiorului dvs. • Departamentului de resurse umane
- Biroului de etică • Departamentului juridic • Departamentului de securitate
- Biroului de investigații privind oportunitățile egale de angajare • Biroului de mediu, siguranță și sănătate
- Biroului de diversitate globală și incluziune • Departamentului de audit intern
- [Comitetului de audit](#)

Și puteți apela oricând Biroul de etică pentru îndrumări cu privire la orice problemă apărută la locul de muncă. Veți primi informații și resurse pentru a vă ajuta să răspundeți preocupării dvs.



# Participăm la instruire

## STABILIM STANDARDUL

- Învățăm să ne punem în aplicare valorile în viața de zi cu zi, discutând scenariile din viața reală bazate pe contravențiile apărute la locul de muncă.
- Finalizăm toate cursurile necesare până la termenul limită, inclusiv instruirea privind conformarea și instruirea anuală în domeniul conștientizării eticii.

## De ce contează

- Instruirea ne pregătește să recunoaștem și să reacționăm eficient la situații care necesită luarea unor decizii etice.
- Instruirea abordează consecințele încălcărilor conformării atât pentru Lockheed Martin, cât și pentru angajații individuali.
- Instruirea ne ajută să înțelegem mai bine subiectele din acest Cod și aplicarea lor în practică.

## La ce trebuie să fim atenți

- Asigurați-vă că ați finalizat instruirea necesară la timp.

## Politici-cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri

”Etica înseamnă cunoașterea diferenței dintre ceea ce ai dreptul să faci și ceea ce este corect să faci.”

*Justiție Potter Stewart*



## Acționăm

### STABILIM STANDARDUL

- Acționăm cu integritate, punem întrebări dificile și înțelegem modul în care cuvintele și acțiunile noastre ne afectează colegii și corporația.
- Luăm măsuri pentru a aborda conflicte legate de valori și potențialele încălcări ale legii sau politicii atunci când apar.
- Ne încurajăm unii pe alții să discutăm cu conducerea sau cu alt membru adecvat al personalului atunci când avem dubii cu privire la cel mai bun mod de acțiune.
- Folosim tehnicile de exprimare a valorilor noastre pentru a ne transpune valorile în practică.

### De ce contează

- Pentru a permite corporației să mențină un nivel ridicat de integritate organizațională, fiecare dintre noi trebuie să fie dispus să acționeze.
- Chiar dacă provocările la adresa valorilor noastre apar în mod normal în mediul de lucru, acestea trebuie rezolvate.

### La ce trebuie să fim atenți

- Semnele de avertizare ne ajută să identificăm și să corectăm potențialele probleme înainte ca acestea să devină probleme mai mari.
- Ipotezele și inferențele pot avea impact asupra imparțialității noastre și pot împiedica luarea deciziilor etice.

### Politici-cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri
- CPS-718 Divulgări către guvernul Statelor Unite
- CRX-021 Investigații interne

## Tehnici de exprimare a valorilor noastre



### ADRESAȚI ÎNTREBĂRI

#### Verificați-vă motivațiile

- De ce consider că am dreptate?
- Ce fel de întrebări ar trebui să pun și cui?
- Ce aspect al acestei situații mă deranjează?
- Pun întrebări pentru a obține informații sau pentru a-mi demonstra punctul de vedere?



### DISCUTAȚI CU CEILALȚI

#### Încercați să priviți lucrurile dintr-o altă perspectivă

- Cu cine pot vorbi despre situația prin care trec?
- Cum îmi pot pune în practică abordarea?
- Ce obiecții voi întâlni probabil și cum ar trebui să răspund cel mai bine?



### OBȚINEȚI DATE

#### Verificați faptele

- Am toate informațiile relevante de care am nevoie?
- Este posibil să fi tras concluzii pripite?
- Ce date ar avea cel mai mare impact asupra publicului meu țintă?
- Cum știu ce este un fapt obiectiv și care sunt ipotezele subiective?



### REFORMULAȚI PROBLEMA

#### Priviți imaginea de ansamblu

- Care sunt lucrurile cu care putem fi de acord cu toții?
- Ce abordare va aduce cel mai bun rezultat pentru toate părțile?

# ÎI RESPECTĂM PE CEILALȚI

Respectul este un element esențial al tuturor relațiilor de afaceri pozitive și productive.

- Avem toleranță zero față de hărțuire
- Avem toleranță zero față de discriminare
- Avem toleranță zero față de represalii
- Respectăm confidențialitatea



# Avem toleranță zero față de hărțuire

## STABILIM STANDARDUL

- Lockheed Martin interzice conduita verbală sau fizică care ofensează, abuzează, intimidează, chinuie, degradează sau amenință o altă persoană.
- Ne angajăm să menținem un mediu de lucru lipsit de hărțuire fizică, psihologică și verbală sau alte tipuri de conduite abuzive.

## De ce contează

- Succesul nostru depinde de talentul, abilitățile și expertiza oamenilor noștri și de capacitatea noastră de a funcționa ca o echipă strâns integrată.
- Țintele, precum și martorii hărțuirii, pot avea dificultăți în a-și valorifica întregul potențial.

## La ce trebuie să fim atenți

- Printre exemplele de conduită interzisă se numără atingerea nedorită, atacul, împiedicarea sau blocarea mișcărilor, accesarea, transmiterea sau afișarea de mesaje, imagini sau desene animate jignitoare, crearea sau utilizarea comentariilor, epitetelor, insultelor, glumelor sau obiectelor derogatorii și hărțuirea sexuală sub orice formă.
- Fiți conștienți de propriul comportament și de modul în care acțiunile, cuvintele și faptele dvs. ar putea afecta pe altcineva.
- Hărțuirea poate apărea în toate formele de comunicare electronică, în instrumentele de colaborare online și în afara locului de muncă.



- Politicile noastre se aplică oricărei comunicări externe care ar putea fi legată de Lockheed Martin. Aceste politici guvernează, de asemenea, conduita în orice loc în care noi, în calitate de angajați Lockheed Martin, ne desfășurăm activitatea, precum și situațiile care sunt legate de muncă, apărute în fara locului de muncă.

## Politici-cheie

- CPS-003 Nediscriminare și oportunități egale de angajare
- CPS-564 Loc de muncă fără hărțuire
- CPS-734 Combaterea traficului de persoane
- CRX-053 Securitatea la locul de muncă - menținerea unui loc de muncă sigur și respectuos, fără amenințări și violență

## PRINTRE EXEMPLELE DE HĂRȚUIRE SEXUALĂ SE NUMĂRĂ:

- avansurile sexuale nedorite, inclusiv avansurile și propunerile sexuale verbale
- oferirea de beneficii de angajare în schimbul favorurilor sexuale
- represaliile sau amenințarea cu represalii ca urmare a unui răspuns negativ la avansurile sexuale
- privirile lungi, gesturile sexuale
- afișarea unor obiecte sau imagini, desene animate sau postere pornografice sau sugestive din punct de vedere sexual
- folosirea termenilor de afecțiune neadecvați
- abuzul verbal de natură sexuală
- comentariile verbale grafice despre corpul unei persoane
- cuvintele degradante din punct de vedere sexual folosite pentru a descrie o persoană
- scrisorile, bilețelele sau invitațiile sugestive sau obscene



■ În cadrul Lockheed Martin, nu există conceptul de martor neimplicat. ■



# Avem toleranță zero față de discriminare

## STABILIM STANDARDUL

- Nu discriminăm angajații sau candidații pe baza caracteristicilor protejate de legislația aplicabilă sau de politica Lockheed Martin.
- Respectăm toate politicile și legile care se referă la recrutare, selecție și alte aspecte ale angajării, precum promovarea, retrogradarea, transferul, concedierea, încetarea contractului, compensația, educația, formarea și acțiunile disciplinare.

## De ce contează

• Când diversele talente și perspective ale tuturor angajaților sunt pe deplin îmbrățișate și valorificate, oferim soluții inovatoare și o valoare de neegalat pentru clienții noștri. Acest lucru nu se va întâmpla dacă persoanele sunt excluse pur și simplu în virtutea a ceea ce sunt.

## La ce trebuie să fim atenți

• Stereotipurile perpetuate sunt o formă de discriminare care poate afecta cultura și performanța corporației.

## Politici-cheie

- CPS-003 Nediscriminare și oportunități egale de angajare
- CPS-564 Loc de muncă fără hărțuire
- CPS-734 Combaterea traficului de persoane
- CRX-515 Grupurile de sprijin ale angajaților și rețelele angajaților
- CRX-537 Concediu pentru efectuarea stagiului militar



**Caracteristici protejate** (accesați site-ul intern al Biroului de diversitate globală și incluziune pentru definițiile aplicabile)

Rasă

Etnie

Religie

Culoare

Sex

Graviditate

Vârstă

Statut de veteran

Origine

Orientarea sexuală

Identitate de gen sau exprimare a sexualității

Stare civilă

Structura familială

Informații genetice

Dizabilitate mintală sau fizică

Oricare alte caracteristici protejate prin lege

# Avem zero toleranță față de represalii

## STABILIM STANDARDUL

Lockheed Martin nu tolerează represaliile împotriva niciunei persoane care, cu bună-credință, face o anchetă, participă la o investigație sau raportează abateri.

### De ce contează

- Teama de represalii este unul dintre cele mai frecvente motive pentru care angajații nu vorbesc sau nu iau măsuri.
- Represaliile distrug încrederea.

### La ce trebuie să fim atenți

- Dacă cineva încearcă să vă împiedice să raportați o problemă, persoana respectivă poate fi supusă unor măsuri disciplinare, inclusiv concedierea.
- Represaliile pot fi subtile, cum ar fi schimbări ale sarcinilor de lucru sau pot apărea în interacțiuni neoficiale legate de muncă (de exemplu, pauze de cafea sau de masă). Sunteți **protejat** legal de represalii pentru raportarea fraudei, irosirii resurselor sau abuzului în programele guvernamentale.

### Politici-cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri
- CPS-003 Nediscriminare și oportunități egale de angajare
- CPS-564 Loc de muncă fără hărțuire
- CPS-575 Asigurarea condițiilor de lucru rezonabile la locul de muncă și pentru candidați

**Protejat:** legislația Statelor Unite conferă fiecărui angajat Lockheed Martin anumite drepturi și protecție împotriva represaliilor în cazul în care angajatul divulgă, către anumiți funcționari guvernamentali sau Departamentului juridic ori Biroului de etică, informații pe care angajatul le consideră în mod rezonabil ca fiind o dovadă de irosire flagrantă a resurselor, proastă gestionare, abuz de autoritate sau încălcări ale legii referitoare la contractele, granturile sau fondurile acordate de guvernul Statelor Unite sau dovezi ale unui pericol substanțial și specific pentru sănătatea și siguranța publică.

„Frumusețea potențială a vieții umane este în mod constant urâtită de cântecul mereu recurent al represaliilor omului.”

Martin Luther King, Jr.

Știați că?

Contactarea cu „bună-credință” a Biroului de etică nu înseamnă că trebuie să aveți dreptate, ci înseamnă că dumneavoastră credeți că informațiile furnizate sunt adevărate.



Represaliile reprezintă tratamentul inechitabil sau neadecvat împotriva unui angajat, ca urmare a raportării unei abateri, depunerii unei plângeri, asistenței oferite altui angajat în depunerea unei plângeri, participării la o investigație internă a companiei sau efectuării unei anchete privind etica.

# Respectăm confidențialitatea

## STABILIM STANDARDUL

- Nu accesăm informațiile/datele cu caracter personal decât dacă există un scop comercial legitim și avem autorizația corespunzătoare.
- Respectăm confidențialitatea și demnitatea tuturor persoanelor și protejăm confidențialitatea înregistrărilor și informațiilor referitoare la angajați.
- Trimitem informații/date cu caracter personal doar pe cale externă utilizând metode de transfer de fișiere și e-mailuri sigure și aprobate.

## De ce contează

- Respectarea confidențialității generează încredere în rândul angajaților și clienților.

## La ce trebuie să fim atenți

- Protecția confidențialității diferă în funcție de țară.
- Asigurați-vă că utilizați legenda corespunzătoare a informațiilor/datelor cu caracter personal în subiectul mesajelor de e-mail.
- Asigurați-vă că nu partajați informații/date cu caracter personal pe rețelele sociale sau spațiile de lucru colaborative.
- Datele dezvăluite terților trebuie limitate doar la informațiile necesare pentru îndeplinirea acordurilor contractuale.

## Politici-cheie

- CRX-015 Protecția informațiilor sensibile
- CRX-016 Confidențialitate - Statele Unite
- CRX-017 Protecția datelor cu caracter personal - în afara Statelor Unite

## INFORMAȚII CU CARACTER PERSONAL

În Statele Unite, informațiile cu caracter personal reprezintă orice date sau informații care identifică în mod specific o persoană.

*Printre exemple se numără documentele de identificare emise de guvern și informațiile financiare, medicale, de sănătate, demografice sau de contact cu caracter personal.*

## DATE CU CARACTER PERSONAL

În afara Statelor Unite, datele cu caracter personal reprezintă orice informație referitoare la o persoană vizată identificată sau identificabilă.

*O persoană vizată este orice persoană (inclusiv, dar fără a se limita la un angajat, furnizor, client sau alt contact al Lockheed Martin) care se află într-o altă țară decât Statele Unite, indiferent de naționalitatea sa, motivul pentru care se află în afara Statelor Unite sau durata șederii.*



# SUNTEM RESPONSABILI

Ne luăm angajamentul de a respecta cele mai înalte standarde de conduită etică în tot ceea ce facem.

- Utilizăm resursele în mod responsabil
- Ținem evidențe comerciale corecte și le comunicăm corect publicului
- Protejăm informațiile sensibile și clasificate
- Contabilizăm costul muncii și alte costuri în mod corect
- Evităm conflictele individuale de interese
- Evităm conflictele de interese cu angajații guvernamentali
- Evităm conflictele de interese la nivel organizațional
- Nu facem tranzacții pe bază de informații privilegiate
- Folosim inteligența artificială în mod responsabil





# Utilizăm resursele în mod responsabil

## STABILIM STANDARDUL

- Suntem responsabili pentru utilizarea corespunzătoare și protejarea proprietății și resurselor corporației și ale clienților noștri și pentru asigurarea utilizării eficiente a acestora.
- Nu irosim și nu abuzăm de activele companiei și ale clienților.

## De ce contează

- Clienții noștri se așteaptă să protejăm resursele pe care ni le încredințează.
- Utilizarea neautorizată a resurselor companiei, precum și a informațiilor terților încredințate corporației, poate crea riscuri pentru corporație și poate avea impact asupra obligațiilor noastre financiare.
- Utilizarea necorespunzătoare a resurselor ar putea duce la încălcări ale legii și nerespectarea obligațiilor contractuale și/sau la abateri de la politicile companiei. Toate acestea pot avea impact nedorit asupra corporației și persoanelor.

## La ce trebuie să fim atenți

- Utilizarea abuzivă de către un angajat a resurselor guvernului Statelor Unite poate constitui o infracțiune federală.
- Activitățile care reprezintă un motiv de îngrijorare includ:
  - utilizarea resurselor clienților pentru orice altceva decât a fost permis/autorizat în mod specific prin contract;
  - trimiterea/stocarea/gestionarea informațiilor sensibile pe un dispozitiv de calcul personal;
  - trimiterea informațiilor companiei către adrese de e-mail personale;
  - utilizarea instrumentelor electronice neaprobate, cum ar fi stick-urile de memorie, pentru a stoca date în resursele companiei clienților;
  - utilizarea resurselor companiei în scopuri personale;
  - utilizarea cardului de credit de corporație în scopuri personale.



**Trebuie să păstrăm resursele cu grijă, să le protejăm împotriva irosirii și abuzurilor și să nu le împrumutăm sau să le scoatem niciodată din proprietatea corporației sau a clienților fără permisiune.**

**Proprietate:** aceasta include sistemele de comunicații electronice, resursele informaționale, materialele, facilitățile și echipamentele.

## Politici-cheie

- CPS-007 Utilizarea resurselor Lockheed Martin în scopuri personale
- CPS-037 Utilizarea corespunzătoare a resurselor de calcul și informaționale
- CRX-014 Conflict individual de interese
- CRX-156 Carduri de cumpărături (carduri P)
- CRX-253 Rețele de socializare
- CRX-303 Mesagerie electronică
- CRX-325 Deplasări în interes de serviciu
- CRX-327 Carduri comerciale
- TVL-001 Manualul deplasărilor în interes de serviciu

## Ținem evidențe comerciale corecte și le comunicăm corect publicului

### STABILIM STANDARDUL

- Întocmim în mod onest și corect toate evidențele comerciale și financiare.
- Desfășurăm activitatea în mod transparent, fără a compromite informațiile proprietare sau confidențiale.
- Nu denaturăm niciodată fapte și nu falsificăm evidențe.
- Introducem prompt și cu exactitate toate tranzacțiile comerciale în registrele și evidențele noastre comerciale.
- Avem obligația față de public și față de acționarii noștri de a publica informații corecte.

### De ce contează

- Clienții și investitorii noștri se așteaptă ca noi să păstrăm integritatea evidențelor noastre.
- Procesele noastre de afaceri complexe necesită ca fiecare dintre noi să se poată baza pe acuratețea datelor pe care ni le oferim reciproc pentru a ne servi clienții.
- Păstrarea unor evidențe exacte este esențială pentru înregistrarea și raportarea corectă a tranzacțiilor financiare și îndeplinirea obligațiilor noastre legale și de reglementare în calitate de companie publică.
- Încrederea investitorilor și a publicului sunt importante, iar investitorii noștri se bazează pe acuratețea **informațiilor publicate**.

### La ce trebuie să fim atenți

- Datele introduse de dumneavoastră contează. Fiecare înregistrare comercială pe care o furnizați ne ajută să furnizăm informații exacte tuturor agențiilor guvernamentale și de reglementare.
- Fiți atenți la orice informații proprietare sau confidențiale incluse în orice tip de comunicare publică, inclusiv comunicările externe.
- Trebuie să contabilizați în mod corespunzător toate costurile, inclusiv cheltuielile cu forța de muncă, deplasările, materialele și orice alte cheltuieli.
- Dacă pregătiți înregistrări comerciale sau financiare sau comunicări publice în numele corporației, trebuie să vă asigurați că toate informațiile pe care acestea le conțin sunt cuprinzătoare, corecte, de actualitate, exacte și inteligibile.

*Aceste activități nu numai că încalcă politica, dar pot fi, de asemenea, ilegale:*

- informații incorecte privind prețurile prezentate în propuneri;
- raportarea inexactă a cheltuielilor de deplasare în interes de serviciu;
- contabilizarea incorectă a costului muncii.

### Politici-cheie

- CPS-011 Control intern și gestionarea riscurilor întreprinderii
- CPS-020 Comunicarea corectă a informațiilor esențiale și financiare către comunitatea de investiții și public
- CPS-201 Comunicarea informațiilor
- CPS-730 Respectarea legilor anticorupție
- CRX-011 Consultanți internaționali pentru dezvoltarea afacerilor

**Informațiile publicate:** *includ rapoarte sau documente depuse la Comisia pentru Valori Mobiliare și Schimb din Statele Unite și la alte autorități de reglementare, precum și alte comunicări publice făcute de corporație, inclusiv prezentările externe.*



**Știați că?**

Evidențele DUMNEAVOASTRĂ comerciale sunt evidențele NOASTRE comerciale, iar Consiliul Federal de Reglementare a Achizițiilor din Statele Unite monitorizează cerințele noastre de raportare în calitate de contractant în domeniul apărării.

## Protejăm informațiile sensibile și clasificate

### STABILIM STANDARDUL

- Folosim, stocăm și protejăm informațiile sensibile în conformitate cu cerințele aplicabile.
- Obținem autorizația corespunzătoare înainte de a dezvălui sau de a primi orice informații sensibile.
- Ne asigurăm că toți destinatarii informațiilor clasificate, inclusiv noi înșine, au autorizația de securitate adecvată și acționează în baza principiului nevoii de a cunoaște.
- Folosim rețelele de socializare în mod responsabil și suntem conștienți că nu trebuie să partajăm informații sensibile în forumurile neaprobate.

### De ce contează

- Generăm, achiziționăm și accesăm cantități mari de informații valoroase în fiecare zi. Aceste informații ne oferă nouă și clienților noștri avantaje comerciale, tehnologice și economice. În unele cazuri, ele au impact și asupra intereselor de securitate națională.
- Chiar și un singur incident de manipulare greșită a informațiilor poate afecta reputația noastră și pe cea a clienților, partenerilor noștri și a țărilor în care ne desfășurăm activitatea.

### La ce trebuie să fim atenți

- Asigurați-vă că obțineți o **aprobare corespunzătoare** înainte de a publica sau de a face prezentări externe despre Lockheed Martin sau despre clienții sau partenerii săi.
- Oriunde desfășurăm activități, există legi și reglementări specifice fiecărei țări care reglementează chestiunile legate de import/export și cerințele unice de gestionare și protejare a informațiilor.

- Atunci când utilizați rețelele de socializare, aveți grijă sporită să protejați informațiile despre corporație, colegi, clienți și dumneavoastră.
- Cerințele de protecție a informațiilor rămân în vigoare chiar și după încetarea raportului dvs. de muncă cu corporația.

### Politici-cheie

- CPS-201 Comunicarea informațiilor
- CPS-310 Conformitatea și controalele comerciale internaționale
- CPS-569 Securitatea
- CRX-002 Proprietatea intelectuală
- CRX-013 Informații guvernamentale și despre concurenți
- CRX-015 Protejarea informațiilor sensibile
- CRX-016 Confidențialitate - Statele Unite
- CRX-017 Protecția datelor cu caracter personal - în afara Statelor Unite
- CRX-253 Rețelele de socializare
- CRX-303 Mesagerie electronică

**Securitatea datelor începe cu noi. Trebuie să înțelegem caracterul sensibil al datelor cu care lucrăm și rolul nostru în păstrarea acestora în siguranță.**

**Informații sensibile:** informații din oricare sau din toate aceste categorii: informații cu caracter personal (SUA), date cu caracter personal (în afara SUA), informații supuse controlului exporturilor, informații proprietate ale Lockheed Martin și informații proprietate ale terțelor părți.

**Aprobare adecvată:** angajații din Statele Unite ar trebui să acceseze instrumentul PIRA (instrumentul de autorizare în vederea publicării informațiilor (<https://pira.us.lmco.com/pira/>). Angajații din afara Statelor Unite trebuie să contacteze Departamentul de comunicare pentru punctul de contact adecvat în vederea verificării materialelor lor.



*Avem de a face cu informații sensibile la sediile noastre sau la sediile clienților, când lucrăm de acasă sau în locuri publice atunci când lucrăm de la distanță. Indiferent unde lucrați la un moment dat, nu uitați să fiți vigilenți atunci când manipulați informații sensibile.*



## Contabilizăm costul muncii și alte costuri în mod corect

### STABILIM STANDARDUL

- Oriunde ne desfășurăm activitatea, respectăm politicile și procedurile de înregistrare a muncii specifice activității respective.
- Contabilizăm în mod corespunzător toate costurile, inclusiv munca, deplasările, materialele și alte costuri.

### De ce contează

- Înregistrarea unor costuri necorespunzătoare pentru orele de muncă la contractele cu clienții ar putea fi considerată fraudă.

### La ce trebuie să fim atenți

- Veți fi tras la răspundere pentru a ne asigura că vă contabilizați corect munca și vă înregistrați timpul în mod corespunzător.
- Utilizarea excesivă a instrumentelor de colaborare online și a internetului în scopuri neprofesionale ar putea duce la contabilizarea greșită a muncii.
- Aceste acțiuni nu numai că încalcă politica, ci pot fi și ilegale:
  - înregistrarea eronată sau falsificarea fișelor de pontaj
  - alocarea incorectă a costurilor către un cont sau un obiectiv de cost
  - aprobarea unei înregistrări eronate
  - transferarea **costurilor** în conturi necorespunzătoare



■ **Lucrurile mici contează: fiți atenți la cât timp petreceți desfășurând activități non-profesionale și justificați-l în mod corespunzător.** ■

### Politici-cheie

- CMS-505 Înregistrarea și verificarea costurilor directe cu forța de muncă
- CPS-011 Control intern și gestionarea riscurilor întreprinderii
- CPS-441 Estimarea costurilor/stabilirea prețurilor
- CPS-730 Respectarea legilor anticorupție
- CRX-325 Deplasări în interes de serviciu
- CRX-327 Carduri comerciale

**Știați că?**

Încălcarea practicilor de contabilizare a muncii este una dintre cele mai frecvente acuzații privind etica la Lockheed Martin.

**Costuri:** aceste costuri includ, dar nu se limitează la munca contractuală normală, munca legată de activitatea de cercetare și dezvoltare normală conform contractului și activitățile de ofertare și propunere. Acest lucru înseamnă că tranzacțiile dintre corporație și persoanele fizice și organizațiile externe sunt justificate și executate în conformitate cu practicile și principiile contabile general acceptate în Statele Unite și în țările în care ne desfășurăm activitatea.



## Evităm conflictele individuale de interese

### STABILIM STANDARDUL

- Suntem corecți și imparțiali în relațiile noastre comerciale.
- Punem interesul Lockheed Martin mai presus de interesul personal în chestiuni legate de activitatea corporației.
- Evităm conflictele de interese efective, precum și activitățile care creează aparența unui conflict de interese.
- Nu ne folosim contactele sau funcția din cadrul corporației pentru a promova interese externe sau personale.
- Nu folosim proprietatea, informațiile sau oportunitățile corporației pentru a obține beneficii personale.
- Furnizăm informații scrise cu privire la conflictele de interese reale sau potențiale de îndată ce am luat la cunoștință de acestea.

### De ce contează

- Ține de natura umană să credem că putem echilibra multiple interese în același timp. Este posibil să nu ne dăm seama când loialitățile noastre pot fi împărțite. De aceea ne concentrăm pe dezvăluirea chiar și a potențialelor conflicte de interese, astfel încât să putem obține o evaluare independentă și obiectivă și lua măsuri adecvate de atenuare.



## Rețeaua conflictelor de interese



## Bine ați venit la instrumentul Rețeaua conflictelor de interese (COIN)



**Dezvăluți un conflict de interese**



**Asistență și îndrumare (CRX-014)**

### Politici-cheie

- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte atenții și sponsorizări
- CPS-730 Respectarea legilor anticorupție
- CRX-011 Consultanți internaționali pentru dezvoltarea afacerilor
- CRX-013 Informații guvernamentale și despre concurenți
- CRX-014 Conflict individual de interese

Politica noastră privind conflictele de interese acoperă multe situații, inclusiv:

- a deține sau a avea un interes substanțial într-o companie care este client, concurent sau furnizor;
- a face afaceri cu o firmă deținută sau controlată de un angajat al Lockheed Martin sau de familia acestuia;
- relațiile de familie cu persoane angajate de un furnizor sau de un concurent;
- acceptarea de cadouri, plăți sau servicii de la cei care doresc să facă afaceri cu Lockheed Martin;
- interese comerciale externe;
- a acționa drept consultant independent pentru un client sau furnizor al Lockheed Martin;
- utilizarea resurselor în beneficiul personal;
- a avea o relație personală strânsă cu un angajat subordonat.

## Evităm conflictele de interese cu angajații guvernamentali

### STABILIM STANDARDUL

- Evităm conflictele de interese în legătură cu angajarea sau achiziționarea de servicii oferite de actuali sau foști angajați guvernamentali, inclusiv personal militar.
- Respectăm toate legile și reglementările cu privire la angajarea sau achiziționarea de servicii oferite de angajați guvernamentali.

### De ce contează

- Succesul nostru continuu și capacitatea de a concura pe piață depind de asigurarea faptului că nu angajăm sau nu lucrăm cu actuali sau foști angajați guvernamentali într-un mod care să creeze un conflict de interese real sau perceput ca atare.
- Natura informațiilor și avantajul competitiv și/sau detaliile informațiilor pe care le posedă o persoană pot crea în sine un conflict.

### La ce trebuie să fim atenți

#### Regulile privind angajații guvernamentali:

- se aplică contactării sau negocierii cu angajații guvernamentali actuali pentru a discuta despre eventuala lor angajare viitoare de către corporație sau utilizarea serviciilor lor în calitate de consultanți sau subcontractanți;
- pot restricționa rolurile și responsabilitățile pe care foștii angajați guvernamentali le pot îndeplini în numele corporației;
- pot fi complexe. Nu ezitați să solicitați sfaturi de la Departamentul juridic sau Departamentul de resurse umane.



### Politici-cheie

- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte atenții și sponsorizări
- CRX-014A Conflictul de interese - Angajarea din domeniul guvernamental

**NOTĂ:** angajaților guvernamentali din Statele Unite ar trebui să li se **verifice antecedentele** de către un funcționar guvernamental responsabil de probleme de etică înainte de a solicita un loc de muncă.

**Verificarea antecedentelor:** angajaților guvernamentali din Statele Unite ar trebui să li se verifice antecedentele de către funcționarul guvernamental responsabil de probleme de etică înainte de a solicita un loc de muncă. Acest proces poate avea drept rezultat o scrisoare de recuzare (denumită și scrisoare de descalificare) și o scrisoare de opinie etică care ar explica orice restricții sau interdicții cu privire la potențiala lor angajare post-guvernamentală. Înainte de interviul pentru un post, Lockheed Martin solicită candidaților să completeze un formular privind conflictele de interese care va fi verificat de Departamentul juridic.

# Evităm conflictele de interese la nivel organizațional

## STABILIM STANDARDUL

- Lucrăm în mod activ pentru a evita, neutraliza sau atenua conflictele de interese la nivel organizațional (CIO).
- Căutăm să prevenim avantajul concurențial neloyal sau rолurile conflictuale care ne-ar putea afecta obiectivitatea.

## De ce contează

- Desfășurăm o activitate unică prin care oferim produse și servicii unui număr limitat de clienți guvernamentali. Mulți angajați au lucrat cu mai mulți reprezentanți ai clienților în diferite programe.
- Un conflict în cazul unui contract guvernamental ne-ar putea compromite capacitatea de a lucra cu succes la un altul.
- Lipsa trierii corespunzătoare a noilor oportunități de afaceri poate avea drept rezultat descalificarea sau pierderea oportunității.
- Politicile noastre sunt menite să prevină atât avantajul concurențial neloyal, cât și rолurile conflictuale care ar putea influența judecata corporației.



## La ce trebuie să fim atenți

- Asigurați-vă că **raportați** și mențineți divulgarea oricăror restricții privind CIO și că vă informați superiorii și potențialii superiori cu privire la orice restricții privind CIO.

## Politici-cheie

- CRX-014E Persoane cu restricții privind conflictul de interese la nivel organizațional
- CRX-600 Conflictul de interese la nivel organizațional

**Raportare:** consultați CRX-600 pentru procesul de pregătire a unei scrisori de triere și distribuirea acesteia prin intermediul sistemului de raportare a CIO.

## Ce este un CIO?

*Un conflict de interese la nivel organizațional poate exista dacă, din cauza altor activități sau relații, suntem incapabili să oferim asistență sau consiliere imparțială guvernului, sau obiectivitatea noastră în executarea contractului este sau poate fi afectată sau este posibil să fi câștigat un avantaj concurențial neloyal.*



## Nu facem tranzacții pe bază de informații privilegiate

### STABILIM STANDARDUL

- Nu numai că respectăm toate legile aplicabile privind valorile mobiliare, ci evităm chiar și aparența unei conduite necorespunzătoare.
- Atunci când ne aflăm în posesia materialelor, informațiilor nepublice despre Lockheed Martin sau o altă companie:
  - nu comercializăm valori mobiliare ale Lockheed Martin sau ale celeilalte companii
  - nu împărtășim aceste informații și nu le oferim cu titlu de „pont” niciunei alte persoane
  - nu sugerăm unei alte persoane să tranzacționeze cu valori mobiliare ale Lockheed Martin sau ale celeilalte companii, chiar dacă nu împărtășim informațiile care stau la baza acestei sugestii

### De ce contează

- Încrederea investitorilor noștri în noi și încrederea publicului în piețele financiare depind de încrederea în faptul că tranzacțiile cu valori mobiliare se bazează pe informații disponibile în mod public.

### La ce trebuie să fim atenți

- Fiecare dintre termenii „**valori mobiliare**”, „**tranzacționare**”, „**materiale**” și „**nepublic**” au definiții juridice cuprinzătoare și complicate. Contactați Departamentul juridic dacă nu sunteți sigur dacă o anumită informație este o informație nepublică esențială sau dacă aveți o întrebare cu privire la tranzacționarea valorilor mobiliare.
- Dacă în cursul desfășurării activității dvs. aflați informații importante legate de Lockheed Martin sau de o terță parte înainte ca publicul larg să le cunoască, există posibilitatea ca acestea să fie considerate informații esențiale nepublice. Comunicarea unor astfel de informații altor persoane poate încălca legea, chiar dacă dvs. personal nu tranzacționați valori mobiliare pe baza acestor informații.

### Politici-cheie

- CPS-016 Fuziuni, achiziții, dezinvestiri, parteneriate comerciale și investiții
- CPS-020 Comunicarea corectă a informațiilor esențiale și financiare către comunitatea de investiții și public
- CPS-722 Respectarea legilor privind valorile mobiliare ale Statelor Unite

**Valori mobiliare:** valorile mobiliare includ acțiuni (ordinare și preferențiale), acțiuni restricționate, opțiuni pe acțiuni ale angajaților, obligațiuni, bilete la ordin, titluri de creanță, opțiuni put sau call sau instrumente similare.

**Tranzacționare:** tranzacționarea include toate tranzacțiile cu valori mobiliare, inclusiv transferurile de fonduri sau realocările de fonduri în sau din fondul de acțiuni al Lockheed Martin în planurile dvs. de economii, beneficii sau compensații amânate, orice achiziție sau vânzare de acțiuni ordinare (inclusiv vânzarea acțiunilor primite din acțiuni restricționate asigurate), cadouri constând în valori mobiliare Lockheed Martin în cazul în care valoarea cadoului este stabilită în scopuri fiscale la data oferirii cadoului și exercitarea opțiunilor pe acțiuni ale angajaților. Include, de asemenea, tranzacțiile executate pe baza ordinelor limită, chiar dacă acestea au fost plasate înainte ca dvs. să fi intrat în posesia informațiilor esențiale nepublice.

**Esențial:** informațiile sunt „esențiale” dacă există o probabilitate substanțială ca un investitor rezonabil să le considere importante în decizia de a tranzacționa o valoare imobiliară. Atât informațiile pozitive, cât și cele negative pot fi „esențiale”.



**Nepublic:** informațiile sunt considerate „nepublice” până când sunt diseminate la scară largă. Aceasta înseamnă că au fost prezentate la știri sau au fost publicate sub forma unui anunț oficial și a trecut suficient timp pe piața deschisă, la nivel privat sau în planurile companiei pentru ca informațiile să fie asimilate de publicul larg (de obicei, în următoarea zi lucrătoare).

Cu toții, indiferent dacă deținem sau nu acțiuni Lockheed Martin, ar trebui să fim conștienți de tranzacționarea bazată pe informații privilegiate, deoarece am putea oferi „ponturi” altor persoane sau tranzacționa acțiunile altor companii, pe baza informațiilor aflate la locul de muncă.



# Folosim inteligența artificială în mod responsabil

## STABILIM STANDARDUL

Ne angajăm să urmărim beneficiile oferite de inteligența artificială (IA), asigurându-ne în același timp că achiziția, dezvoltarea și utilizarea internă a acesteia sunt în conformitate cu valorile noastre.

### De ce contează

- Recunoaștem că IA deține potențiale beneficii colosale pentru clienții noștri și operațiunile noastre și intenționăm să fim un lider în industrie în ce privește această tehnologie revoluționară.

- Accesul la date extrem de valoroase și tehnică de calcul de înaltă performanță au creat oportunități fără precedent în legătură cu IA, care schimbă modul în care companiile operează în toate sectoarele industriale.

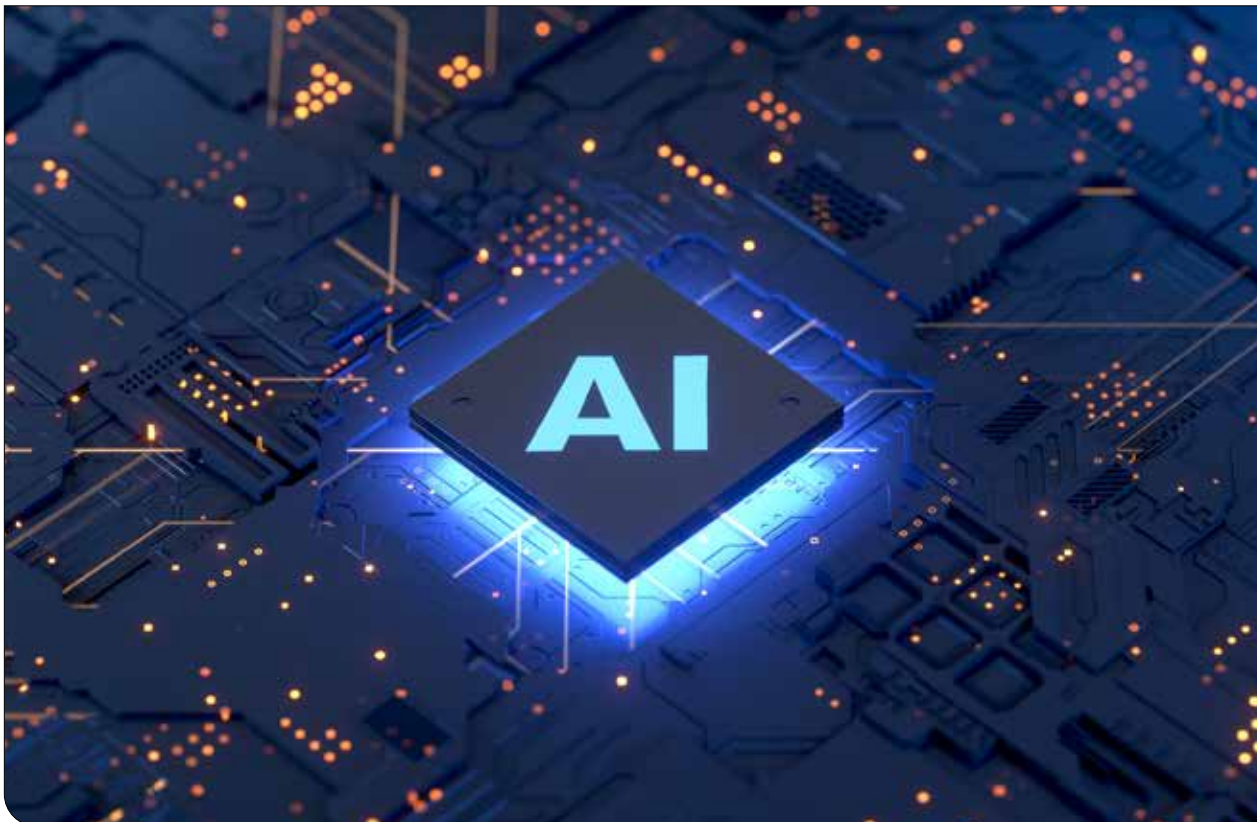
- Înțelegem că, fiind o disciplină care evoluează rapid, pot exista riscuri care trebuie luate în considerare și abordate în proiectarea și implementarea sistemelor de IA.

## La ce trebuie să fim atenți

- Dacă sunteți implicat în dezvoltarea, achiziția, implementarea sau utilizarea internă a sistemelor de IA, asigurați-vă că sunteți familiarizat cu principiile și conceptele prezentate în *CPS-022, Dezvoltarea și utilizarea etică a inteligenței artificiale*.

## Politici-cheie

- CPS-022 Dezvoltarea și utilizarea etică a inteligenței artificiale



### Știați că?

Lockheed Martin a fost unul dintre primii lideri în domeniul apărării care s-au aliniat la îndrumările Departamentului de Apărare al SUA privind utilizarea etică a inteligenței artificiale.

# DESFĂȘURĂM O ACTIVITATE ECHITABILĂ

Înțelegem importanța misiunilor noastre și  
încrederea pe care ne-o acordă clienții noștri.

- Apreciem concurența loială
- Respectăm reglementările comerciale
- Suntem responsabili pentru acțiunile terților
- Avem toleranță zero față de corupție și mită
- Respectăm cu strictețe toate legile antitrust
- Acceptăm și oferim numai atenții adecvate bunelor practici în afaceri



## Apreciem concurența loială

### STABILIM STANDARDUL

- Suntem corecți în relațiile noastre cu clienții, furnizorii, **concurenții** și angajații.
- Ne asigurăm că toate comunicările și prezentările făcute către potențialii clienți, furnizori și parteneri sunt corecte și veridice.
- Derulăm toate contractele în conformitate cu legile, specificațiile, cerințele și termenii și condițiile contractuale.
- Nu solicităm, acceptăm, folosim, copiem sau distribuim niciodată informații la care Lockheed Martin nu are un **drept legitim**.

### De ce contează

- Menținerea celor mai înalte standarde de integritate în procesele noastre de achiziții și în licitații sau negocierea contractelor este esențială pentru prestația în cadrul contractelor existente și viitoare, a producției și serviciilor.

### La ce trebuie să fim atenți

- Aceste activități nu numai că încalcă politica, dar pot fi, de asemenea, ilegale:
  - discutarea, utilizarea, copierea sau distribuirea oricăror informații neautorizate (în special privind prețurile, strategia de licitare sau informațiile despre clienți obținute în timpul licitațiilor sau negocierilor sau în legătură cu participarea la expoziții comerciale, grupuri industriale sau instruire) fără a solicita îndrumare de la Departamentul juridic sau de la Biroul de etică
  - discutarea sau înțelegerile cu concurenții sau partenerii în vederea atribuirii de licitații, contracte, clienți, piețe sau teritorii sau coordonării prețurilor sau limitării furnizării de produse sau servicii
- Raportați la Departamentul juridic orice solicitări de informații care ne-au fost făcute în legătură cu ofertele sau activitățile noastre de negociere.



### Politici-cheie

- CPS-009 Gestionarea oportunităților de afaceri noi
  - CPS-441 Estimarea costurilor/stabilirea prețurilor
  - CPS-729 Respectarea legilor antiboicot din Statele Unite
  - CPS-730 Respectarea legilor anticorupție
  - CRX-011 Consultanți internaționali pentru dezvoltarea afacerilor
  - CRX-013 Informații guvernamentale și despre concurenți
  - CRX-015 Protecția informațiilor sensibile
- Concurenți:** *În unele situații, alte unități operaționale din cadrul Lockheed Martin pot fi, de asemenea, concurenți.*
- Drept legitim:** *dacă primiți informații neautorizate sau dacă nu sunteți siguri cu privire la dreptul legal al corporației de a utiliza sau partaja informațiile, nu le copiați, distribuiți sau utilizați.*

**Știați că?**

Este posibil ca procurorii guvernamentali să nu fie nevoiți să demonstreze că fixarea prețurilor sau manipularea licitațiilor a făcut parte dintr-un acord formal scris sau expres. Dovezile circumstanțiale, precum tiparele de licitație suspecte sau rapoarte de deplasare și cheltuieli, pot fi suficiente pentru urmărirea penală.



# Respectăm reglementările comerciale

## STABILIM STANDARDUL

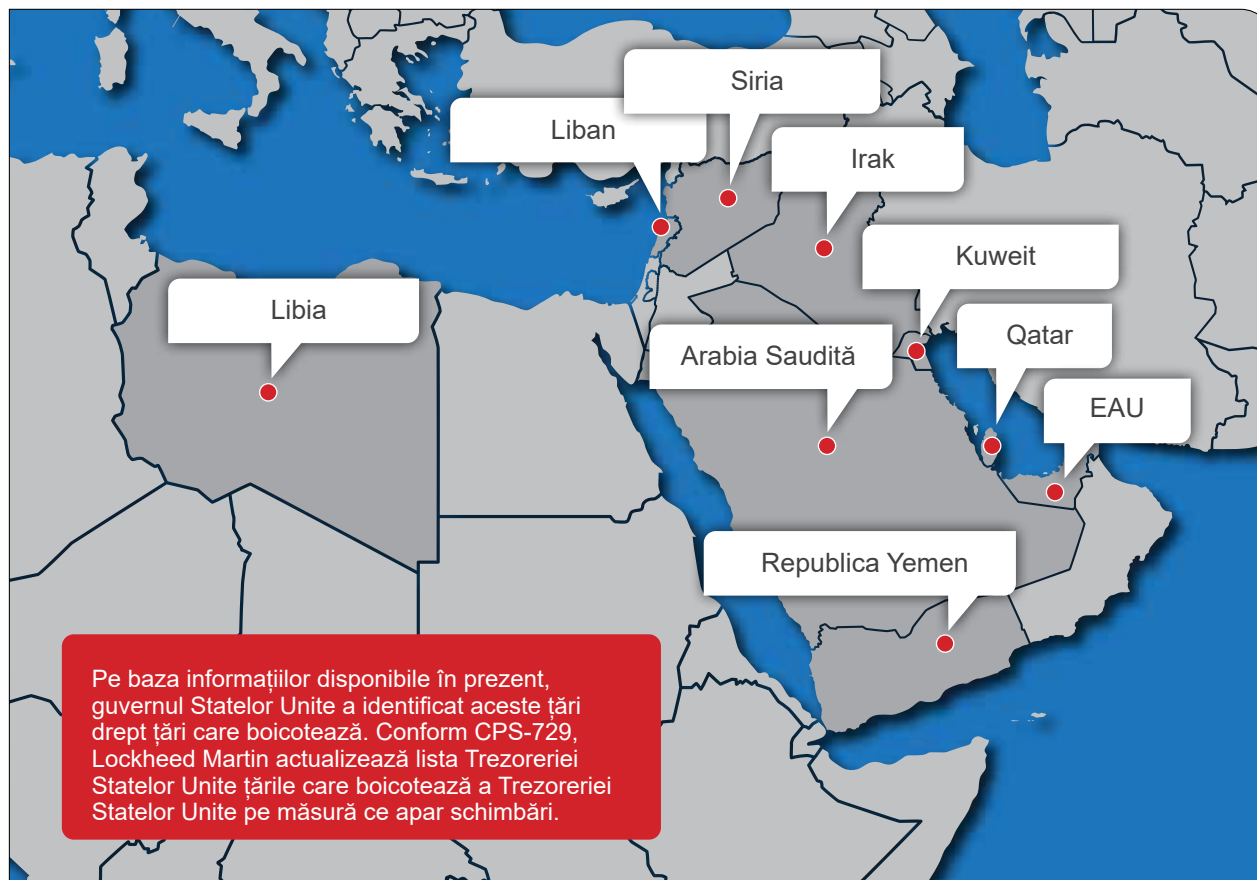
- Respectăm toate legile și reglementările aplicabile privind exportul și importul, care acoperă transferul anumitor date tehnice, echipamente și tehnologii între țări.
- Nu utilizăm și nu susținem practici comerciale internaționale restrictive sau boicaturi care nu au fost aprobate de guvernul Statelor Unite.
- Respectăm atât legislația Statelor Unite, cât și legile țărilor în care ne desfășurăm activitatea.

## De ce contează

- Încălțările reglementărilor privind exportul și importul și boicaturile ilegale afectează încrederea și transparența necesare pentru a face tranzacții legitime și afaceri pe termen lung.
- Clienții noștri se așteaptă la o concurență loială și deschisă în ceea ce privește modul în care facem afaceri la nivel mondial cu concurenții, furnizorii și clienții noștri.

## La ce trebuie să fim atenți

- Orice cerere **scrisă sau verbală** în cadrul licitațiilor și propuneri de a respecta boicaturile care nu sunt aprobate de guvernul Statelor Unite reprezintă un semnal de alarmă privind boicotul și trebuie raportate imediat consilierului juridic de specialitate, chiar dacă Lockheed Martin decide să nu continue cu oferta/propunerea.
- Aceste restricții pot include sancțiuni sau embargouri care interzic Lockheed Martin să se angajeze în anumite activități comerciale din țările specificate, precum și să aibă relații comerciale cu persoanele și entitățile specificate. De exemplu, legislația Statelor Unite interzice interacțiunea cu state și organizații identificate ca fiind teroriste.



## Politici-cheie

- CPS-729 Respectarea legilor anti-boicot din Statele Unite
- CRX-015 Protecția informațiilor sensibile

**LEGILE ȘI REGLEMENTĂRILE DIN DOMENIUL COMERȚULUI INTERNAȚIONAL SUNT COMPLEXE. AVEȚI GRIJĂ SĂ EVITAȚI CHIAR ȘI ÎNCĂLCĂRILE ACCIDENTALE**

**Scris sau verbal:** aceasta include un limbaj contractual explicit sau mai subtil, precum „Vanzătorul este de acord să respecte pe deplin regulile privind boicotul împotriva Israelului și certifică faptul că echipamentele care urmează să fie furnizate în temeiul prezentului contract nu vor fi de origine israeliană...” sau „Specialiștii vânzătorului vor respecta toate regulile și legile din țara X”.

# Suntem responsabili pentru acțiunile terților

## STABILIM STANDARDUL

- Nu ne angajăm să facem afaceri cu terți într-o manieră contrară legislației sau politicilor noastre sau care ar eluda valorile și principiile noastre.
- Oferim instruire anumitor terțe părți cu privire la valorile noastre etice, politicile și cerințele de conformitate.

## De ce contează

- Acțiunile terților care desfășoară activități în numele nostru pot avea un impact asupra reputației noastre.
- Acțiunile necorespunzătoare efectuate în numele nostru ar putea angaja răspunderea penală sau civilă a corporației sau a angajaților responsabili pentru acei terți.
- Putem fi trași la răspundere pentru acțiunile oricărei persoane care desfășoară activități în numele nostru.

## La ce trebuie să fim atenți

- Asigurați-vă că toate părțile terțe, inclusiv consultanții pentru dezvoltarea afacerilor și contractanții independenți, își înțeleg obligațiile de a acționa în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.
- Asigurați-vă că părțile terțe care reprezintă sau acționează în numele corporației acționează, în orice moment, în conformitate cu cerințele corporației privind desfășurarea activităților în numele acesteia.
- Asigurați-vă că, reprezentanții, consultanții și terții certifică faptul că vor respecta, și acționează în conformitate cu, cerințele corporației privind desfășurarea activităților în numele acesteia.



- Asigurați-vă că terții sunt instruiți și își cunosc în mod clar responsabilitățile pe care le au, modul în care pot acționa și respectă politicile noastre.

## Politici-cheie

- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte atenții și sponsorizări
- CPS-113 Achiziționarea de bunuri și servicii
- CPS-716 Respectarea legii antimită din 1986
- CPS-730 Respectarea legilor anticorupție
- CPS-734 Combaterea traficului de persoane

- CRX-010 Consultanți pentru dezvoltarea afacerilor din Statele Unite
- CRX-011 Consultanți internaționali pentru dezvoltarea afacerilor
- CRX-025 Acorduri de cooperare
- CRX-106 Gestionarea subcontractelor majore
- CRX-126 Prevenirea falsificării

**PUTEM FI TRAȘI LA RĂSPUNDERE PENTRU ACȚIUNILE ORICĂREI PERSOANE CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI ÎN NUMELE NOSTRU**

# Avem toleranță zero față de corupție și mită

## STABILIM STANDARDUL

- Avem toleranță zero față de **mită** și **corupție**.
- Nu oferim, nu dăm, nu solicităm sau primim nicio formă de mită sau **remunerație ilicită**.
- Refuzăm orice angajament comercial care ar încălca orice lege anticorupție sau Codul nostru de conduită sau care ar crea chiar și o percepție de conduită necorespunzătoare.

## De ce contează

- Corupția creează concurență neloială, crește costurile și pune în pericol calitatea și capacitatea produselor și serviciilor noastre.
- Mita, inclusiv încercarea de corupere, este ilegală și poate fi suficientă pentru urmărirea a penală în conformitate cu legile Statelor Unite și ale altor țări.
- Desfășurarea activităților comerciale acolo unde există chiar un indiciu de conduită necorespunzătoare ar putea aduce atingere reputației afacerii noastre și provoca prejudicii juridice ireparabile pentru afacerea noastră, pe lângă sancțiunile financiare substanțiale și excluderea.

## La ce trebuie să fim atenți

- Reputația slabă a unei părți, legăturile cu guvernul și funcționarii publici, circumstanțele discutabile sau neobișnuite, compensația neobișnuită și contabilitatea sau facturarea îndoielnice sau abilitați insuficiente sunt **semnale de alarmă**.
- Expresii precum: „așa facem afaceri aici”, „toată lumea face asta”, „asta este ceea ce trebuie să facem pentru a câștiga contractul” sau „acest lucru este normal în această țară” sunt, de asemenea, semnale de alarmă.
- Raportați orice semnal de alarmă la Departamentul juridic.

## Politici-cheie

- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte atenții și sponsorizări
- CPS-021 O bună responsabilitate corporatistă și respectarea drepturilor omului
- CPS-310 Conformare și controalele comerciale internaționale
- CPS-730 Respectarea legilor anticorupție
- CRX-011 Consultanți internaționali pentru dezvoltarea afacerilor
- CRX-015 Protecția informațiilor sensibile



**Mită:** mita reprezintă plata, promisiunea, dăruirea, oferirea sau autorizarea directă sau indirectă de a oferi unei persoane un lucru de valoare cu scopul de a influența acea persoană să își utilizeze în mod abuziv poziția.

**Corupție:** corupția reprezintă orice comportament ilegal, ilegitim sau necorespunzător destinat obținerii unui avantaj și include darea și luarea de mită, înșelăciunea, șantajul, furtul, abuzul de putere și spălarea de bani.

**Remunerație ilicită:** remunerația ilicită este orice sumă de bani, taxă, comision, credit, cadou, gratuitate, lucru de valoare, împrumut, activitate de divertisment, serviciu sau compensație de orice fel care este oferită, direct sau indirect, oricărui contractant principal, angajat al contractantului principal, subcontractant sau angajat al subcontractantului, în scopul obținerii necorespunzătoare sau recompensării unui tratament favorabil în legătură cu un contract de bază cu Statele Unite sau un subcontract în legătură cu un contract de bază cu Statele Unite

**Semnale de alarmă:** un „semnal de alarmă” este un fapt, eveniment, set de circumstanțe sau alte informații care pot indica o potențială îngrijorare privind respectarea legii cauzată de conduita ilegală sau neetică în afaceri, în special în legătură cu practicile corupte și nerespectarea legilor anticorupție.



# Respectăm toate legile antitrust

## STABILIM STANDARDUL

- Nu încheiem cu bună știință acorduri comerciale care elimină sau descurajează concurența sau care ne oferă un avantaj concurențial necorespunzător.

## De ce contează

- Legile antitrust se aplică în întreaga lume și protejează tranzacțiile și comerțul de restricții și monopoluri ilegale sau practici comerciale neloiale, protejând atât Lockheed Martin, cât și partenerii noștri de afaceri.

## La ce trebuie să fim atenți

- Dacă nu sunteți sigur dacă o activitate propusă respectă legile antitrust, consultați în prealabil Departamentul juridic.

## Politici-cheie

- CPS-720 Respectarea legilor antitrust



Regulile antitrust se aplică mai multor situații decât ați crede. Acestea necesită evitarea angajării în anumite activități și discuții de afaceri. Printre exemplele enumerate în politică se numără:

- fixarea prețurilor
- boicotarea furnizorilor sau a clienților
- stabilirea prețurilor destinată falimentării afacerii unui concurent
- discreditarea, denaturarea imaginii sau hărțuirea unui concurent
- încheierea de parteneriate cu companii pentru a crea rezultate mai puțin competitive pentru clienți sau blocarea concurenților pentru a preveni intrarea acestora pe piață
- darea de mită, remunerația ilicită sau furtul de secrete comerciale
- încheierea de acorduri cu concurenții pentru a împărți piața prin alocarea de oferte, contracte, teritorii sau piețe sau restricționarea producției sau vânzării de produse sau liniilor de produse
- condiționarea vânzării unui produs sau serviciu de vânzarea unui alt produs sau serviciu
- condiționarea vânzării sau achiziționării de produse sau servicii de cerința ca vânzătorul sau cumpărătorul să nu facă afaceri cu concurenții corporației

# Acceptăm și oferim numai atenții adecvate bunelor practici în afaceri

## STABILIM STANDARDUL

- Evităm chiar și percepția că se solicită, se primește sau se acordă un tratament favorabil în schimbul unor atenții.
- Ne asigurăm că orice atenție oferită sau acceptată este permisă de lege și politici.

## De ce contează

- Atunci când oamenii fac schimb de cadouri sau **atenții**, acest lucru poate crea percepția că s-au acordat favoruri pentru a influența necorespunzător deciziile de afaceri.
- Concurăm pe baza meritelor produselor și serviciilor noastre și nu oferim atenții pentru a obține un avantaj concurențial neloyal.
- Furnizăm produse și servicii în mod echitabil și evităm să acceptăm atenții care pot provoca chiar și percepția unei relații de afaceri neadecvate.

## La ce trebuie să fim atenți

- Atunci când avem de a face cu **funcționari publici** se aplică reguli complexe și limite monetare. Consultați politica și obțineți îndrumări de la Departamentul de etică dacă aveți incertitudini în privința caracterului inadecvat al unei acțiuni sau a măsurii în care aceasta se încadrează în limitele admisibile.
- Corporația a stabilit reguli specifice pentru fiecare țară în care desfășurăm activități.
- Nu contează doar valoarea atenției. Simplul act de a oferi, a da sau a primi orice atenție sau percepția unei intenții de a obține un avantaj comercial necorespunzător pot fi ilegale sau lipsite de etică.
- Unele reguli iau în calcul valoarea limită a cadourilor pe perioada unui an calendaristic, iar altele valoarea de piață echitabilă a atenției oferite sau primite.

- Există reguli mai restrictive privind acceptarea atențiilor pentru angajații care lucrează în gestionarea lanțului de aprovizionare sau care sunt implicați în procesul de direcționare a afacerilor sau a fondurilor către partenerii noștri comerciali.

## Politici-cheie

- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte atenții și sponsorizări
- CPS-716 Respectarea legii antimită din 1986
- CPS-730 Respectarea legilor anticorupție
- CRX-011 Consultanți internaționali pentru dezvoltarea afacerilor

**Atenții:** o atenție este orice lucru tangibil sau intangibil de valoare, a cărui valoare de piață echitabilă nu este plătită de beneficiar.

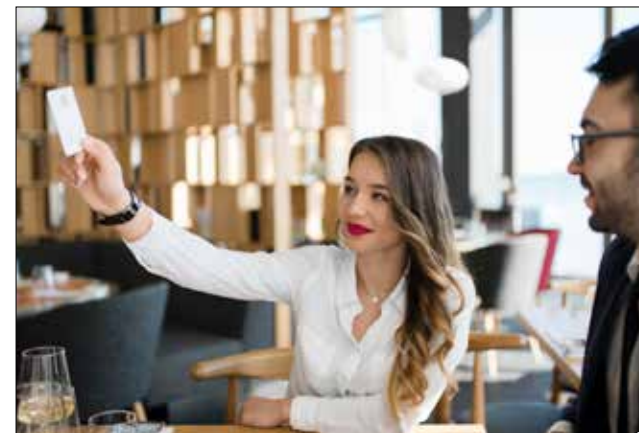
**Funcționari publici:** o persoană publică care, indiferent de funcția sa, remunerată sau neremunerată:

- este un funcționar sau angajat al oricărui guvern, departament, agenție, birou, autoritate sau organism deținut de guvern, precum o entitate de stat sau controlată de stat;
- acționează în calitate oficială pentru sau în numele oricărui guvern, departament, agenție, birou, autoritate sau organism guvernamental;
- este un funcționar, un angajat sau o persoană care acționează în numele unei organizații sponsorizate de guvern sau al unei organizații internaționale publice, precum Organizația Națiunilor Unite, Banca Mondială sau Comunitatea Europeană;
- deține o funcție legislativă, administrativă, executivă sau judecătorească, indiferent dacă este numit sau ales în acea funcție;



## Arborele de decizie în privința cadourilor

Arborele de decizie în privința cadourilor este un instrument care vă ajută atunci când luați decizii cu privire la acțiuni care pot implica cadouri, ospitalitate, alte atenții și sponsorizări.



- este un candidat politic sau un funcționar sau angajat al unui partid politic;
- este un membru al unei familii regale sau
- este un membru al familiei sau are alt fel de relații strânse cu oricare dintre persoanele de mai sus.

# NE PASĂ DE MEDIUL NOSTRU DE LUCRU

Succesul nostru depinde de talentul, abilitățile și expertiza oamenilor noștri și de capacitatea noastră de a funcționa ca o echipă strâns integrată.

- Păstrăm un mediu de lucru sigur și sănătos
- Păstrăm un loc de muncă fără droguri
- Ne angajăm să asigurăm securitatea





## Păstrăm un mediu de lucru sigur și sănătos

### STABILIM STANDARDUL

- Ne angajăm să oferim un mediu de lucru sigur și sănătos.
- Ne angajăm să operăm într-un mod care protejează mediul, conservă resursele naturale și previne poluarea.
- Ne străduim să creăm o cultură în care orice persoană să se poată exprima, în care încurajăm pe oricine să spună STOP dacă identifică un lucru care nu este sigur sau care poate dăuna mediului.

### De ce contează

- Mulți dintre noi petrecem mai mult timp la serviciu decât acasă. Trebuie să avem încredere că locul nostru de muncă este sigur și că compania se preocupă de bunăstarea noastră și de mediul nostru.

### La ce trebuie să fim atenți

- Raportați orice încălcare a avertismentelor, procedurilor și reglementărilor afișate.
- Raportați imediat către persoana adecvată din conducere orice accident sau vătămare suferite la locul de muncă sau orice preocupare legată de mediu, siguranță sau sănătate pe care o aveți.

### Politici-cheie

- CPS-015 Mediu, siguranță și sănătate (ESH)
- CRX-053 Securitatea la locul de muncă - menținerea unui loc de muncă sigur și respectuos, fără amenințări și violență



” Este un MIT că accidentele pur și simplu se întâmplă. Cercetările arată că peste 99% dintre toate accidentele pot fi prevenite. Dacă credeți că accidentele pur și simplu se întâmplă, atunci ce vă permite să conduceți autovehiculul pe șosea, să mergeți pe trotuar sau chiar să trăiți în propria locuință fără o frică constantă? Realitatea este că aveți un mare grad de control asupra circumstanțelor din jurul dumneavoastră.”

*EHS Today - Carl Potter, CSP*

## ZERO IN ON SAFETY



### IDEA:

- **ID (identificați):** evaluați situația pentru a identifica riscul legat de siguranță
- **E (evaluați):** stabiliți cel mai bun mod de acțiune pentru a aborda riscul
- **A (acționați):** comunicați sau raportați preocupările dvs. legate de siguranță colegilor și liderului dvs. și reduceți riscul

# Păstrăm un loc de muncă fără droguri

## STABILIM STANDARDUL

- Lockheed Martin nu va angaja sau reangaja cu bună știință persoane care dețin, utilizează, vând, fabrică, transferă sau fac trafic cu droguri ilegale.
- Interzicem deținerea, utilizarea, vânzarea, fabricarea, transferul, traficul sau aflarea sub influența drogurilor ilegale sau utilizarea abuzivă a drogurilor legale, la locul de muncă sau atunci când desfășurați activități în numele companiei.
- Este interzis să vă aflați sub influența alcoolului la locul de muncă sau în orice altă locație în care desfășurăm activități comerciale în numele corporației.
- Respectăm Legea privind locul de muncă fără droguri din 1988 și legile și reglementările federale, statale și locale referitoare la încălcarea statutului penal al drogurilor la locul de muncă.



## De ce contează

- Utilizarea de substanțe ilegale poate avea un impact negativ asupra capacității noastre de a acționa în condiții de siguranță, de a fi productivi și de a obține sau menține un aviz de securitate sau de a continua raportul de muncă.

Știați că?

În sensul politicii noastre, a fi „sub influență” nu înseamnă neapărat a fi peste limita legală.

## La ce trebuie să fim atenți

- În calitate de contractant federal american, Lockheed Martin trebuie să mențină un loc de muncă fără droguri. În Statele Unite, inițiativele statale și locale privind legalizarea marijuanei în scopuri medicale sau recreative nu modifică această cerință.
- Dacă dumneavoastră sau un coleg aveți o problemă cu dependența de droguri sau alcool, profitați de resursele companiei pentru a solicita ajutor.

## Politici-cheie

- CRX-525 Mediu fără tutun și fum
- CRX-545 Loc de muncă fără droguri

Abuzul de substanțe poate pune toți angajații în pericol, poate afecta moralul, scădea productivitatea, afecta siguranța produselor/ serviciilor noastre și aduce prejudicii imaginii publice a organizației.



# Ne angajăm să asigurăm securitatea

## STABILIM STANDARDUL

- Ne protejăm oamenii, operațiunile și resursele.
- Luăm măsuri de atenuare a amenințărilor la adresa siguranței angajaților.
- Protejăm în mod corespunzător toate materialele clasificate și alte informații încredințate nouă.
- Respectăm și încercăm să depășim cerințele politicii de securitate naționale și a clienților.
- Menținem programe dedicate de contrainformații și de detectare a amenințărilor din interior.
- Utilizăm un proces amănunțit și obiectiv de investigare pentru asigurarea securității.

## De ce contează

- Asigurarea securității este în beneficiul corporației noastre, clienților, securității naționale și stabilității globale.
- Aderarea la cerințele de securitate susține derularea contractului și permite furnizarea produselor și serviciilor noastre fără compromisuri.
- Un program puternic de securitate asigură faptul că angajații noștri lucrează în medii sigure.
- Lockheed Martin este o țintă principală pentru o varietate de amenințări din partea celor care doresc să obțină informații sau să ne prejudicieze sau să ne distrugă capacitățile.

■ **Angajamentul nostru individual susține securitatea angajaților, clienților și partenerilor noștri de afaceri.** ■



## La ce trebuie să fim atenți

- Ați putea fi prima persoană care observă modificări în comportamentul unui coleg, sau o activitate suspectă sau neobișnuită, precum anchete sau cereri de informații primite de la surse externe cu privire la angajații, facilitățile, operațiunile, programele sau produsele companiei. Este responsabilitatea dumneavoastră să raportați aceste lucruri.
- Asigurați-vă că raportați orice acces neautorizat la informații sau resurse.
- O amenințare la adresa securității e-mailului poate include referințe pentru a vă păcăli să credeți că vine dintr-o sursă legitimă.

## Politici-cheie

- CPS-569 Securitatea
- CRX-052 Gestionarea crizelor
- CRX-053 Securitatea la locul de muncă - menținerea unui loc de muncă sigur și respectuos, fără amenințări și violență
- CRX-055 Deplasarea sau detașarea în locații cu risc ridicat
- CRX-056 Operațiuni privind securitatea internațională
- CRX-057 Proceduri de securitate LM
- CRX-059 Programul de detectare a amenințărilor din interior



# PROMOVĂM O BUNĂ RESPONSABILITATE CORPORATISTĂ

Ne străduim să fim buni cetățeni și ne asumăm responsabilitatea pentru acțiunile noastre.

- Ne angajăm să asigurăm dezvoltarea durabilă și să promovăm o bună responsabilitate corporatistă
- Respectăm drepturile omului
- Susținem procesul politic



## Ne angajăm să asigurăm dezvoltarea durabilă și să promovăm o bună responsabilitate corporatistă

### STABILIM STANDARDUL

- Căutăm să maximizăm impactul pozitiv al produselor și serviciilor noastre asupra mediului, economiei, dezvoltării comunității și rezistenței infrastructurii.
- Căutăm să evităm și să reducem la minim orice consecințe negative ale activităților și deciziilor noastre de afaceri asupra mediului, societății și angajaților noștri.
- Ne angajăm să operăm într-un mod care protejează mediul, conservă resursele naturale și previne poluarea.

### De ce contează

- Aceste angajamente asigură competitivitatea pe termen lung a afacerii noastre.
- Performanțele noastre în materie de durabilitate îmbunătățesc relațiile cu clienții și calitatea, reduc costurile și riscul și stimulează inovația.

### Politici-cheie

- CPS-021 O bună responsabilitate corporatistă și respectarea drepturilor omului
- CPS-803 Dezvoltare durabilă



■ Politicile, procedurile și practicile noastre globale reflectă angajamentul nostru puternic față de responsabilitatea corporatistă. ■

Știați că?

Responsabilitatea corporatistă face parte din strategia noastră de afaceri, care ne modelează misiunea și ne fundamentează alegerile.

# Respectăm drepturile omului

## STABILIM STANDARDUL

- Credem că respectarea drepturilor omului este un element esențial al responsabilității corporatiste.
- Recunoaștem importanța drepturilor omului pe tot globul, inclusiv:
  - tratarea angajaților cu respect, promovarea diversității și incluziunii
  - promovarea unui loc de muncă și a unor practici de salarizare și timp de lucru echitabile și responsabile
  - oferirea de salarii echitabile și competitive
  - interzicerea hărțuirii, agresiunii, discriminării, utilizării muncii prestate de copii sau a muncii forțate, sau traficului de persoane în orice scop
- Respectăm dreptul angajaților de a-și exercita dreptul de asociere liberă și de a alege sau nu să fie reprezentați în negocierile colective.
- Ne angajăm să ne asigurăm că angajații și furnizorii noștri iau măsurile adecvate pentru a garanta respectarea drepturilor omului în afacerile pe care le derulăm și în fluxul de aprovizionare.
- Aderăm la preceptele privind drepturile omului în relațiile noastre cu acționarii și prin intermediul produselor și serviciilor noastre.

## De ce contează

- Protejarea și promovarea drepturilor omului:
  - ne menține angajamentul față de integritate și valorile noastre de bază
  - promovează satisfacția și productivitatea angajaților
  - îmbunătățește competitivitatea afacerii noastre
- Traficul de persoane și sclavia sunt probleme prezente în întreaga lume și, dacă nu suntem atenți, am putea să ne implicăm, fără să vrem, în afaceri cu terți care încalcă aceste principii.



## La ce trebuie să fim atenți

- Comportamentele sau activitățile suspecte pot indica prezența încălcărilor drepturilor omului.

- CPS-803 Dezvoltare durabilă
- CRX-515 Grupurile de sprijin ale angajaților și rețelele angajaților

## Politici-cheie

- CPS-001 Etică și conduită în afaceri
- CPS-003 Nediscriminare și oportunități egale de angajare
- CPS-021 O bună responsabilitate corporatistă și respectarea drepturilor omului
- CPS-730 Respectarea legilor anticorupție
- CPS-734 Combaterea traficului de persoane

**Știați că?**

Există mai mulți oameni în sclavie astăzi decât în orice alt moment din istoria globală, iar traficul de persoane este a doua activitate criminală ca amploare din lume.



# Sușținem procesul politic

## STABILIM STANDARDUL

- Respectăm politica corporativă și legislația privind procesul politic din toate țările în care desfășurăm afaceri.
- Sușținem spiritul și litera tuturor legilor legate de participarea noastră la procesul politic.

## De ce contează

- Legile care guvernează contribuțiile politice, cadourile și activitatea de lobby sunt complexe.
- Chiar și încălcările neintenționate pot duce la pierderea oportunităților de afaceri, la prejudicierea reputației noastre și la sancțiuni civile și penale.

## La ce trebuie să fim atenți

*Angajații trebuie să fie atenți la acțiunile care:*

### ■ sunt interzise

- utilizarea oricăror fonduri, resurse sau facilități ale Lockheed Martin în beneficiul partidelor politice sau al candidaților politici, oriunde în lume, fără a obține aprobarea scrisă prealabilă din partea Departamentului de afaceri guvernamentale sau a Lockheed Martin International cu privire la activitățile politice din afara Statelor Unite;

**Știați că?**

Participarea personală la procesul politic este în interesul acționarilor și al angajaților noștri.

- Numeroase țări, pe lângă Statele Unite, pot interzice contribuțiile politice corporative. Acestea pot include donarea de fonduri, bunuri sau servicii corporative, în mod direct sau indirect, candidaților politici, inclusiv prin consultanți sau timp de lucru al angajaților.
- Legile locale și statale pot limita contribuțiile și activitățile politice corporative.

### ■ necesită precauție

*Contactați Departamentul de afaceri guvernamentale sau Lockheed Martin International (pentru activitățile politice din afara Statelor Unite) pentru oricare dintre următoarele situații:*

- Funcții publice - pot apărea conflicte de interese dacă urmăriți să obțineți sau ocupați o funcție publică sau activați în cadrul unor comisii sau grupuri consultative.
- Activitatea de lobby - activitatea de lobby poate fi directă sau indirectă, dar în orice caz, este extrem de controlată. Trebuie să respectați toate regulile și reglementările aplicabile, evitând în special încălcările, chiar și neintenționate, ale politicii corporative și ale regulilor federale privind cadourile și activitatea de lobby.
- Puterea executivă și legislativă din Statele Unite - este important ca Lockheed Martin să prezinte un mesaj comercial unitar și consecvent comunității noastre de clienți cu sediul în Statele Unite. Departamentul de afaceri guvernamentale colaborează cu sectoarele de afaceri pentru a dezvolta o abordare unitară a inițiativelor de marketing și a politicilor, strategiilor de reglementare și legislative ale corporației din Statele Unite. În acest scop, Departamentul de afaceri guvernamentale trebuie să autorizeze orice interacțiune cu membrii Congresului Statelor Unite sau funcționarii cu puteri executive din Washington, D.C. sau cu angajații și personalul acestora.
- Guvernele statale și locale - Departamentul de afaceri guvernamentale trebuie să autorizeze orice interacțiune care are loc în numele Lockheed Martin cu funcționarii guvernamentali statali și locali.



- Guvernele din afara Statelor Unite - trebuie să cunoașteți și să respectați politicile și procedurile corporative înainte de a contacta orice membru sau angajat al unei entități din afara Statelor Unite.
- Contribuții politice individuale - unele legi statale și locale pot restricționa, limita sau impune divulgarea contribuțiilor politice personale făcute de angajații individuali sau de rudele apropiate ale acestora.

### ■ sunt permise

Sunteți încurajat să:

- participați în Comitetul angajaților Lockheed Martin privind acțiunile politice, dacă sunteți eligibil.
- participați personal la întrunirile civice și în procesul politic în timpul dvs. liber și pe propria cheltuială.
- susțineți partidele politice și candidații la alegerea dvs.

### Politici-cheie

- CPS-004 Activitatea politică
- CPS-005 Operațiuni internaționale
- CPS-008 Cadouri, ospitalitate, alte atenții și sponsorizări
- CPS-045 Afaceri guvernamentale
- CPS-730 Respectarea legilor anticorupție
- CRX-251 Contribuții caritabile

## PRIMIRE ȘI CONFIRMARE

Confirm faptul că am primit exemplarul meu personal din *Stabilirea standardului*, Codul de etică și conduită în afaceri al Lockheed Martin și că am citit, înțeles și voi respecta Codul. Înțeleg că fiecare angajat, membru al Consiliului de administrație, consultant, lucrător contractual sau orice alt agent din cadrul Lockheed Martin, care reprezintă corporația sau acționează în numele acesteia, are responsabilitatea de a cunoaște și respecta principiile și standardele Codului. Înțeleg, de asemenea, că încălcările Codului constituie temei pentru măsuri corective, care pot duce la măsuri disciplinare până la, inclusiv, concediere.



Semnătura: \_\_\_\_\_ Numele în clar: \_\_\_\_\_

Numărul de identificare al angajatului (dacă este cazul): \_\_\_\_\_

Compania: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_ Locația \_\_\_\_\_

*Contactați Departamentul de resurse umane sau Biroul de etică pentru instrucțiuni privind depunerea prezentului formular și primirea unei confirmări a finalizării acestei activități. Dacă nu sunteți angajat al Lockheed Martin, adresați-vă persoanei de contact din partea Lockheed Martin.*

---

**ACȚIONĂM CU CORECTITUDINE** - Ne-am luat angajamentul de a respecta cele mai înalte standarde de conduită etică în tot ceea ce facem. Credem că onestitatea și integritatea generează încredere, care este piatra de temelie a activității noastre. Respectăm legile țărilor în care ne desfășurăm activitatea. Ne străduim să fim buni cetățeni și ne asumăm responsabilitatea pentru acțiunile noastre.

**ÎI RESPECTĂM PE CEILALȚI** - Știm că succesul nostru ca întreprindere depinde de talentul, abilitățile și expertiza oamenilor noștri și de capacitatea noastră de a funcționa ca o echipă strâns integrată. Apreciem diversitatea noastră și credem că respectul - pentru colegii, clienții, partenerii noștri și pentru toți cei cu care interacționăm - este un element esențial al tuturor relațiilor comerciale pozitive și productive.

**PRESTĂM CU EXCELENȚĂ** - Înțelegem importanța misiunilor noastre și încrederea pe care ne-o acordă clienții noștri. Având în vedere aceste lucruri, ne străduim să excelăm în fiecare aspect al activității noastre și să abordăm fiecare provocare cu hotărârea de a reuși. Căutăm nu numai să avem cele mai înalte realizări ca indivizi, ci căutăm și să-i ajutăm pe colegii noștri de echipă să aibă realizări la cele mai înalte niveluri.





ETHICS AND  
BUSINESS CONDUCT

EXCELENȚĂ PRIN INTEGRITATE

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

Identitatea apelantului nu este utilizată

Pentru persoanele cu deficiențe de auz sau de vorbire:

1-800-441-7457

Internațional: atunci când apălați sau trimiteți documente prin fax din afara Statelor Unite, formați mai întâi codul de ieșire al țării de origine

E-mail: [corporate.ethics@lmco.com](mailto:corporate.ethics@lmco.com)

Adresă poștală:

**Biroul de etică corporativă**

Corporația Lockheed Martin

6801 Rockledge Drive

Bethesda, MD 20817

